



แผนปฏิบัติการ

ของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

5 ปี (พ.ศ. 2569 – 2573)

และ

แผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุน
อ้อยและน้ำตาลทราย

ประจำปีงบประมาณ **2570**



บริหารจัดการกองทุน
อย่างมีประสิทธิภาพ



ส่งเสริมและสนับสนุน
อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย
อย่างยั่งยืน



ขับเคลื่อนนวัตกรรม
และองค์ความรู้



สร้างคุณค่า
สู่เศรษฐกิจและสังคม

เป็นองค์กรสนับสนุนและรักษาเสถียรภาพอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายของไทย
ให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน



สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย
OFFICE OF THE CANE AND SUGAR FUND

แผนปฏิบัติการ
สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)
และ
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
คำนำ	๔
บทสรุปผู้บริหาร	๕
บทที่ ๑ ภาพรวมแผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	๘
- วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	๘
- แหล่งรายได้ของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	๘
- การใช้จ่ายเงินของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	๙
- หน้าที่ของคณะกรรมการบริหารกองทุน	๙
- นโยบายของภาครัฐที่เกี่ยวข้อง	๑๑
บทที่ ๒ กรอบแนวคิดและการรวบรวมข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนปฏิบัติการ ยุทธศาสตร์/ นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน	๑๕
บทที่ ๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	๒๐
- การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน	๒๐
- วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก	๒๒
- การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภาพรวม	๒๔
- ตารางการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยทั้ง ๔ ด้านของ SWOT ผ่านเครื่องมือ TOWS Matrix	๒๗
- ความต้องการของผู้รับบริการและผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย	๒๘
บทที่ ๔ แผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘)	๓๑
- วิสัยทัศน์/พันธกิจ/วัตถุประสงค์หลัก/นโยบาย	๓๑
- ตารางเชื่อมโยงนโยบายสู่แผนปฏิบัติการ	๓๒
- ตารางแสดงแผนปฏิบัติการเชื่อมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม กับวัตถุประสงค์	๓๓
- ตารางเป้าหมายและตัวชี้วัดการดำเนินงานแผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนอ้อย และน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘)	๓๕

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
บทที่ ๕ แผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ (พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)	๓๙
แผนปฏิบัติการที่ ๑ : การสร้างเครือข่ายสนับสนุนการศึกษา วิจัย พัฒนา ด้านอ้อย และน้ำตาลทราย	๔๐
แผนปฏิบัติการที่ ๒ : โครงการสินเชื่อสำหรับการจัดซื้อรถตัดอ้อยของ กองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	๔๕
แผนปฏิบัติการที่ ๓ : การบริหารจัดการสภาพคล่องทางการเงินและผลตอบแทน ทางการเงินของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	๕๑
แผนปฏิบัติการที่ ๔ : แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานกองทุนฯ	๕๕
แผนปฏิบัติการที่ ๕ : การปรับปรุงกฎระเบียบองค์กร	๖๓
แผนปฏิบัติการที่ ๖ : การปรับปรุงโครงสร้างอัตราค่าจ้าง	๖๘
แผนปฏิบัติการที่ ๗ : แผนปฏิบัติการสารสนเทศ	๗๓
แผนปฏิบัติการที่ ๘ : การปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงาน	๗๙

คำนำ

คณะกรรมการบริหารกองทุน มีนโยบายให้สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายจัดทำแผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓) ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓) เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการดำเนินงาน

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ดังกล่าวสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ได้รับความเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเน้นการมีส่วนร่วมของผู้ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ทั้งเกษตรกรชาวไร่อ้อย โรงงานน้ำตาล หน่วยงานภาครัฐ และบุคลากรสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ในช่วงเริ่มต้นของการจัดทำแผนได้มีการรวบรวม ศึกษา และวิเคราะห์ข้อมูลทางวิชาการจากงานวิจัยและนโยบาย/ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการเก็บรวบรวมข้อมูลความคิดเห็นจากเกษตรกรชาวไร่อ้อยและโรงงานน้ำตาล และบุคลากรสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย โดยใช้แบบสอบถามและสัมภาษณ์ รวมทั้งได้จัดควบคู่กับการเปิดรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อให้ได้แผนยุทธศาสตร์ที่มีเนื้อหาครอบคลุมมิติต่างๆ และสามารถตอบสนองความต้องการของผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนได้อย่างครบถ้วน

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓) จะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในการปฏิบัติงานของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย และส่งผลให้เกษตรกรชาวไร่อ้อยและโรงงานน้ำตาล มีความเชื่อมั่นในอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายและกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายมากยิ่งขึ้น

ฝ่ายนโยบายและแผนงาน

กรกฎาคม ๒๕๖๙

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายได้จัดทำแผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘) โดยสอดคล้องกับแผนและยุทธศาสตร์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๙) และแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยยุทธศาสตร์ส่งเสริมการเกษตร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) เป็นการบอกถึงทิศทางและเป้าหมายการทำงานส่งเสริมอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย ในระยะยาว สำหรับกระบวนการจัดทำแผนได้ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ทั้งเกษตรกรชาวไร่อ้อยและโรงงานน้ำตาล หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และบุคลากรของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย รวมทั้งได้วิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อการส่งเสริมอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย ทั้งปัจจัยภายใน (Internal Factors) และปัจจัยภายนอก (External Factors) ผลจากการวิเคราะห์ดังกล่าวได้นำไปประกอบการกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด แผนปฏิบัติการด้านต่างๆ กลยุทธ์ และแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ "เป็นองค์กรสนับสนุนและรักษาเสถียรภาพอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายของไทยให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน " และได้กำหนดประเด็นแผนปฏิบัติการไว้ ๔ ด้าน และแผนปฏิบัติการ ๘ แผนงาน โดยมีองค์ประกอบ ๑.หลักการ และเหตุผล ๒.เป้าหมาย ๓.ขั้นตอน ๔.ระยะเวลา ๕.งบประมาณ ๖.ผู้รับผิดชอบ ๗.ตัวชี้วัดและเป้าหมายแผนงาน ดังนี้

แผนปฏิบัติการด้านที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพและการพัฒนาอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย

(ประกอบด้วย ๒ แผนงาน)

๑.๑ การสร้างเครือข่ายสนับสนุนการศึกษา วิจัย พัฒนา ด้านอ้อยและน้ำตาลทราย

๑.๒ แผนการสนับสนุนการตัดอ้อยสดด้วยรถตัดอ้อยเพื่อยกระดับประสิทธิภาพและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

แผนปฏิบัติการด้านที่ ๒ การบริหารจัดการด้านการเงินของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

(ประกอบด้วย ๑ แผนงาน)

๒.๑ การบริหารจัดการสภาพคล่องทางการเงินและผลตอบแทนทางการเงินของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการด้านที่ ๓ การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร

(ประกอบด้วย ๑ แผนงาน)

๓.๑ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการด้านที่ ๔ การพัฒนาศักยภาพของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

(ประกอบด้วย ๔ แผนงาน)

๔.๑ การปรับปรุงระเบียบองค์กร

๔.๒ การปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลัง

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๘)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๔.๓ แผนปฏิบัติการสารสนเทศ

๔.๔ การปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงาน

นอกจากนี้ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานในระยะ ๑ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐) เพื่อใช้ขับเคลื่อนการดำเนินงานในช่วงแรก โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับโครงการ กิจกรรม และงบประมาณในแต่ละปี รวมทั้งได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ โดยต้องมีการสื่อสารและสร้างความเข้าใจแก่บุคลากร การกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย โดยหน่วยงานที่เป็นผู้รับผิดชอบหลักในแต่ละประเด็นและการสร้างความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมการเกษตรฯ กับแผนต่างๆ นอกจากนี้ยังกำหนดให้มีการพัฒนาระบบติดตามประเมินผลที่แสดงถึงผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

บทที่ ๑

ภาพรวมแผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

บทที่ ๑

ภาพรวมแผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

๑. สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย (OFFICE OF THE CANE AND SUGAR FUND) ได้ก่อตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. ๒๕๒๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีสถานะเป็นนิติบุคคล มีคณะกรรมการบริหารกองทุนซึ่งคณะรัฐมนตรีเป็นผู้แต่งตั้ง ประกอบด้วย ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๑ คน ผู้แทนกระทรวงการคลัง ๑ คน ผู้แทนกระทรวงพาณิชย์ ๑ คน ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม ๑ คน ผู้แทนสำนักงบประมาณ ๑ คน ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย ๑ คน ผู้แทนชาวไร่อ้อย ๔ คน และผู้แทนโรงงาน ๔ คนเป็นกรรมการ และผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการเสนอ ๑ คน รวมทั้งสิ้น ๑๕ คนเป็นกรรมการ และให้ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายเป็นเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุน โดยหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและบริหารสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายให้เป็นไปตามกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ประกาศ มติ คำสั่ง ของคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย และคณะกรรมการบริหารกองทุนแล้ว ยังต้องเป็นผู้ปฏิบัติและประสานงานกับองค์กรอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ซึ่งประกอบไปด้วย สมาคมชาวไร่อ้อย สมาคมโรงงานน้ำตาล บริษัทผู้ส่งออกน้ำตาล ส่วนราชการ คณะกรรมการชุดต่างๆ ตามพระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปฏิบัติตามนโยบายของคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ซึ่งเป็นคณะกรรมการชุดใหญ่ที่สำคัญในด้านนโยบายอ้อยและน้ำตาลทราย โดยการดำเนินการดังกล่าว มีเป้าหมายที่ต้องรักษาความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประเทศ และคุ้มครองรักษาผลประโยชน์ของชาวไร่อ้อยในด้านการผลิตและการจำหน่ายอ้อย เพื่อให้อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายเติบโตได้อย่างมีเสถียรภาพและเกิดความเป็นธรรมแก่เกษตรกรชาวไร่อ้อย เจ้าของโรงงานน้ำตาลทราย และประชาชนผู้บริโภค

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

วัตถุประสงค์ของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ปรากฏอยู่ในพระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. ๒๕๒๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ มาตรา ๒๓ ดังต่อไปนี้

- ๑) สนับสนุน ส่งเสริม ศึกษา วิจัย และพัฒนา อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย ให้เป็นไปตามนโยบายของประเทศในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน
- ๒) รักษาเสถียรภาพของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อผลประโยชน์ของชาวไร่อ้อย โรงงาน และผู้บริโภคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประเทศ
- ๓) การกระทำอื่นที่จำเป็นเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์

๓. แหล่งรายได้ของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

พระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. ๒๕๒๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ มาตรา ๒๗ กองทุนประกอบด้วย

- ๑) ค่าธรรมเนียมเพื่อการบริหารจัดการอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย
- ๒) ค่าธรรมเนียมเพื่อการวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

- ๓) เบี้ยปรับตามมาตรา ๑๗ (๒๕)
- ๔) เงินที่ได้รับตามมาตรา ๕๗
- ๕) ดอกผลของกองทุน
- ๖) เงินกู้
- ๗) เงินและทรัพย์สินที่ได้รับมาเพื่อคุ้มครองและพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม
- ๘) เงินและทรัพย์สินที่ได้รับจากการดำเนินงานของกองทุน
- ๙) เงินและทรัพย์สินอื่นๆ ที่ตกเป็นของกองทุน

๔. การใช้จ่ายเงินของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

พระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. ๒๕๒๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนไว้ในมาตราต่างๆ ดังนี้

๑. มาตรา ๓๐ เงินของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายให้นำมาใช้จ่ายได้เฉพาะ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๒๓ และเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย และของสำนักงานตามที่คณะกรรมการกำหนด รวมทั้งค่าตอบแทนต่างๆ ตามพระราชบัญญัตินี้

๒. มาตรา ๕๕ ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี ให้คณะกรรมการบริหารกำหนดราคาอ้อยขั้นสุดท้ายและผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายขั้นสุดท้าย โดยคำนึงถึงหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- ๑) รายได้สุทธิตามมาตรา ๕๔
- ๒) ต้นทุนและผลตอบแทนในการผลิตอ้อย
- ๓) ต้นทุนและผลตอบแทนในการผลิตน้ำตาลทราย
- ๔) ราคาอ้อยขั้นต้น
- ๕) ผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายขั้นต้น
- ๖) เงินที่ได้รับจากกองทุน

๓. พระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. ๒๕๒๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ มาตรา ๕๖ ในกรณีราคาอ้อยขั้นสุดท้ายและผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายขั้นสุดท้ายต่ำกว่าราคาอ้อยขั้นต้นและผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายขั้นต้นให้กองทุนนำเงินตามมาตรา ๒๗ (๑) (๒) และ(๔) มาจ่ายชดเชยให้แก่โรงงานน้ำตาลเท่ากับส่วนต่างดังกล่าวตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

๕. หน้าที่ของคณะกรรมการบริหารกองทุน

พระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. ๒๕๒๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ มาตรา ๒๕ คณะกรรมการบริหารกองทุนมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๑) ให้คำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการในเรื่องมาตรา ๑๗ (๒๗)
- ๒) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในเรื่องต่างๆ ตามมาตรา ๒๓
- ๓) กำหนดระเบียบว่าด้วยการเก็บรักษา การหาผลประโยชน์และการใช้จ่ายเงินกองทุน
- ๔) ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

- ๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย
- ๖) บริหาร และควบคุมการปฏิบัติงานกองทุนให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ การกำหนดตาม ๒) และ ๓) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการให้นำมาตรา ๒๑ วรรคสองมาใช้บังคับโดยอนุโลม

๖. การตรวจสอบจากองค์กรภายนอกและการรายงานผลการปฏิบัติงาน

มาตรา ๓๑ ภายในเดือนเมษายนของทุกปีให้คณะกรรมการบริหารกองทุนจัดทำงบดุลแสดงฐานะการเงินโดยมีคำรับรองการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานเสนอต่อรัฐมนตรี ให้รัฐมนตรีจัดให้มีการประกาศงบดุลและรายงานตามวรรคหนึ่งในราชกิจจานุเบกษา

๗. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖

มาตรา ๙ (๓) ส่วนราชการต้องจัดให้มีการติดตามและการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น

มาตรา ๔๕ นอกจากจัดให้มีการประเมินผลตามมาตรา ๙ (๓) แล้ว ให้ส่วนราชการจัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ

กลุ่มงานพัฒนาเงินนอกงบประมาณ กรมบัญชีกลาง จึงได้ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการเงินนอกงบประมาณทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยกำหนดให้มีการดำเนินโครงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ซึ่งเป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทุนหมุนเวียน และเพื่อแก้ไขปัญหาการดำเนินงานด้านต่างๆ โดยจะมีการกำหนดเกณฑ์ชี้วัดผลการดำเนินงาน (Key Performance Indicator) ซึ่งจะใช้เป็นแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน และเพื่อเป็นกลไกในการกำกับและบริหารทุนหมุนเวียนให้ได้มาตรฐาน มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๘. พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.๒๕๕๘

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้ “ทุนหมุนเวียน” หมายความว่า กองทุน กองทุนหมุนเวียน เงินทุน เงินทุนหมุนเวียน ทุน หรือทุนหมุนเวียน ที่ตั้งขึ้นเพื่อกิจการที่อนุญาตให้นำรายรับสมทบทุนไว้ใช้จ่ายได้ โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน “หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่คณะกรรมการประกาศกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี “คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน “คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน “ผู้บริหารทุนหมุนเวียน” หมายความว่า ผู้อำนวยการ ผู้จัดการ หรือผู้ทำหน้าที่บริหารทุนหมุนเวียน ที่เรียกชื่ออย่างอื่น “พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของทุนหมุนเวียน “ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของทุนหมุนเวียน “รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕ ทุนหมุนเวียนใดที่มีกฎหมายกำหนดบทบัญญัติในเรื่องใดไว้เป็นการเฉพาะแล้ว ให้การดำเนินงานของทุนหมุนเวียนนั้นเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เว้นแต่ในกรณีที่กฎหมายมิได้บัญญัติไว้ให้นำบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้มาใช้บังคับ

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๘)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๙. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้ “หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ องค์การมหาชน องค์การอิสระ องค์การตามรัฐธรรมนูญ หน่วยธุรการของศาล มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ หน่วยงานสังกัดรัฐสภาหรือในกำกับของรัฐสภา หน่วยงานอิสระของรัฐ และหน่วยงานอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

๑๐. กฎกระทรวง เรื่องกำหนดให้หน่วยงานอื่นเป็นหน่วยงานของรัฐตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ (ประกาศโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง)

“ให้ทุนหมุนเวียนที่มีสถานะเป็นนิติบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารทุนหมุนเวียนเป็นหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ”

๑๑. นโยบายของภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘) อยู่ในห้วงเวลาของการปฏิรูปประเทศเพื่อแก้ปัญหาพื้นฐานหลายด้านที่ส่งสมานานท่ามกลางสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและเชื่อมโยงกันใกล้ชิดมากขึ้น และการปรับเปลี่ยนรูปแบบการใช้ชีวิตอันเนื่องมาจากโรคระบาด (โควิด ๑๙) และสงครามระหว่างประเทศ ทำให้รูปแบบการใช้ชีวิตเปลี่ยนไปและการแข่งขันด้านเศรษฐกิจจะเข้มข้นมากขึ้น สังคมโลกจะมีความเชื่อมโยงใกล้ชิดกันมากขึ้นเป็นสภาพไร้พรมแดน การพัฒนาเทคโนโลยีจะมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและจะกระทบชีวิตความเป็นอยู่ของคนในสังคมและการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจอย่างมาก ขณะที่ประเทศไทย มีข้อจำกัดของปัจจัยพื้นฐานเชิงยุทธศาสตร์เกือบทุกด้านและจะเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาที่ชัดเจนขึ้น ภายใต้เงื่อนไขและสภาพแวดล้อมของการพัฒนาดังกล่าว ส่งผลให้ระบบเศรษฐกิจโดยรวมมีผลิตภาพการผลิตรวมต่ำ และต้องอาศัยการเพิ่มปริมาณเป็นแรงขับเคลื่อนหลัก ขณะที่โครงสร้างเศรษฐกิจมีสัดส่วนภาคการค้าระหว่างประเทศต่อขนาดของเศรษฐกิจสูงกว่าเศรษฐกิจภายในประเทศมาก จึงมีความอ่อนไหวและผันผวนตามปัจจัยภายนอกเป็นสำคัญ ฐานการผลิตการเกษตรและบริการมีผลิตภาพการผลิตต่ำโดยการใช้องค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อการเพิ่มมูลค่ายังมีน้อยรายได้ของเกษตรกรชาวไร่อ้อยยังอยู่ในระดับต่ำกว่าสาขาการผลิตและบริการอื่นๆ มาก จึงเป็นความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้ซึ่งมีสาเหตุสำคัญมาจากปัญหาด้านคุณภาพดังกล่าว ช่วงแผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้นับเป็นจังหวะเวลาที่ท้าทายอย่างมากที่ประเทศไทยต้องปรับตัวขนานใหญ่ โดยจะต้องเร่งพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรมให้เป็นปัจจัยหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาในด้านการเกษตรและทุกๆ ด้าน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย ท่ามกลางการแข่งขันในโลกที่รุนแรงมากขึ้นซึ่งในประเด็นนี้ กระทรวงอุตสาหกรรมและกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาภาคการเกษตรด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน และให้สอดคล้องกับนโยบาย Thailand ๔.๐ เพื่อช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกรให้มีความมั่นคง สามารถพึ่งพาตนเองได้ และพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่เกษตรกรชาวไร่อ้อย ให้เป็น Smart Farmer ที่มีความพร้อมทั้งในแง่องค์ความรู้ด้านการผลิต การตลาด และการบริหารจัดการ สามารถนำเทคโนโลยี นวัตกรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น มาผสมผสานกับองค์ความรู้สมัยใหม่ที่เหมาะสมในการพัฒนาการผลิตสินค้าเกษตรให้มีคุณภาพมาตรฐานและมีปริมาณตรงกับความต้องการของตลาด รวมถึงคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ รวมทั้งส่งเสริมให้สถาบันเกษตรกรชาวไร่อ้อย ให้เป็น Smart Group และ Smart Enterprise ที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๘)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ทั้งในด้านการผลิต การแปรรูป การตลาด การบริหารจัดการ และมีความเข้มแข็ง มีอำนาจในการต่อรองกับพ่อค้าคนกลางและผู้ประกอบการได้

องค์การสหประชาชาติได้ประเมินสถานการณ์ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๔- ๒๕๖๓ ว่าจะเป็นศตวรรษแห่งผู้สูงอายุ จากการเพิ่มขึ้นของประชากรผู้สูงอายุ โดยสัดส่วนผู้สูงอายุจะเพิ่มขึ้นจากร้อยละ ๑๒.๓ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นร้อยละ ๑๓.๔ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ แต่ภายหลังจากปี พ.ศ. ๒๕๖๓ วัยแรงงานจะมีสัดส่วนลดลงอย่างต่อเนื่อง ในส่วนของประเทศไทย โครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคมสูงวัยส่งผลให้ขาดแคลนแรงงาน จำนวนประชากรวัยแรงงานลดลง สำนักงานสถิติแห่งชาติคาดการณ์ว่าประเทศไทยจะเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุส่งผลต่อทั้งเศรษฐกิจและรูปแบบการดำเนินชีวิต โดยเฉพาะกลุ่มผู้สูงอายุในประเทศที่พัฒนาแล้วเป็นกลุ่มสำคัญที่ทำให้ความต้องการในการบริโภคสินค้าและบริการเพิ่มขึ้น ซึ่งส่วนใหญ่เป็นกลุ่มสินค้าเพื่อสุขภาพ อีกทั้งการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุโลกส่งผลต่อประเทศไทยในเรื่องของประชากรวัยแรงงานลดลงอย่างต่อเนื่อง รวมถึงในภาคการเกษตรด้วย

ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมก็เสื่อมโทรมอย่างรวดเร็วซึ่งเป็นทั้งต้นทุนในเชิงเศรษฐกิจและผลกระทบร้ายแรงต่อคุณภาพชีวิตประชาชน การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศก่อให้เกิดการขาดแคลนน้ำ อุทกภัย และภัยธรรมชาติที่มีความรุนแรงสร้างความเสียหายต่อการผลิตในภาคการเกษตร ซึ่งส่งผลกระทบต่อความมั่นคงด้านอาหารโลก รวมทั้งกระทบต่อการส่งออกสินค้าเกษตรและอาหารของประเทศไทยซึ่งเป็นแหล่งรายได้ที่สำคัญของประเทศ จากปัญหาการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศที่ทวีความรุนแรงมากขึ้น ประเทศต่างๆ ทั่วโลก รวมทั้งประเทศไทยได้ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าว จึงมีการทำข้อตกลงในการดำเนินการมาตรการลดก๊าซเรือนกระจกในทุกภาคส่วน ทั้งภาคอุตสาหกรรม การบริการ และภาคครัวเรือน รูปแบบการผลิตและการบริโภคต้องเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมทั้งมีการสนับสนุนให้ใช้พลังงานหมุนเวียน พลังงานทดแทน และพลังงานชีวภาพเพิ่มมากขึ้น

ท่ามกลางปัญหาท้าทายหลากหลายที่เป็นอุปสรรคสำคัญสำหรับการส่งเสริมการเกษตรเพื่อพัฒนาประเทศในระยะยาวดังกล่าว ก็เป็นที่ตระหนักร่วมกันในทุกภาคส่วนว่าการพัฒนาประเทศไทยไปสู่การเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในระยะยาวได้นั้น ประเทศต้องเร่งพัฒนาปัจจัยพื้นฐานเชิงยุทธศาสตร์ในทุกด้าน ได้แก่ การเพิ่มการลงทุนเพื่อการวิจัยและพัฒนา การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม โดยในช่วงเวลาต่อจากนี้การพัฒนาต้องมุ่งเน้นการพัฒนาเชิงพื้นที่และเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของเมืองต่างๆ ให้สูงขึ้น ภายใต้การใช้มาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม ลักษณะการใช้ที่ดิน การจัดระเบียบผังเมือง และความปลอดภัยตามเกณฑ์เมืองน่าอยู่ที่เหมาะสม เพื่อกระจายโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคมให้ทั่วถึงและเป็นการสร้างฐานเศรษฐกิจและรายได้จากพื้นที่เศรษฐกิจใหม่มากขึ้น ซึ่งจะช่วยลดความเหลื่อมล้ำภายในสังคมไทยลง

แผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘) เป็นแผนปฏิบัติการเพื่อการส่งเสริมและรักษาเสถียรภาพ และพัฒนาอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย ภายใต้บทบาทหน้าที่ของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย และเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ให้มีกรอบทิศทางที่ชัดเจน สอดคล้องไปกับทิศทางการพัฒนาประเทศภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐) เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) และนโยบาย/ยุทธศาสตร์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในทุกมิติ เพื่อร่วมขับเคลื่อนและสนับสนุนการยกระดับประเทศไทย ให้เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน รวมทั้งเพื่อให้การปฏิบัติงานของการส่งเสริมการเกษตรเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างต่อเนื่อง

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๑๒. หลักการสำคัญของแผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘)

การดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘) มีหลักการสำคัญ ดังนี้

๑๒.๑ ยึด “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เป็นหลักสำคัญของการส่งเสริมอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย โดยพัฒนาและปรับกระบวนการทัศน์ของเกษตรกรชาวไร่อ้อยและโรงงานน้ำตาลให้มีความรู้ ความเข้าใจ และยอมรับในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน ทั้งการประกอบอาชีพและการดำรงชีวิต เพื่อให้เกิดการบูรณาการการพัฒนาในทุกมิติ อย่างสมเหตุสมผล มีความพอประมาณ และมีระบบภูมิคุ้มกันที่ดี

๑๒.๒ ยึด “วิสัยทัศน์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี” และ “วิสัยทัศน์กระทรวงอุตสาหกรรมและกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี” มาเป็นกรอบของวิสัยทัศน์ของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายภายในแผนยุทธศาสตร์ ส่งเสริมการเกษตรระยะ ๒๐ ปี ดังนี้ “เป็นองค์กรสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายของไทยให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน ”

๑๒.๓ ยึด “เป้าหมายภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านเกษตร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๘๐)” มาเป็นกรอบในการกำหนดเป้าหมายและเป้าหมายในระดับย่อยลงมา

๑๒.๔ ยึด “Smart” เป็นแนวคิดหลักในการขับเคลื่อนแผนฯ ให้บรรลุผลสำเร็จ ดังนี้

๑. Smart Group
๒. Smart Product
๓. Smart officer
๔. Smart office

๑๒.๕ นโยบายของภาครัฐ กระทรวงอุตสาหกรรมที่มุ่งส่งเสริมให้เกษตรกร ตัดอ้อยสดแทนการเผาอ้อยก่อนเก็บเกี่ยว เพื่อลดปัญหาฝุ่น PM๒.๕ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และยกระดับคุณภาพของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลให้มีความยั่งยืนมากขึ้น

สาระสำคัญของนโยบาย ได้แก่

- ลดการเผาอ้อย เพื่อลดฝุ่น PM๒.๕ และผลกระทบต่อสุขภาพประชาชน
- สนับสนุนการเก็บเกี่ยวอ้อยสด โดยให้เงินช่วยเหลือหรือแรงจูงใจแก่เกษตรกรที่ส่งอ้อยสดคุณภาพดี
- ส่งเสริมการใช้เครื่องจักร ในการตัดอ้อย เพื่อลดการพึ่งพาแรงงานและลดต้นทุนในระยะยาว
- เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต เพราะอ้อยสดช่วยรักษาคุณภาพและความหวานของอ้อยได้ดีกว่าอ้อยเผา
- สนับสนุนการใช้ประโยชน์จากใบอ้อย เช่น นำไปผลิตชีวมวล ปุ๋ย หรือผลิตภัณฑ์อื่น แทนการเผาทิ้ง

๑๓. แผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์ส่งเสริมอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย เป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายให้ผลสำเร็จ และบรรลุวิสัยทัศน์ตามที่กำหนด ดังนั้น ภายใต้แผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘) จึงได้กำหนดประเด็นแผนปฏิบัติการไว้ ๔ ด้าน ประกอบด้วย

- แผนปฏิบัติการด้านที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพและการพัฒนาอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย
- แผนปฏิบัติการด้านที่ ๒ การบริหารจัดการด้านการเงินของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย
- แผนปฏิบัติการด้านที่ ๓ การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร
- แผนปฏิบัติการด้านที่ ๔ การพัฒนาศักยภาพของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๘)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

บทที่ ๒

กรอบแนวคิดและการรวบรวมข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนปฏิบัติการ

บทที่ ๒

กรอบแนวคิดและการรวบรวมข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนปฏิบัติการ

๑. ยุทธศาสตร์/ นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

๑.๑ การบริหารงานแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (Result Based Management - RBM)

ด้วยสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ของการเปลี่ยนแปลง ทั้งในประเทศและสังคมโลกตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้นกับองค์กรของไทย ทำให้องค์กรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน พยายามที่จะแสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในเชิงกลยุทธ์ ในการบริหารและพัฒนาองค์กรโดยมีการวางแผนในหลายด้านเป็นสำคัญ ซึ่งกรอบแนวความคิดเป็นกรอบแนวความคิดที่ถูกต้องสำหรับการบริหารองค์กรสมัยใหม่ กล่าวคือองค์กรสมัยใหม่ที่ต้องตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงเสมอ

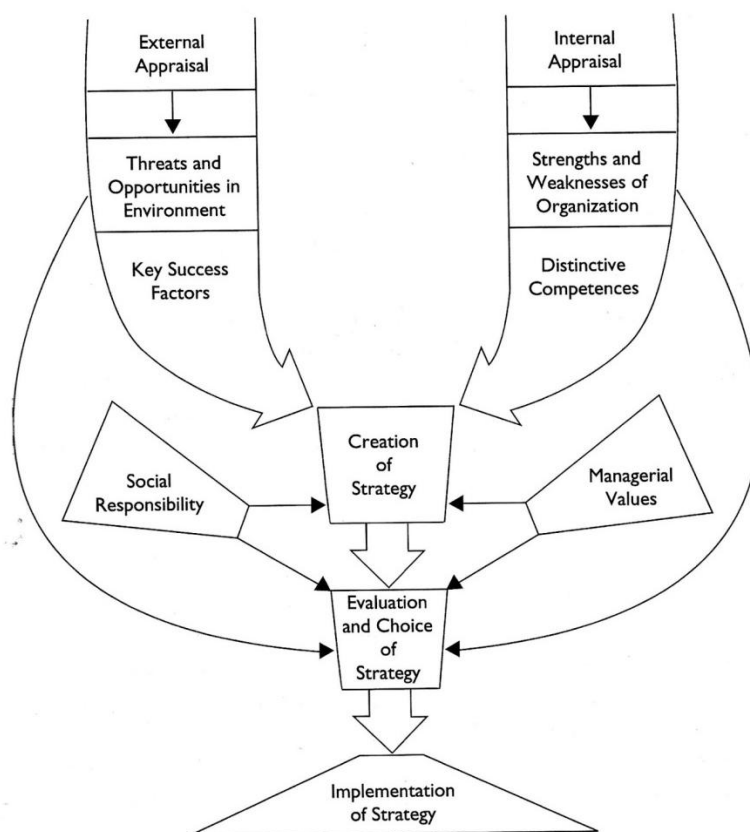
ดังนั้นองค์ความรู้ Result Based Management – RBM หรือการจัดการเชิงกลยุทธ์ Strategies management จึงเป็นความรู้ที่นักบริหารไทย หรือองค์กรสมัยใหม่อยากเรียนรู้ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในองค์กรของตนให้มีการเจริญเติบโตอย่างมีเสถียรภาพภายใต้ความยั่งยืน โดยความสำเร็จนี้จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทุกฝ่าย ไม่ว่าจะเป็นลูกค้าหรือประชาชน ผู้บริหารระดับต่างๆ บุคลากรขององค์กรและสังคมไทยโดยรวม การบริหารงานแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (Result Based Management - RBM) เป็นแนวความคิดที่จะสร้างยุทธศาสตร์และกลยุทธ์อันมีประสิทธิภาพเข้ามาใช้ในการจัดการและการดำเนินการขององค์กร

๑.๒ ตัวแบบพื้นฐานของการวางแผนกลยุทธ์

เนื่องจากความสนใจของนักบริหารและนักวิชาการทั่วไปในเวลานี้ที่มีต่อการจัดการเชิงกลยุทธ์ มีค่อนข้างมาก ดังนั้นหลักความคิดในการวางแผนกลยุทธ์ในทางวิชาการจึงค่อนข้างร่ำรวยตัวแบบ ในฐานะที่เฮนรี มินทซ์เบิร์ก เป็นผู้รวบรวมแนวคิดเหล่านี้ไว้ ดังนั้นผู้เขียนจึงยึดเอางานเขียนของนักวิชาการท่านนี้เป็นหลักในการนำเสนอความรู้ในส่วนนี้ จากนั้นผู้เขียนจึงเปรียบเทียบแนวความคิดดังกล่าวกับความคิดของชนวนในเรื่องการวางแผนการรบของกองทัพจีนเมื่อ ๒๕๐๐ ปีมาแล้วเพื่อยืนยันว่าตัวแบบการวางแผนกลยุทธ์ของตะวันตกและตะวันออก มีความคิดพื้นฐานที่ใกล้เคียงกัน อันน่าจะเป็นประโยชน์ต่อการประยุกต์การวางแผนในองค์กรภาครัฐและภาคเอกชนโดยทั่วไป ดังนี้

ตัวแบบขั้นพื้นฐานตัวแบบแรก Mintzberg ๑๙๙๔

Mintzberg พิจารณาว่าการเสนอตัวแบบที่เป็นความคิดรวบยอดอย่างเป็นทางการ เป็นตัวแบบที่ง่ายและชัดเจน น่าจะเป็นงานของนักวิชาการในสังกัด Harvard Business School เรียกว่า Core Design School Model of Strategy Formation เป็นตัวแบบที่น่าสนใจที่สุด ที่รู้จักกันทั่วไปว่า SWOT Model ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญคือ กลยุทธ์กำหนดขึ้นจากการพิจารณาโอกาสและข้อจำกัดของสภาพแวดล้อมภายนอกที่น่าจะมีผลกระทบต่อองค์กร โดยถือเป็นปัจจัยหลักแห่งความสำเร็จ (Key Success factors = KSF) และการประเมินจุดแข็งและจุดอ่อนภายใน เพื่อกลั่นกรองสมรรถนะที่โดดเด่นขององค์กร อาศัยจุดแข็งภายใน ขณะที่ข้อจำกัดที่ถือเป็นสภาวะคุกคามจะถือเป็นสิ่งที่ต้องหลบหลีกเลี่ยง ขณะเดียวกันจุดอ่อนต่างๆ ก็จะต้องปิดหรือแก้ไขให้ได้ในการกำหนดและเลือกกลยุทธ์ ปัจจัยอีกสองด้านคือ ปัจจัยภายใน ได้แก่ ค่านิยมในการจัดการ (Managerial values) กับปัจจัยภายนอกคือ สำนักด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Social responsibility) อันถือเป็นจริยธรรมทางธุรกิจจะเข้ามามีส่วนในการพิจารณา และเมื่อเลือกกลยุทธ์แล้วก็จะนำไปสู่การดำเนินงาน ดังรูปต่อไปนี้



๑) การวิเคราะห์หรือประเมินสถานการณ์ภายนอก (External appraisal) มีจุดมุ่งหมายเพื่อจะประเมินสถานะที่เป็นภัยคุกคามหรือข้อจำกัดอุปสรรค (Threats) ด้านหนึ่ง กับโอกาส (opportunities) อีกด้านหนึ่ง จากสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กร ดังนั้นผลลัพธ์ของการวิเคราะห์จึงได้แก่ การกำหนดปัจจัยในการสร้างความสำเร็จของกิจการที่นำไปใช้ในการจัดการสภาพแวดล้อมให้เป็นประโยชน์ต่อองค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ทั้งนี้ในการวิเคราะห์ยังจำเป็นต้องวิเคราะห์เงื่อนไขด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งกิจการต้องตอบสนอง

๒) การวิเคราะห์หรือประเมินสภาพภายในกิจการ (internal) มีจุดมุ่งหมายเพื่อประเมินจุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses) ขององค์กรจากประเด็นทรัพยากรและสมรรถนะในการใช้ทรัพยากร เพื่อประโยชน์ขององค์กร ผลลัพธ์ในการวิเคราะห์จึงได้แก่ การสรุปถึงสมรรถนะในการใช้ทรัพยากรเพื่อประโยชน์ขององค์กรนี้ นิยมเรียกกันว่าความสามารถที่แท้จริงของธุรกิจ

ทั้งนี้ในการวิเคราะห์จะต้องพิจารณาถึงคุณค่าหรือค่านิยมในการจัดการที่องค์กรพยายามเสนอขายหรือตอบสนองค่านิยมในการบริโภคของลูกค้าหรือผู้รับบริการ เมื่อทำการวิเคราะห์ทั้งสองด้านเรียบร้อยแล้ว จึงดำเนินการประมวลจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และข้อจำกัด เพื่อรองรับสถานการณ์ในรูปแบบของ SWOT Matrix เพื่อกำหนดเป็นกลยุทธ์ขององค์กรที่จะถูกนำไปปฏิบัติต่อไป

๑.๓ Root Cause Analysis (RCA) หรือ การวิเคราะห์หาสาเหตุรากของปัญหา คือ กระบวนการค้นหาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหา เพื่อแก้ไขให้ปัญหาไม่เกิดขึ้นซ้ำ แทนที่จะเพียงแก้ไขที่อาการหรือผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

หลักการของ Root Cause Analysis

RCA จะตอบคำถามสำคัญ ๓ ข้อ คือ

๑. เกิดอะไรขึ้น? (What happened?)

๒. ทำไมจึงเกิดขึ้น? (Why did it happen?)

๓. จะป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำได้อย่างไร? (How can it be prevented)

๒. การประยุกต์การวางกลยุทธ์ในองค์กรภาครัฐและองค์กรที่ไม่หวังผลกำไร

๒.๑ กำหนดข้อตกลงหรือแนวคิดเบื้องต้นในการวางแผนกลยุทธ์

๒.๑.๑ คำแถลงนโยบายของรัฐบาล

๒.๑.๒ แผนพัฒนาประเทศ

๒.๑.๓ กฎหมายต่างๆ ที่เป็นความรับผิดชอบในการปฏิบัติของผู้ใช้อำนาจรัฐ

๒.๑.๔ มติคณะรัฐมนตรี

๒.๑.๕ ปัญหาและความต้องการของประชาชน

ส่วนองค์กรภาคเอกชนที่ไม่หวังผลกำไร เช่น องค์กรพัฒนาเอกชน หรือองค์กรสาธารณะประโยชน์ต่างๆ จำเป็นต้องพิจารณานโยบายภาครัฐประกอบด้วย

๒.๒ พิจารณาอำนาจหน้าที่ขององค์กร

องค์กรภาครัฐทุกประเภท ไม่ว่าจะเป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจ ย่อมได้รับอำนาจในการปฏิบัติงานจากรัฐบาล ในรูปของอำนาจหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติ ประเด็นนี้กลายเป็นกรอบหลักที่หน่วยงานจะต้องถือปฏิบัติ ส่วนจะเคร่งครัดหรือรัดตึงเพียงใด ย่อมสุดแล้วแต่ลักษณะขององค์กร และธรรมเนียมที่จะยึดถือปฏิบัติงาน

๒.๓ กำหนดภารกิจและค่านิยมต่างๆ ขององค์กร

เป็นการใช้บทบาทของนักบริหารในการแปรเปลี่ยนนโยบาย และอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายไปสู่ภารกิจขององค์กร ทั้งนี้คำนึงถึงลักษณะเฉพาะด้านค่านิยมในการบริหาร ที่มาจากความคิดร่วมกันของราชการหรือพนักงาน ทั้งนี้ด้วยการวิเคราะห์ประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ การประเมินสภาพแวดล้อมภายนอกและภายใน

เป็นการวิเคราะห์เช่นเดียวกับในภาคธุรกิจ คือ

– สภาพแวดล้อมภายนอกมุ่งประเมินโอกาสและข้อจำกัดต่างๆ จากสภาพแวดล้อมภายนอก ลูกค้า ผู้รับบริการ ผู้เสียภาษี และผู้สนับสนุนด้านต่างๆ ภาวะการแข่งขัน การร่วมมือ

– การประเมินสภาพแวดล้อมภายในจะเป็นการประเมินจุดแข็งและจุดอ่อนของกิจการ ได้แก่ ทรัพยากรต่างๆ คือระบบทุน ระบบคน ระบบข้อมูลข่าวสาร กลยุทธ์ที่ใช้ในปัจจุบัน ทั้งระดับหน่วยงาน ผลการดำเนินงาน และประวัติกิจการ

๒.๕ ระบุประเด็นที่จะนำไปสู่การวางกลยุทธ์

เป็นการประมวลจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และข้อจำกัดต่างๆ เข้าด้วยกัน หรือการจัดทำ SWOT Matrix เพื่อพิจารณาปัญหา ช่องว่าง และประเด็นที่ควรที่จะกำหนดกลยุทธ์ในเชิงรับและเชิงรุก

๒.๖ การกำหนดกลยุทธ์

เป็นการจัดทำข้อเสนอในรูปของทางเลือกต่างๆ ที่ควรที่จะดำเนินงาน ทั้งในรูปแบบส่วนของงานประจำและงานโครงการ การศึกษาและวิเคราะห์ความเป็นไปได้ การจัดสรรทรัพยากรและการจัดทำเอกสารแผน

๒.๗ ทบทวนและอนุมัติกลยุทธ์และแผน

เป็นการขออนุมัติกลยุทธ์และแผนจากผู้บริหารเพื่อไปสู่ภาคการดำเนินการ

๒.๘ กำหนดและประกาศวิสัยทัศน์ขององค์กร

เป็นกระบวนการในส่วนสุดท้ายที่จะเกี่ยวกับการประกาศวิสัยทัศน์ขององค์กรที่จะนำไปสู่การระบุรายละเอียดของแผนงาน แผนเงิน แผนคน ที่ครอบคลุมระยะเวลายาว ปานกลาง และระยะยาว รวมทั้งความสัมพันธ์ระหว่างแผน แผนงาน โครงการ และงานประจำ รวมทั้งการทำความเข้าใจของบุคคลในองค์กร

๒.๙ การนำแผนไปสู่การดำเนินงาน

เป็นขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงานระดับปฏิบัติที่จะนำกลยุทธ์ไปวางแผนเพื่อการดำเนินงานขององค์กรอีกชั้นหนึ่ง

๒.๑๐ การประเมินผล

เป็นขั้นตอนท้ายสุดที่มีความสำคัญ เพราะในการประเมินผลจะนำข้อมูลไปใช้สำหรับการปรับกลยุทธ์และแผนต่อไป

สรุปความ

การนำเสนอกรอบแนวคิดในส่วนนี้ ได้ชี้ให้เห็นถึงเครื่องมือทางความคิดที่น่าจะเป็นประโยชน์มากต่อการวางแผนกลยุทธ์ จะเห็นได้ว่าแนวความคิดต่างๆ นับตั้งแต่กระบวนการปัญหา คำถามหลักในการวางแผน การใช้ความคิดสร้างสรรค์ ตัวแบบต่างๆ ในการตัดสินใจ ล้วนแต่เป็นเครื่องมือที่ต้องใช้ร่วมกัน กรอบที่สำคัญของแนวความคิด คือการใช้เหตุผลตามสถานการณ์ที่เหมาะสม สำหรับตัวแบบในการวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ ใช้แนวทางของตะวันตกจาก Harvard Business School ที่คล้ายกับแนวทางตะวันออกตามหลักกลยุทธ์จีนวู ซึ่งจะได้วิเคราะห์รายละเอียดในหัวข้อต่อไป

บทที่ ๓

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

บทที่ ๓

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

๑. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

การวิเคราะห์ปัจจัยภายในในส่วนจุดแข็งและจุดอ่อนของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายในครั้งนี้เป็นการนำเครื่องมือ McKinsey's ๗s โดยมีองค์ประกอบในการวิเคราะห์ปัจจัยที่สำคัญ ๗ ด้านหลักที่จะทำให้ทราบถึงการดำเนินงานภายในองค์กรในภาพรวมที่สามารถส่งผลกระทบต่อการทำงานขององค์กร ดังนี้

- S – Strategy : การกำหนดแผนปฏิบัติการขององค์กร
- S – Structure : โครงการการปฏิบัติงานขององค์กร
- S – System : กระบวนการในการทำงานขององค์กร
- S – Style : ประสิทธิภาพของรูปแบบการบริหารขององค์กร
- S – Staff : ความพร้อมและปริมาณของบุคลากรในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับภารกิจ
- S – Skills : ชีตความรู้และทักษะเฉพาะด้านของบุคลากรในองค์กร
- S – Shared values : ค่านิยมร่วมขององค์กรที่สอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินงาน

ปัจจัยภายใน	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)
๑. กลยุทธ์ (Strategy)	๑. สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายมีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนตามพระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. ๒๕๒๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีวิสัยทัศน์พันธกิจที่ชัดเจน ๒. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติประจำปีของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงาน	๑. สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายยังไม่สามารถดำเนินการตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ได้อย่างครบถ้วน ๒. ขาดการวิเคราะห์และการบริหารการเงินของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายเป็นระยะ ๆ
๒. โครงสร้างองค์กร (Structure)	๑. มีโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังที่ชัดเจนซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ๒. เป็นองค์กรขนาดเล็กมีความคล่องตัวในการบริหารสูง	๑. โครงสร้างองค์กรและอัตราไม่สามารถรองรับการทำงานได้ทุกส่วนงาน ๒. ขาดฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งเป็นฝ่ายที่สำคัญสำหรับการสรรหา คัดเลือก และพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมและให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

ปัจจัยภายใน	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)
๓. ระบบ (System)	๑. มีแหล่งรายได้และมีระบบการจัดเก็บเงินเข้ากองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายที่ชัดเจน ๒. มีระบบการจ่ายเงินชดเชยกรณีราคาอ้อยขึ้นสุดท้ายต่ำกว่าราคาอ้อยขั้นต่ำให้แก่โรงงานน้ำตาล	๑. ยังไม่สามารถนำระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์มาใช้ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ
	๓. สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายมีระบบการรับเงิน – การจ่ายเงิน ระบบบัญชี และระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ๔. มีระบบการบริหารจัดการสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร และระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ให้บริการภายในและผู้ให้บริการภายนอก	
๔. รูปแบบ (Style)	๑. ผู้บริหารมีนโยบายการดำเนินงานที่ชัดเจนเพื่อปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนดไว้	๑. แผนพัฒนาบุคลากรยังไม่มีประสิทธิภาพขาดผู้รับผิดชอบโดยตรง
๕. บุคลากร (Staff)	๑. ระหว่างปี๒๕๖๘ มีบุคลากรจำนวน ๑๔ อัตรา จาก ๒๗ อัตรา ปฏิบัติงานเต็มประสิทธิภาพ	๑. ขาดบุคลากรตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด ๒. ระหว่างปี ๒๕๖๘ บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
๖. ทักษะ (Skill)	๑. สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายมีการสนับสนุนเพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาทักษะของบุคลากร	๑. ขาดการพัฒนาทักษะเพื่อปรับใช้กับเทคโนโลยีที่มีการพัฒนาอยู่เสมอ ๒. บุคลากรที่บรรจุใหม่ยังขาดทักษะและความชำนาญในตำแหน่ง
๗. ค่านิยมร่วม (Shared value)	๑. กองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายมีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมระหว่างชาวไร่อ้อยและโรงงานน้ำตาล ๒. ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานแบบธรรมาภิบาล ซึ่งสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายได้นำหลักการนี้มาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ	

๒. วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่อสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายในครั้งนี้ โดยจะนำเครื่องมือ PEST Analysis เป็นการวิเคราะห์เพื่อกำหนดประเด็นโอกาสและอุปสรรคในด้านต่าง ๆ โดยมีองค์ประกอบในการวิเคราะห์ที่สำคัญ ๔ ด้านหลัก ดังนี้

P – Political	: นโยบายภาครัฐ กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสถานการณ์การเมืองที่มีผลกระทบต่อองค์กร
E – Economy	: สถานการณ์และแนวโน้มทางเศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อองค์กร
S – Social	: สถานการณ์และกระแสสังคมที่มีผลต่อองค์กร
T – Technology	: การพัฒนาเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องและมีผลกระทบต่อองค์กร

ปัจจัยภายนอก	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Treats)
๑. ด้านนโยบายภาครัฐและสถานการณ์การเมือง (Political)	๑. นโยบายของรัฐบาลให้การสนับสนุนอ้อยและน้ำตาลทรายและการพัฒนา BIO Economy พืชเกษตร (อ้อย) ๒. จากสภาวะสงครามของตะวันออกกลาง ส่งผลต่อการนำเข้าน้ำมัน ส่งผลให้มีราคาสูงขึ้น รัฐบาลจึงมีนโยบายสนับสนุนการส่งเสริมเอทานอลจากอ้อยมากขึ้น ๓. เกณฑ์ประเมินผลทุนหมุนเวียนมีการกำหนดแนวทางในการยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	๑. การกำหนดราคาอ้อยขั้นต่ำและผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายขั้นต่ำเป็นราคาเดียวทั่วประเทศในอัตรา ๘๙๐ บาท/ตันอ้อย จึงมีผลกระทบต่อกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายอาจจะต้องดำเนินการชดเชยตามมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. ๒๕๒๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. คณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ยังไม่ได้พิจารณาเรื่องโครงสร้างและอัตรากำลัง ๓๗ อัตรา ส่งผลกระทบต่อองค์กรที่ยังไม่มีโครงสร้างรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้น ปัจจุบันเป็นการมอบหมายงานให้ฝ่ายต่าง ๆ ร่วมรับผิดชอบในการดำเนินการ ซึ่งเป็นการเพิ่มภาระงานที่ไม่ตรงกับสายงานที่รับผิดชอบ ๓. ประเทศบราซิลฟ้องไทยในองค์การการค้าโลก (WTO) เรื่องการอุดหนุนราคาอ้อยทำให้กระทบต่อราคาน้ำตาลตลาดโลก ส่งผลต่อรายได้ของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย และนโยบายจากรัฐบาลการสนับสนุนเพื่อช่วยเหลือชาวไร่อ้อยจึงต้องระมัดระวังมากยิ่งขึ้น
๒. ด้านเศรษฐกิจ (Economy)	๑. ราคาน้ำมันตลาดโลกสูงขึ้น ซึ่งอ้อยสามารถนำไปผลิตเป็นพลังงานทดแทน ส่งผลให้ราคาอ้อยมีโอกาสูงขึ้นในอนาคต	๑. ภาวะเศรษฐกิจโลกชะลอตัว ส่งผลให้ราคาน้ำตาลในตลาดโลกมีความผันผวน และยังเป็นทิศทางขาลง (Sugar No.๑๑ Futures) ๒. อัตราแลกเปลี่ยนมีความผันผวน ส่งผลต่อรายได้จากการส่งออกน้ำตาลทรายไปต่างประเทศ

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

ปัจจัยภายนอก	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Treats)
		๓. ภาวะเศรษฐกิจภายในประเทศเกิดการชะลอตัวเป็นอย่างมาก ส่งผลกระทบต่อการบริโภคน้ำตาลภายในประเทศลดลง ทั้ง ๓ ข้อ ส่งผลกระทบต่อกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายอาจจะต้องดำเนินการชดเชยตามมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. ๒๕๒๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. ด้านสังคม (Social)	๑. ชาวไร่อ้อยและโรงงานน้ำตาลมีความเชื่อมั่นต่อกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย จากการช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาโดยตลอด เช่น โครงการให้ความช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของชาวไร่อ้อยและโรงงานน้ำตาล โครงการสินเชื่อสำหรับการจัดซื้ออรรถตัดอ้อย ซึ่งโครงการต่าง ๆ ดำเนินการไปได้ด้วยดี	๑. พฤติกรรมของผู้บริโภคภายในประเทศหันมาดูแลสุขภาพมากขึ้น ทำให้มีการบริโภคน้ำตาลน้อยลง ๒. กำหนดราคาอ้อยของคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ส่งผลกระทบต่อรายได้ของชาวไร่อ้อยที่ไม่คุ้มต้นทุนการปลูกอ้อย ส่งผลกระทบให้ปีถัด ๆ ไป อาจจะมีการปลูกอ้อยน้อยลง กระทบต่อรายได้ของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย
๔. ด้านเทคโนโลยี (Technologies)	๑. เทคโนโลยีทางการเกษตรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ช่วยลดการเผาอ้อย (ลด PM ๒.๕) ๒. เทคโนโลยีที่พัฒนาขึ้น ทำให้มีทางเลือกมากขึ้นจากการผลิตเป็นน้ำตาลทราย สามารถแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์อาหารและเครื่องดื่ม เอทานอล ไฟฟ้าชีวมวล และ Bioeconomy ๓. ปัจจุบันมีเครื่องมือ / Software ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการวิเคราะห์อัตราค่าจ้างและระบบ HR ได้ดียิ่งขึ้น	๑. อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายขาดการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เป็นผลจากระบบเทคโนโลยีภายในประเทศยังไม่ได้รับการพัฒนาให้ทันต่อประเทศคู่แข่งต่าง ๆ ๒. การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี หากปรับตัวไม่ทันจะส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงานของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

๓. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภาพรวม

หลังจากวิเคราะห์ปัจจัยภายในองค์กรผ่านเครื่องมือ McKinsey ๗'s และการวิเคราะห์ปัจจัยภายในผ่านเครื่องมือ PEST Analysis แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดอ่อน รวมไปถึงโอกาสและอุปสรรคด้านต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามภารกิจของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย โดยขั้นตอนต่อไปเป็นการวิเคราะห์ปัจจัยดังกล่าวที่ส่งผลกระทบในภาพรวมต่อองค์กรผ่านเครื่องมือ SWOT Analysis โดยมีองค์ประกอบหลักในการวิเคราะห์ที่สำคัญทั้ง ๔ ด้าน ดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)
S๑ สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย มีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนตามพระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ.๒๕๒๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ และ มีวิสัยทัศน์ พันธกิจที่ชัดเจน S๒ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปีของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงาน S๓ มีโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังที่ชัดเจน ซึ่งได้รับการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย S๔ เป็นองค์กรขนาดเล็กมีความคล่องตัวในการบริหารสูง S๕ มีแหล่งรายได้และมีระบบการจัดเก็บเงินเข้ากองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายที่ชัดเจน S๖ มีระบบการจ่ายเงินชดเชยกรณีราคาอ้อยขั้นสุดท้ายต่ำกว่าราคาอ้อยขั้นต้นให้แก่โรงงานน้ำตาล S๗ สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย มีระบบการรับเงิน – การจ่ายเงิน ระบบบัญชี และระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ S๘ มีระบบการบริหารจัดการสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร และระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการภายในและผู้ใช้บริการภายนอก S๙ ผู้บริหารมีนโยบายการดำเนินงานที่ชัดเจนเพื่อปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนดไว้ S๑๐ ระหว่างปี ๒๕๖๘ มีบุคลากรจำนวน ๑๔ อัตรา จาก ๒๗ อัตรา ปฏิบัติงานเต็มประสิทธิภาพ S๑๑ สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายมีการสนับสนุนเพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาทักษะของบุคลากร S๑๒ กองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายมีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมระหว่างชาวไร่อ้อยและโรงงานน้ำตาล S๑๓ ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานแบบธรรมาภิบาล ซึ่งสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายได้นำหลักการนี้มาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ	W๑ สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายยังไม่สามารถดำเนินการตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ได้อย่างครบถ้วน W๒ ขาดการวิเคราะห์และการบริหารการเงินของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายเป็นระยะ ๆ W๓ โครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังไม่สามารถรองรับการทำงานได้ทุกส่วนงาน W๔ ขาดฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งเป็นฝ่ายที่สำคัญสำหรับการสรรหา คัดเลือก และพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมและให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล W๕ ยังไม่สามารถนำระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์มาใช้ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ W๖ แผนพัฒนาบุคลากรยังไม่มีประสิทธิภาพขาดผู้รับผิดชอบโดยตรง W๗ ขาดบุคลากรตำแหน่งผู้บริหาร W๘ ระหว่างปี ๒๕๖๘ บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน W๙ ขาดการพัฒนาทักษะเพื่อปรับใช้กับเทคโนโลยีที่มีการพัฒนาอยู่เสมอ W๑๐ บุคลากรที่บรรจุใหม่ยังขาดทักษะและความชำนาญในตำแหน่ง

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
O๑ นโยบายของรัฐบาลให้การสนับสนุนอ้อยและน้ำตาลทรายและการพัฒนา BIO Economy พืชเกษตร (อ้อย) O๒ จากสภาวะสงครามของตะวันออกกลางส่งผลต่อการนำเข้าน้ำมัน ส่งผลให้มีราคาสูงขึ้น รัฐบาลจึงมีนโยบายสนับสนุนการส่งเสริมเอทานอลจากอ้อยมากขึ้น O๓ เกณฑ์ประเมินผลทุนหมุนเวียนมีการกำหนดแนวทางในการยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย O๔ ราคาน้ำมันตลาดโลกสูงขึ้น ซึ่งอ้อยสามารถนำไปผลิตเป็นพลังงานทดแทน ส่งผลให้ราคาอ้อยมีโอกาสสูงขึ้นในอนาคต O๕ ชาวไร่อ้อยและโรงงานน้ำตาลมีความเชื่อมั่นต่อกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย จากการช่วยเหลือและแก้ไขปัญหามาโดยตลอด O๖ เทคโนโลยีทางการเกษตรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ช่วยลดการเผาอ้อย (ลด PM ๒.๕) O๗ เทคโนโลยีที่พัฒนาขึ้น ทำให้มีทางเลือกมากขึ้นจากการผลิตเป็นน้ำตาลทราย สามารถแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์อาหารและเครื่องดื่ม เอทานอล ไฟฟ้าชีวมวล และ Bioeconomy O๘ ปัจจุบันมีเครื่องมือ / Software ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการวิเคราะห์อัตราค่าจ้างและระบบ HR ได้ดียิ่งขึ้น	T๑ การกำหนดราคาอ้อยขึ้นต้นและผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายขึ้นต้นเป็นราคาเดียวทั่วประเทศในอัตรา ๘๙๐ บาท/ตันอ้อย จึงมีผลกระทบต่อกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายอาจจะต้องดำเนินการชดเชยตามมาตรา ๕๖ T๒ คณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ยังไม่ได้พิจารณาเรื่องโครงสร้างและอัตราค่าจ้าง ๓๗ อัตรา T๓ ประเทศบราซิลฟ้องไทยในองค์การการค้าโลก (WTO) เรื่องการอุดหนุนราคาอ้อย T๔ ภาวะเศรษฐกิจโลกชะลอตัว ส่งผลให้ราคาน้ำตาลตลาดโลกมีความผันผวน T๕ อัตราแลกเปลี่ยนมีความผันผวน ส่งผลต่อรายได้จากการส่งออกน้ำตาลทรายไปต่างประเทศ T๖ ภาวะเศรษฐกิจภายในประเทศเกิดการชะลอตัวเป็นอย่างมาก ส่งผลกระทบต่อการบริโภคน้ำตาล T๗ พฤติกรรมของผู้บริโภคภายในประเทศหันมารักษาสภาพมากขึ้น ทำให้มีการบริโภคน้ำตาลน้อยลง T๘ กำหนดราคาอ้อยของคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ส่งผลกระทบต่อรายได้ของชาวไร่อ้อยที่ไม่คุ้มต้นทุนการปลูกอ้อย T๙ อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายขาดการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เป็นผลจากระบบเทคโนโลยีภายในประเทศยังไม่ได้ได้รับการพัฒนาให้ทันต่อประเทศคู่แข่งต่าง ๆ T๑๐ การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีหากปรับตัวไม่ทันจะส่งผลประสิทธิภาพการทำงานของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยทั้ง ๔ ด้านของ SWOT ผ่านเครื่องมือ TOWS Matrix

จากผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ผ่านเครื่องมือ SWOT Analysis โดยมีปัจจัยทั้ง ๔ ด้าน ที่แสดงถึงจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคที่ส่งผลกระทบต่อองค์กร เพื่อนำมาวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยทั้ง ๔ ด้าน ผ่านเครื่องมือ TOWS Matrix เพื่อเป็นแนวทาง ในการกำหนดกลยุทธ์หลักในการดำเนินงาน ๔ ประเภท ได้แก่

๑. กลยุทธ์เชิงรุก (SO Strategy) ได้มาจากการนำข้อมูลการประเมินสภาพแวดล้อมที่เป็นจุดแข็งและโอกาสมาพิจารณาาร่วมกัน เพื่อที่จะนำมากำหนดเป็นยุทธศาสตร์หรือกลยุทธ์เชิงรุก

๒. กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO Strategy) ได้มาจากการนำข้อมูลการประเมินสภาพแวดล้อมที่เป็นจุดอ่อนและโอกาสมาพิจารณาาร่วมกัน เพื่อที่จะนำมากำหนดเป็นยุทธศาสตร์หรือกลยุทธ์เชิงแก้ไข ด้วยการเอาชนะจุดอ่อนโดยใช้โอกาสจากภายนอก

๓. กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST Strategy) ได้มาจากการนำข้อมูลการประเมินสภาพแวดล้อมที่เป็นจุดแข็งและอุปสรรคมาพิจารณาาร่วมกัน เพื่อที่จะนำมากำหนดเป็นยุทธศาสตร์หรือกลยุทธ์ในเชิงป้องกัน ด้วยการใช้จุดแข็งเพื่อหลีกเลี่ยงอุปสรรค

๔. กลยุทธ์เชิงรับ (WT Strategy) ได้มาจากการนำข้อมูลการประเมินสภาพแวดล้อมที่เป็นจุดอ่อนและอุปสรรคมาพิจารณาาร่วมกัน เพื่อที่จะนำมากำหนดเป็นยุทธศาสตร์หรือกลยุทธ์ในเชิงรับด้วยการลดจุดอ่อนและหลีกเลี่ยงอุปสรรค

ผลการวิเคราะห์จับคู่ปัจจัยทั้ง ๔ ด้าน แสดงถึงความเชื่อมโยงของผลกระทบทั้งในเชิงบวกและเชิงลบต่อสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย โดยใช้เครื่องมือ TOWS Matrix ซึ่งสามารถกำหนดแนวทางหลักที่จะถูกถ่ายทอดไปสู่แผน ดังนี้

ตารางวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ด้วยเมทริกซ์ TOWS (TOWS Matrix Analysis for Strategic Formulation)

ปัจจัยภายใน ปัจจัยภายนอก	จุดแข็ง (Strength) S๑ สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย มีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนตามพระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. ๒๕๒๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีวิสัยทัศน์ พันธกิจที่ชัดเจน S๒ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติประจำปีของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงาน S๓ มีโครงสร้างองค์กรและอัตราค่าจ้างที่ชัดเจน ซึ่งได้รับการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย S๔ เป็นองค์กรขนาดเล็กมีความคล่องตัวในการบริหารสูง S๕ มีแหล่งรายได้และมีระบบการจัดเก็บเงินเข้ากองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายที่ชัดเจน S๖ มีระบบการจ่ายเงินชดเชยกรณีราคาอ้อยขั้นสุดท้ายต่ำกว่าราคาอ้อยขั้นต้นให้แก่โรงงานน้ำตาล S๗ สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย มีระบบการรับเงิน – การจ่ายเงิน ระบบบัญชี และระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ S๘ มีระบบการบริหารจัดการสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร และระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการภายในและผู้ใช้บริการภายนอก S๙ ผู้บริหารมีนโยบายการดำเนินงานที่ชัดเจนเพื่อปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนดไว้ S๑๐ ระหว่างปี ๒๕๖๔ มีบุคลากรจำนวน ๑๔ อัตรา จาก ๒๗ อัตรา ปฏิบัติงานเต็มประสิทธิภาพ S๑๑ สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายมีการสนับสนุนเพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาทักษะของบุคลากร S๑๒ กองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายมีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมระหว่างชาวไร่อ้อยและโรงงานน้ำตาล S๑๓ ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานแบบธรรมาภิบาล ซึ่งสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายได้นำหลักการนี้มาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ	จุดอ่อน (Weakness) W๑ สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายยังไม่สามารถดำเนินการตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ได้อย่างครบถ้วน W๒ ขาดการวิเคราะห์และการบริหารการเงินของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายเป็นระยะ ๆ W๓ โครงสร้างองค์กรและอัตราค่าจ้างไม่สามารถรองรับการทำงานได้ทุกส่วนงาน W๔ ขาดฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งเป็นฝ่ายที่สำคัญสำหรับการสรรหา คัดเลือก และพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมและให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ W๕ ยังไม่สามารถนำระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์มาใช้ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ W๖ แผนพัฒนาบุคลากรยังไม่มีประสิทธิภาพขาด ผู้รับผิดชอบโดยตรง W๗ ขาดบุคลากรตำแหน่งผู้บริหาร W๘ ระหว่างปี ๒๕๖๔ บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน W๙ ขาดการพัฒนาทักษะเพื่อปรับใช้กับเทคโนโลยีที่มีการพัฒนาอยู่เสมอ W๑๐ บุคลากรที่บรรจุใหม่ยังขาดทักษะและความชำนาญในตำแหน่ง	
	โอกาส (Opportunities) O๑ นโยบายของรัฐบาลให้การสนับสนุนอ้อยและน้ำตาลทรายและการพัฒนา BIO Economy พิเศษตร (อ้อย) O๒ จากสภาวะสงครามของตะวันออกกลางส่งผลต่อการนำเข้าน้ำมัน ส่งผลให้มีราคาสูงขึ้น รัฐบาลจึงมีนโยบายสนับสนุนการส่งเสริมเอทานอลจากอ้อยมากขึ้น O๓ เกณฑ์ประเมินผลทุนหมุนเวียนมีการกำหนดแนวทางในการยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย O๔ ราคาน้ำมันตลาดโลกสูงขึ้น ซึ่งอ้อยสามารถนำไปผลิตเป็นพลังงานทดแทน ส่งผลให้ราคาอ้อย มีโอกาสสูงขึ้นในอนาคต O๕ ชาวไร่อ้อยและโรงงานน้ำตาลมีความเชื่อมั่นต่อกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย จากการช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาโดยตลอด O๖ เทคโนโลยีทางการเกษตรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ช่วยลดการเผาอ้อย (ลด PM ๒.๕) O๗ เทคโนโลยีที่พัฒนาขึ้น ทำให้มีทางเลือกมากขึ้นจากการผลิตเป็นน้ำตาลทราย สามารถแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์อาหาร และเครื่องดื่ม เอทานอล ไฟฟ้าชีวมวล และ Bioeconomy O๘ ปัจจุบันมีเครื่องมือ / Software ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการวิเคราะห์อัตราค่าจ้างและระบบ HR ได้ง่ายขึ้น	กลยุทธ์เชิงรุก (SO) ๑. ใช้ระบบบริหารจัดการและข้อมูลสนับสนุนนโยบายภาครัฐ (S๗,S๔,O๑,O๗) ๒. ใช้กลไกของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายระบบการจ่ายเงินชดเชยเพื่อสนับสนุนชาวไร่อ้อยและโรงงานน้ำตาล (S๕,S๖,O๕) ๓. ปรับปรุงแผนปฏิบัติงานให้มีความชัดเจนตอบสนองนโยบายของคณะกรรมการบริหารกองทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/หน่วยงานภายนอก (S๑,S๒,O๓)	กลยุทธ์เชิงแก้ไข (SW) ๑. สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีเพื่อแก้ปัญหาและสนับสนุนบุคลากรที่ไม่รองรับต่อการกิจที่เพิ่มขึ้น (O๔,W๓,W๔,W๕,W๑๐)
	อุปสรรค (Threats) T๑ การกำหนดราคาอ้อยขั้นต้นและผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายขั้นต้นเป็นราคาเดียวทั่วประเทศในอัตรา ๘๘๐ บาท/ตันอ้อย ซึ่งมีผลกระทบต่อกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายอาจจะต้องดำเนินการขยับตามมาตรา ๕๖ T๒ คณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ยังไม่ได้พิจารณาเรื่องโครงสร้างและอัตราค่าจ้าง ๓๗ อัตรา T๓ ประเทศบราซิลฟ้องไทยในองค์การการค้าโลก (WTO) เรื่องการอุดหนุนราคาอ้อย T๔ ภาวะเศรษฐกิจโลกชะลอตัว ส่งผลให้ราคาน้ำตาลโลกมีความผันผวน T๕ อัตราแลกเปลี่ยนมีความผันผวน ส่งผลต่อรายได้จากการส่งออกน้ำตาลทรายไปต่างประเทศ T๖ ภาวะเศรษฐกิจภายในประเทศเกิดการชะลอตัวเป็นอย่างมาก ส่งผลกระทบต่อการบริโภคน้ำตาล T๗ พฤติกรรมของผู้บริโภคภายในประเทศหันมาบริโภคสุขภาพมากขึ้น ทำให้มีการบริโภคน้ำตาลน้อยลง T๘ กำหนดราคาอ้อยของคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ส่งผลกระทบต่อรายได้ของชาวไร่อ้อยที่ไม่คุ้มต้นทุนการปลูกอ้อย T๙ อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายขาดการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เป็นผลจากระบบเทคโนโลยีภายในประเทศ ยังไม่ได้รับการพัฒนาให้ทันต่อประเทศคู่แข่งต่าง ๆ T๑๐ การเปลี่ยนแปลงทั้งเทคโนโลยีหากปรับตัวไม่ทันจะส่งผลกระทบต่อสภาพการทำงานของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST) ๑. ใช้ระบบของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายระบบการจ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือชาวไร่อ้อยและโรงงานน้ำตาลตามกระแสเงินสดของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายที่สามารถดำเนินการได้ (S๔,S๗,T๔,T๕,T๖) ๒. ใช้ข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อวิเคราะห์แนวโน้มตลาดโลกที่มีความเสี่ยงต่อนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย (S๔,T๔,T๕)	กลยุทธ์เชิงรับ (WT) ๑. ดำเนินการเร่งรัดคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทรายเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงสร้างและอัตราค่าจ้างของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย จำนวน ๓๗ อัตรา (W๓,W๗,W๔,T๖) ๒. สนับสนุนและพัฒนาบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อรองรับต่อเทคโนโลยีที่มีความเปลี่ยนแปลง (W๔,W๑๐,T๑๐) ๓. ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายเพื่อให้อาจสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้ (W๑,T๔)

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

๔. ความต้องการของผู้รับบริการและผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย

ในการรวบรวมข้อมูลเพื่อประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๙-๒๕๗๓) ได้ใช้แบบสอบถามในการเก็บข้อมูลจากผู้แทนชาวไร่อ้อยและผู้แทนโรงงานน้ำตาลและส่วนราชการ หน่วยงานภาครัฐ สถาบันการศึกษา ประชาชนผู้บริโภค ชุมชนองค์กรส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๐๐ คน และสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ได้ดำเนินการออกติดตามในพื้นที่จังหวัดอำนาจเจริญ จังหวัดมุกดาหาร จังหวัดอุดรธานี จังหวัดสุโขทัย และจังหวัดลพบุรี โดยใช้แบบสัมภาษณ์สอบถามความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย และรับฟังความคิดเห็น โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย โดยสามารถสรุปประเด็นความคิดเห็นและความต้องการได้ ดังนี้

กลุ่มผู้รับบริการ / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความต้องการ	ความคาดหวัง
เกษตรกรชาวไร่อ้อย	การเข้าถึงแหล่งเงินทุน การสนับสนุนด้านองค์ความรู้ เทคโนโลยี และการลดต้นทุนการผลิต	การพิจารณาโครงการที่รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และช่วยเพิ่มรายได้อย่างยั่งยืน
โรงงานน้ำตาล	การสนับสนุนงานวิจัยและนวัตกรรม การพัฒนาอุตสาหกรรม และการยกระดับประสิทธิภาพการผลิต	มีความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน และเกิดความมั่นคงของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาล
หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง	ข้อมูลที่ถูกต้องสำหรับการกำหนดนโยบาย การบูรณาการการทำงานร่วมกัน	การดำเนินงานของกองทุนเป็นไปตามกฎหมาย มีธรรมาภิบาล และสามารถติดตามประเมินผลได้
สถาบันการศึกษา/นักวิจัย	งบประมาณสนับสนุนงานวิจัย ข้อมูลที่เพียงพอ และเครือข่ายความร่วมมือ	ผลงานวิจัยสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงและต่อยอดเชิงนโยบาย
ประชาชนและผู้บริโภค	อุตสาหกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีความปลอดภัย และมีความรับผิดชอบต่อสังคม	การดำเนินงานที่โปร่งใส ลดผลกระทบต่อชุมชน และส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืน
ชุมชนและองค์กรท้องถิ่น	การลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การเผาอ้อย ฝุ่น PM๒.๕ และการใช้น้ำ	การมีส่วนร่วมในการพัฒนาและได้รับประโยชน์จากโครงการของกองทุน

ประเด็นความต้องการร่วมที่สำคัญ

๑. ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ในการบริหารกองทุน
๒. การให้บริการที่รวดเร็ว สะดวก และเป็นธรรม
๓. การสื่อสารข้อมูลและประชาสัมพันธ์ที่ทั่วถึง
๔. การสนับสนุนงานวิจัยและนวัตกรรม ที่ตอบโจทย์ภาคการผลิตจริง
๕. การพัฒนาศักยภาพเกษตรกรและอุตสาหกรรม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
๖. การส่งเสริมความยั่งยืน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

ประเด็นเหล่านี้สอดคล้องกับแนวทางการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Analysis) และสอดคล้องกับข้อมูลที่สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ซึ่งรวบรวมความคิดเห็นจากผู้แทนชาวไร่อ้อย โรงงานน้ำตาล และหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานของกองทุนให้ตอบสนองต่อความต้องการของทุกภาคส่วนได้อย่างเหมาะสม

บทที่ ๔

แผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

บทที่ ๔

แผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)

๑. วิสัยทัศน์/พันธกิจ/วัตถุประสงค์หลัก/นโยบาย

● วิสัยทัศน์ (Vision)

"เป็นองค์กรสนับสนุนและรักษาเสถียรภาพอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายของไทยให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน "

● พันธกิจ (Mission)

- ๑) สนับสนุนการวิจัยพัฒนาอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายเพื่อความยั่งยืน
- ๒) สร้างเสถียรภาพให้แก่อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายของประเทศไทย
- ๓) เสริมสร้างความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับภารกิจ

● วัตถุประสงค์หลัก (Main Objective)

- ๑) สนับสนุน ส่งเสริม ศึกษา วิจัย และพัฒนา อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย ให้เป็นไปตามนโยบายของประเทศในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน
- ๒) รักษาเสถียรภาพของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อผลประโยชน์ของชาวไร่อ้อย โรงงานและผู้บริโภคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประเทศ

● แผนปฏิบัติการ/นโยบาย ของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย Policy

แผนปฏิบัติการด้านที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพและการพัฒนาอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย
 แผนปฏิบัติการด้านที่ ๒ การบริหารจัดการด้านการเงินของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย
 แผนปฏิบัติการด้านที่ ๓ การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากร
 แผนปฏิบัติการด้านที่ ๔ การพัฒนาศักยภาพของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

๒. ตารางเชื่อมโยงนโยบายสู่แผนปฏิบัติการ

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓) ฉบับทบทวน สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๗๐

ตารางยุทธศาสตร์เชื่อมโยงแผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการด้าน	แผนปฏิบัติการ
แผนปฏิบัติการด้านที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพและการพัฒนาอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย	แผนปฏิบัติการที่ ๑. การสร้างเครือข่ายสนับสนุนการศึกษา วิจัย พัฒนา ด้านอ้อยและน้ำตาลทราย แผนปฏิบัติการที่ ๒. แผนการสนับสนุนการตัดอ้อยสดด้วยรถตัดอ้อยเพื่อยกระดับประสิทธิภาพและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
แผนปฏิบัติการด้านที่ ๒ การบริหารจัดการด้านการเงินของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	แผนปฏิบัติการที่ ๓. การบริหารจัดการสภาพคล่องทางการเงินและผลตอบแทนทางการเงินของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย
แผนปฏิบัติการด้านที่ ๓ การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากร	แผนปฏิบัติการที่ ๔. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย
แผนปฏิบัติการด้านที่ ๔ การพัฒนาศักยภาพของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	แผนปฏิบัติการที่ ๕. การปรับปรุงกฎระเบียบองค์กร แผนปฏิบัติการที่ ๖. การปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลัง แผนปฏิบัติการที่ ๗. แผนปฏิบัติการสารสนเทศ แผนปฏิบัติการที่ ๘ การปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงาน

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

๒. แผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนอ้อย และน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓) ฉบับทบทวน ประกอบด้วยแผนปฏิบัติการ ๔ ด้าน และแผนปฏิบัติการ ๘ แผนงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการและแผนกลยุทธ์ของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ประจำปี ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓ ไปสู่ภาคปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตารางแสดงแผนปฏิบัติการเชื่อมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม กับวัตถุประสงค์

แผนปฏิบัติการด้านที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพและการพัฒนาอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย		
แผนปฏิบัติการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เชื่อมโยงวัตถุประสงค์
แผนปฏิบัติการที่ ๑.	- การสร้างเครือข่ายสนับสนุนการศึกษา วิจัย พัฒนา ด้านอ้อยและน้ำตาลทราย	ด้านที่ ๑ สนับสนุน ส่งเสริม ศึกษา วิจัย และพัฒนา อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย ให้เป็นไปตามนโยบายของประเทศในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน
แผนปฏิบัติการที่ ๒.	- แผนการสนับสนุนการตัดอ้อยสดด้วยรถตัดอ้อยเพื่อยกระดับประสิทธิภาพและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	ด้านที่ ๑ สนับสนุน ส่งเสริม ศึกษา วิจัย และพัฒนา อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย ให้เป็นไปตามนโยบายของประเทศในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน ด้านที่ ๒ รักษาเสถียรภาพของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อผลประโยชน์ของชาวไร่อ้อย โรงงาน และผู้บริโภคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประเทศ
แผนปฏิบัติการด้านที่ ๒ การบริหารจัดการด้านการเงินของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย		
แผนงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เชื่อมโยงวัตถุประสงค์
แผนปฏิบัติการที่ ๓.	- การบริหารจัดการสภาพคล่องทางการเงินของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	ด้านที่ ๒ รักษาเสถียรภาพของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อผลประโยชน์ของชาวไร่อ้อย โรงงาน และผู้บริโภคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประเทศ
	- ผลตอบแทนทางการเงินของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	ด้านที่ ๒ รักษาเสถียรภาพของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อผลประโยชน์ของชาวไร่อ้อย โรงงาน และผู้บริโภคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประเทศ

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการด้านที่ ๓ การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากร		
แผนงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เชื่อมโยงวัตถุประสงค์
แผนปฏิบัติการที่ ๔.	- แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน กองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	ด้านที่ ๒ รักษาเสถียรภาพของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อผลประโยชน์ ของชาวไร่อ้อย โรงงาน และผู้บริโภคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประเทศ
แผนปฏิบัติการด้านที่ ๔ การพัฒนาศักยภาพของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย		
แผนงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เชื่อมโยงวัตถุประสงค์
แผนปฏิบัติการที่ ๕.	- แผนการทบทวน/ปรับปรุง ระเบียบองค์กร	ด้านที่ ๒ รักษาเสถียรภาพของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อผลประโยชน์ ของชาวไร่อ้อย โรงงาน และผู้บริโภคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประเทศ
แผนปฏิบัติการที่ ๖.	- แผนการปรับปรุงโครงสร้างอัตราค่าจ้างของ สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	ด้านที่ ๒ รักษาเสถียรภาพของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อผลประโยชน์ ของชาวไร่อ้อย โรงงาน และผู้บริโภคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประเทศ
แผนปฏิบัติการด้านที่ ๔ การพัฒนาศักยภาพของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย (ต่อ)		
แผนงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เชื่อมโยงวัตถุประสงค์
แผนปฏิบัติการที่ ๗.	- แผนปฏิบัติการสารสนเทศ	ด้านที่ ๒ รักษาเสถียรภาพของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อผลประโยชน์ ของชาวไร่อ้อย โรงงาน และผู้บริโภคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประเทศ
แผนปฏิบัติการที่ ๘.	- แผนการปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงานของ สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	ด้านที่ ๒ รักษาเสถียรภาพของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อผลประโยชน์ ของชาวไร่อ้อย โรงงาน และผู้บริโภคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประเทศ

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๘)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ตารางเป้าหมายและตัวชี้วัดการดำเนินงานแผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)

แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicators): KPI	ข้อมูลพื้นฐาน (Base line) ปี ๒๕๖๙	เป้าหมาย (Target) (๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)					หมายเหตุ
				๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	
แผนปฏิบัติการด้านที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพและพัฒนาอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาล									
แผนปฏิบัติการที่ ๑ การสร้างเครือข่าย สนับสนุนการศึกษา วิจัย พัฒนา ด้าน อ้อยและน้ำตาล ทราย	การส่งเสริมความ ร่วมมือทาง วิชาการด้าน การศึกษา วิจัย พัฒนา ส่งเสริม การผลิต การใช้ และจำหน่ายอ้อย และน้ำตาลทราย	การลงนามใน บันทึกข้อตกลง กับหน่วยงาน ภายนอกในการ สนับสนุนวิชาการ	สามารถดำเนินการ ลงนามในบันทึก ความร่วมมือกับ ๙ มธ ได้ในวันที่ ๒๗ ก.พ. ๖๙	ลงนามในบันทึก ข้อตกลงได้ ๕ MOU และการดำเนิน กิจกรรมการ ส่งเสริมการวิจัย ๑ กิจกรรม	ลงนามในบันทึก ข้อตกลงได้ ๕ MOU และการดำเนิน กิจกรรมการ ส่งเสริมการวิจัย ๑ กิจกรรม	ลงนามในบันทึก ข้อตกลงได้ ๕ MOU และการดำเนิน กิจกรรมการ ส่งเสริมการวิจัย ๑ กิจกรรม	ลงนามในบันทึก ข้อตกลงได้ ๕ MOU และการดำเนิน กิจกรรมการ ส่งเสริมการวิจัย ๑ กิจกรรม	ลงนามในบันทึก ข้อตกลงได้ ๕ MOU และการดำเนิน กิจกรรมการ ส่งเสริมการวิจัย ๑ กิจกรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ กิจกรรมร่วมกัน ในปีบัญชี ๒๕๖๙
แผนปฏิบัติการที่ ๒ แผนการสนับสนุน การตัดอ้อยด้วยรถ ตัดอ้อยเพื่อยก ระดับ ประสิทธิภาพ และลดผลกระทบ ต่อสิ่งแวดล้อม	โครงการสินเชื่อ สำหรับการจัดซื้อ รถตัดอ้อยของ กองทุนอ้อยและ น้ำตาลทราย	ความสามารถใน การปล่อยสินเชื่อ สำหรับการจัดซื้อ รถตัดอ้อยใน โครงการ	-	สามารถ ดำเนินการปล่อย สินเชื่อได้ ร้อยละ ๙๖ ของงบประมาณ ในโครงการฯ	สามารถ ดำเนินการปล่อย สินเชื่อได้ ร้อยละ ๙๖ ของงบประมาณ ในโครงการฯ	สามารถ ดำเนินการปล่อย สินเชื่อได้ ร้อยละ ๙๖ ของงบประมาณ ในโครงการฯ	สามารถ ดำเนินการปล่อย สินเชื่อได้ ร้อยละ ๙๖ ของงบประมาณ ในโครงการฯ	สามารถ ดำเนินการปล่อย สินเชื่อได้ ร้อยละ ๙๘ ของงบประมาณ ในโครงการฯ	งบประมาณ โครงการขึ้นอยู่กับ สถานะกองทุนฯ ที่ได้รับอนุมัติใน แต่ละปีของ คณะกรรมการ บริหารกองทุน

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

กลยุทธ์ (Strategy)	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicators): KPI	ข้อมูลพื้นฐาน (Base line) ปี ๒๕๖๙	เป้าหมาย (Target) (๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)					หมายเหตุ
				๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	
แผนปฏิบัติการด้านที่ ๒ การบริหารจัดการด้านการเงินของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย									
แผนปฏิบัติการที่ ๓ การบริหารจัดการ สภาพคล่องทาง การเงินและ ผลตอบแทนทางการ เงินของกองทุนอ้อย และน้ำตาลทราย	แผนการบริหาร จัดการสภาพคล่อง ทางการเงินและ ผลตอบแทน ทางการเงินของ กองทุนอ้อยและ น้ำตาลทราย	จัดทำแผนการ บริหารจัดการ สภาพคล่องทาง การเงินและ ผลตอบแทน ทางการเงินของ กองทุนอ้อยและ น้ำตาลทรายและ สามารถ ดำเนินการตาม แผนได้ร้อยละ ๙๙	สามารถบริหาร จัดการสภาพคล่อง ทางการเงินและ ผลตอบแทนทางการ เงินของกองทุนอ้อย และน้ำตาลทรายได้ ครบถ้วน ร้อยละ ๙๙.๕๐	สามารถ ดำเนินการตาม แผนการบริหาร จัดการสภาพคล่อง ทางการเงินและ ผลตอบแทน ทางการเงินของ กองทุนอ้อยและ น้ำตาลทราย ได้ร้อยละ ๙๙	สามารถ ดำเนินการตาม แผนการบริหาร จัดการสภาพคล่อง ทางการเงินและ ผลตอบแทน ทางการเงินของ กองทุนอ้อยและ น้ำตาลทราย ได้ร้อยละ ๙๙	สามารถ ดำเนินการตาม แผนการบริหาร จัดการสภาพคล่อง ทางการเงินและ ผลตอบแทน ทางการเงินของ กองทุนอ้อยและ น้ำตาลทราย ได้ร้อยละ ๙๙	สามารถ ดำเนินการตาม แผนการบริหาร จัดการสภาพคล่อง ทางการเงินและ ผลตอบแทน ทางการเงินของ กองทุนอ้อยและ น้ำตาลทราย ได้ร้อยละ ๙๙	สามารถ ดำเนินการตาม แผนการบริหาร จัดการสภาพคล่อง ทางการเงินและ ผลตอบแทน ทางการเงินของ กองทุนอ้อยและ น้ำตาลทราย ได้ร้อยละ ๙๙	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ โดย สามารถ ดำเนินการตาม แผนที่กำหนด
แผนปฏิบัติการด้านที่ ๓ การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากร									
แผนปฏิบัติการที่ ๔ การพัฒนาบุคลากร	แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของสำนักงาน กองทุนอ้อยและ น้ำตาลทราย	สามารถดำเนินการ ตามแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานกองทุนอ้อย และน้ำตาลทราย ได้ร้อยละ ๙๘ ขึ้นไป	อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ปรับปรุง องค์ประกอบให้ ครบถ้วนเป็นไป ตามตัวชี้วัดของ กรมบัญชีกลาง	สามารถดำเนินการ ตามแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานกองทุนอ้อย และน้ำตาลทราย ได้ร้อยละ ๙๘ ขึ้นไป	สามารถดำเนินการ ตามแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานกองทุนอ้อย และน้ำตาลทราย ได้ร้อยละ ๙๘ ขึ้นไป	สามารถดำเนินการ ตามแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานกองทุนอ้อย และน้ำตาลทราย ได้ร้อยละ ๙๙ ขึ้นไป	สามารถดำเนินการ ตามแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานกองทุนอ้อย และน้ำตาลทราย ได้ร้อยละ ๙๙ ขึ้นไป	สามารถดำเนินการ ตามแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานกองทุนอ้อย และน้ำตาลทราย ได้ร้อยละ ๙๙ ขึ้นไป	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ โดย สามารถ ดำเนินการตาม แผนที่กำหนด

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

กลยุทธ์ (Strategy)	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicators): KPI	ข้อมูลพื้นฐาน (Base line) ปี ๒๕๖๙	เป้าหมาย (Target) (๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)					หมายเหตุ
				๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	
แผนปฏิบัติการด้านที่ ๔ การพัฒนาศักยภาพของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย									
แผนปฏิบัติการที่ ๕ การปรับปรุง กฎระเบียบองค์กร	กิจกรรมการ ทบทวนและ ปรับปรุงระเบียบ คณะกรรมการ บริหารกองทุนใน ด้านต่างๆเพื่อให้ สนับสนุนการ ปฏิบัติงาน	มีการทบทวนหรือ ปรับปรุงระเบียบ คณะ กรรมการบริหาร กองทุนอย่างน้อย ปีบัญชีละ ๑ ระเบียบ	ปี ๒๕๖๘ มีการ ทบทวนและ ปรับปรุงระเบียบ คณะกรรมการ บริหารกองทุนว่า ด้วยการเก็บรักษา และหาผลประโยชน์ และการใช้จ่ายของ กองทุนอ้อยและ น้ำตาลทราย พ.ศ. ...	มีการทบทวนหรือ ปรับปรุงระเบียบ คณะ กรรมการบริหาร กองทุนอย่างน้อย ปีบัญชีละ ๑ ระเบียบ	มีการทบทวนหรือ ปรับปรุงระเบียบ คณะ กรรมการบริหาร กองทุนอย่างน้อย ปีบัญชีละ ๑ ระเบียบ	มีการทบทวนหรือ ปรับปรุงระเบียบ คณะ กรรมการบริหาร กองทุนอย่างน้อย ปีบัญชีละ ๑ ระเบียบ	มีการทบทวนหรือ ปรับปรุงระเบียบ คณะ กรรมการบริหาร กองทุนอย่างน้อย ปีบัญชีละ ๑ ระเบียบ	มีการทบทวนหรือ ปรับปรุงระเบียบ คณะ กรรมการบริหาร กองทุนอย่างน้อย ปีบัญชีละ ๑ ระเบียบ	ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๘ มีการดำเนินการ ขอปรับปรุง ระเบียบว่าด้วย ค่าธรรมเนียม การวิจัย
แผนปฏิบัติการที่ ๖ การปรับปรุงโครง สร้างอัตรากำลัง	แผนงานการแก้ไข ปรับปรุง โครงสร้าง อัตรากำลังของ สำนักงานกองทุน อ้อยและน้ำตาล ทราย	สามารถ ดำเนินการ ปรับปรุง โครงสร้าง อัตรากำลังของ สำนักงานกองทุน อ้อยและน้ำตาล ทรายแล้วเสร็จ ตามเป้าหมาย	คณะกรรมการอ้อย และน้ำตาลทราย เห็นชอบใน หลักการและ มอบหมายให้ คณะทำงานพัฒนา กฎหมายพิจารณา ในรายละเอียด	คณะกรรมการ อ้อยและน้ำตาล ทรายพิจารณา เห็นชอบ	คณะกรรมการ อ้อยและน้ำตาล ทรายพิจารณา เห็นชอบ	-	-	-	คณะกรรมการ อ้อยให้ความ เห็นชอบใน หลักการอยู่ ระหว่างการ พิจารณาของ คณะพัฒนา กฎหมาย

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

กลยุทธ์ (Strategy)	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicators): KPI	ข้อมูลพื้นฐาน (Base line) ปี ๒๕๖๙	เป้าหมาย (Target) (๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)					หมายเหตุ
				๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	
แผนปฏิบัติการที่ ๗ การปรับปรุงระบบ สารสนเทศเพื่อการ ดำเนินงาน	แผนปฏิบัติการ ดิจิทัลของสำนัก งานกองทุนอ้อย และน้ำตาลทราย	สามารถ ดำเนินการ กิจกรรมตามแผน ได้ครบทุก กิจกรรม	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ แต่ยังไม่ ครบทุกกิจกรรม ในปี ๒๕๖๘	สามารถดำเนินการ ตามแผน ปฏิบัติการดิจิทัล ของสำนักงาน กองทุนอ้อยและ น้ำตาลทรายได้ ครบทุกกิจกรรม	สามารถดำเนินการ ตามแผน ปฏิบัติการดิจิทัล ของสำนักงาน กองทุนอ้อยและ น้ำตาลทรายได้ ครบทุกกิจกรรม	สามารถดำเนินการ ตามแผน ปฏิบัติการดิจิทัล ของสำนักงาน กองทุนอ้อยและ น้ำตาลทรายได้ ครบทุกกิจกรรม	สามารถดำเนินการ ตามแผน ปฏิบัติการดิจิทัล ของสำนักงาน กองทุนอ้อยและ น้ำตาลทรายได้ ครบทุกกิจกรรม	สามารถดำเนินการ ตามแผน ปฏิบัติการดิจิทัล ของสำนักงาน กองทุนอ้อยและ น้ำตาลทรายได้ ครบทุกกิจกรรม	
แผนปฏิบัติการที่ ๘ การปรับปรุง สถานที่ปฏิบัติงาน	กิจกรรม การศึกษาแนว ทางการปรับปรุง สถานที่ ปฏิบัติงาน	ศึกษาแนวทาง การปรับปรุง สถานที่ปฏิบัติงาน ร่วมกับหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ และ นำเสนอ คณะกรรมการ บริหารกองทุน พิจารณา	เริ่มดำเนินการในปี ๒๕๖๘	สามารถดำเนินการ การศึกษาแนว ทางการปรับปรุง สถานที่ปฏิบัติงาน ร่วมกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อ จัดทำข้อเสนอการ ปรับปรุง นำเสนอ คณะกรรมการ บริหารกองทุน เพื่อพิจารณา	สามารถดำเนินการ การศึกษาแนว ทางการปรับปรุง สถานที่ปฏิบัติงาน ร่วมกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อ จัดทำข้อเสนอการ ปรับปรุง นำเสนอ คณะกรรมการ บริหารกองทุน เพื่อพิจารณา	-	-	-	-

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

บทที่ ๕

แผนปฏิบัติการของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

(พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการที่ ๑

ชื่อแผนงาน/โครงการ : การสร้างเครือข่ายสนับสนุนการศึกษา วิจัย พัฒนา ด้านอ้อย และน้ำตาลทราย

ลักษณะแผนงาน : แผนงาน/โครงการต่อเนื่องจาก ปิงปประมาณ ๒๕๖๙

ลักษณะการดำเนินงาน : ดำเนินงานเอง และการดำเนินงานจากหน่วยงานภายนอก

ระยะเวลาดำเนินงาน : ตุลาคม ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๗๐

ชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ : ฝ่ายนโยบายและแผนงาน

สนับสนุนวัตถุประสงค์ที่ :

ด้านที่ ๑ สนับสนุน ส่งเสริม ศึกษา วิจัย และพัฒนา อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายให้เป็นไปตามนโยบายของประเทศในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน

๑. หลักการและเหตุผล

อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายเป็นภาคการผลิตที่มีความสำคัญต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ครอบคลุมตั้งแต่เกษตรกรชาวไร่อ้อย โรงงานน้ำตาล ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อเนื่อง ตลอดจนการผลิตพลังงานและผลิตภัณฑ์มูลค่าเพิ่มจากอ้อยและผลพลอยได้ อย่างไรก็ตาม อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายต้องเผชิญกับความเปลี่ยนแปลงและความท้าทายในหลายมิติ ทั้งด้านต้นทุนการผลิต การขาดแคลนแรงงาน การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ การเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพผลผลิต การแข่งขันในตลาดโลก ตลอดจนข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การศึกษา วิจัย และพัฒนา จึงเป็นกลไกสำคัญในการสร้างองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อยกระดับประสิทธิภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายตลอดห่วงโซ่คุณค่าตั้งแต่ต้นน้ำ ได้แก่ การพัฒนาพันธุ์อ้อย การบริหารจัดการดิน น้ำ ปุ๋ย และการใช้เทคโนโลยีทางการเกษตร กลางน้ำ ได้แก่ การเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการผลิตและการบริหารจัดการในโรงงาน ปลายน้ำ ได้แก่ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ การสร้างมูลค่าเพิ่มและการตลาด รวมถึงการนำแนวคิด เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) มาใช้ประโยชน์จากอ้อย น้ำตาลทราย และวัสดุเหลือใช้หรือผลพลอยได้จากกระบวนการผลิตอย่างคุ้มค่าและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

อย่างไรก็ตาม การขับเคลื่อนงานศึกษา วิจัย และพัฒนาให้สามารถนำไปสู่การใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือและการบูรณาการองค์ความรู้จากหน่วยงานและภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งสถาบันการศึกษา สถาบันวิจัย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน โรงงานน้ำตาล องค์กรชาวไร่อ้อย นักวิจัย ผู้เชี่ยวชาญ ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันกำหนดประเด็นการศึกษาและวิจัยให้สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของอุตสาหกรรม ลดความซ้ำซ้อนของการดำเนินงาน และเชื่อมโยงองค์ความรู้จากงานวิจัยไปสู่การประยุกต์ใช้ในพื้นที่และภาคการผลิต

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นในการดำเนินโครงการสร้างเครือข่ายสนับสนุนการศึกษา วิจัย และพัฒนา ด้านอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อสร้างกลไกความร่วมมือและเครือข่ายระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เปิดพื้นที่สำหรับการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ตลอดจนร่วมกันพัฒนาโจทย์การวิจัยที่ตอบสนองต่อสถานการณ์ ปัญหา และความต้องการของอุตสาหกรรม รวมทั้งสนับสนุนการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์และขยายผลอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

การสร้างเครือข่ายดังกล่าวจะเป็นกลไกสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานวิจัย ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรและงบประมาณอย่างคุ้มค่า เชื่อมโยงนักวิจัยกับผู้ใช้ประโยชน์จากงานวิจัย และพัฒนาฐานองค์ความรู้ด้านอ้อยและน้ำตาลทรายของประเทศให้มีความเข้มแข็ง อันจะนำไปสู่การเพิ่มผลิตภาพ ลดต้นทุนการผลิต สร้างมูลค่าเพิ่ม ยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกรและผู้เกี่ยวข้อง ตลอดจนเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันและความมั่นคงของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายของประเทศไทยให้เติบโตอย่างสมดุลและยั่งยืนในระยะยาว

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ ด้านการศึกษา วิจัย และพัฒนาอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย ระหว่างสถาบันการศึกษา สถาบันวิจัย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรชาวไร่ อ้อย โรงงานน้ำตาล นักวิจัย ผู้เชี่ยวชาญ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อส่งเสริมการบูรณาการและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ข้อมูล ประสบการณ์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านอ้อยและน้ำตาลทราย ตลอดห่วงโซ่คุณค่า ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ และเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)

๒.๓ เพื่อร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ และกำหนดประเด็นหรือโจทย์การวิจัย ให้สอดคล้องกับปัญหา ความต้องการ และสถานการณ์ของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย รวมทั้งทิศทางการพัฒนาของประเทศ

๒.๔ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการนำผลงานศึกษา วิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ ในภาคการผลิตและพื้นที่จริง รวมทั้งส่งเสริมการต่อยอดและขยายผลให้เกิดประโยชน์ต่อเกษตรกร ผู้ประกอบการ และอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย

๒.๕ เพื่อพัฒนากลไกความร่วมมือในการบริหารจัดการงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ ลดความซ้ำซ้อนในการดำเนินงาน และส่งเสริมการใช้ทรัพยากรและงบประมาณด้านการวิจัยให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

๒.๖ เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันและความยั่งยืนของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย ผ่านการใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ งานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดต้นทุน สร้างมูลค่าเพิ่ม และสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑ เกิดเครือข่ายความร่วมมือด้านการศึกษา วิจัย และพัฒนาอ้อยและน้ำตาลทรายที่มีความเข้มแข็ง สามารถเชื่อมโยงการทำงานระหว่างสถาบันการศึกษา สถาบันวิจัย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรชาวไร่ อ้อย โรงงานน้ำตาล นักวิจัย ผู้เชี่ยวชาญ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างเป็นระบบ

๓.๒ เกิดการแลกเปลี่ยนและบูรณาการองค์ความรู้ ข้อมูล เทคโนโลยี และนวัตกรรม ระหว่างหน่วยงาน ในเครือข่าย ครอบคลุมการพัฒนาอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ และเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)

๓.๓ ได้ประเด็นและโจทย์การศึกษา วิจัย และพัฒนาที่ตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของภาคอุตสาหกรรมอย่างแท้จริง สามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดทิศทาง แผนงาน และการสนับสนุนงานวิจัยด้านอ้อยและน้ำตาลทรายในอนาคต

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๘)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๓.๔ เพิ่มโอกาสในการนำผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งในระดับเกษตรกร โรงงานน้ำตาล ผู้ประกอบการ และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง รวมถึงสามารถต่อยอดและขยายผลสู่พื้นที่หรือกลุ่มเป้าหมายอื่นได้

๓.๕ ลดความซ้ำซ้อนและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการงานวิจัย โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูล วางแผน และบูรณาการการดำเนินงานร่วมกัน ส่งผลให้การใช้ทรัพยากรและงบประมาณ ด้านการวิจัยเกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๖ เกิดฐานข้อมูลและฐานองค์ความรู้ด้านอ้อยและน้ำตาลทรายที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ ทั้งในการวางแผน การกำหนดนโยบาย การพัฒนาโครงการ และการตัดสินใจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๗ สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการผลิตตลอดห่วงโซ่คุณค่า ผ่านการประยุกต์ใช้ องค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมที่เหมาะสมกับบริบทของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย

๓.๘ ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มจากอ้อย น้ำตาลทราย ผลพลอยได้ และวัสดุเหลือใช้จากกระบวนการผลิต ตลอดจนสนับสนุนการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าตามแนวทางเศรษฐกิจหมุนเวียนและการพัฒนาที่เป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อม

๓.๙ เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันและความยั่งยืนของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายของ ประเทศ ให้สามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ เทคโนโลยี สังคม และสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๔.๑ สถาบันวิจัยในประเทศและต่างประเทศ
- ๔.๒ สถาบันการศึกษาในประเทศและต่างประเทศ
- ๔.๓ หน่วยงานภาครัฐหรือเอกชน ด้านการศึกษาวิจัย

๕. งบประมาณ

๕.๑ งบประมาณดำเนินงาน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๕.๒ งบประมาณสนับสนุน - บาท *งบประมาณสนับสนุนขึ้นอยู่กับภาระงานของงบประมาณการวิจัย และพัฒนาในแต่ละหัวข้อเพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณา

๖. ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบ (Output – Outcome – Impact)

๖.๑ ผลผลิต (Output) — สิ่งที่เกิดขึ้นโดยตรงจากการดำเนินโครงการ

- ๖.๑.๑ เกิดเครือข่ายความร่วมมือด้านการศึกษา วิจัย และพัฒนาอ้อยและน้ำตาลทราย ที่ประกอบด้วยสถาบันการศึกษา สถาบันวิจัย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรชาวไร่ อ้อย โรงงานน้ำตาล นักวิจัย ผู้เชี่ยวชาญ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๑.๒ มีการจัดกิจกรรมประชุม สัมมนา แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และระดมความคิดเห็นระหว่าง สมาชิกเครือข่าย เพื่อเชื่อมโยงองค์ความรู้ ประสบการณ์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านอ้อย และน้ำตาลทราย
- ๖.๑.๓ ได้ประเด็นปัญหา ความต้องการ และโจทย์การศึกษา วิจัย และพัฒนาที่มาจากความร่วมมือของผู้เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับสถานการณ์ของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๘)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๖.๑.๔ ได้ข้อเสนอหรือแนวทางการศึกษา วิจัย และพัฒนา ครอบคลุม ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ และเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เพื่อใช้ประกอบการกำหนดแผนงานและทิศทางการสนับสนุนงานวิจัย

๖.๑.๕ เกิดการรวบรวมและเชื่อมโยง ข้อมูล องค์ความรู้ ผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนการนำไปใช้ประโยชน์และการต่อยอดงานวิจัยในอนาคต

๖.๒ ผลลัพธ์ (Outcome) — การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากการนำผลผลิตไปใช้

๖.๒.๑ หน่วยงานและสมาชิกเครือข่ายมี การประสานงานและบูรณาการความร่วมมือด้านการวิจัยเพิ่มขึ้น สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลและพัฒนาโครงการวิจัยร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๒.๒ การกำหนดโจทย์และการสนับสนุนงานวิจัยด้านอ้อยและน้ำตาลทราย มีความสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของผู้ใช้ประโยชน์มากขึ้น ลดความซ้ำซ้อน และเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรและงบประมาณ

๖.๒.๓ ผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมได้รับการ นำไปทดลอง ประยุกต์ใช้ ต่อยอด หรือขยายผล ในกลุ่มเกษตรกร โรงงานน้ำตาล ผู้ประกอบการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น

๖.๒.๔ เกิดการเชื่อมโยงระหว่าง นักวิจัย ผู้พัฒนาเทคโนโลยี และผู้ใช้ประโยชน์จากงานวิจัย ทำให้งานวิจัยสามารถตอบโจทย์การใช้งานจริงและนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของภาคอุตสาหกรรมได้อย่างเป็นรูปธรรม

๖.๒.๕ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีข้อมูลและองค์ความรู้ที่สามารถนำไปใช้ประกอบ การวางแผน การกำหนดนโยบาย และการตัดสินใจ เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๓ ผลกระทบ (Impact) — ผลในระยะยาวต่ออุตสาหกรรมและประเทศ

๖.๓.๑ ด้านเศรษฐกิจ: อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายมีผลผลิตและขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น สามารถลดต้นทุน เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และสร้างมูลค่าเพิ่มจากอ้อยน้ำตาลทราย ผลพลอยได้ และผลิตภัณฑ์ต่อเนื่อง

๖.๓.๒ ด้านสังคม: เกษตรกรชาวไร่อ้อยและผู้เกี่ยวข้องได้รับประโยชน์จากองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม มีโอกาสเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและรายได้ รวมทั้งเกิดความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๖.๓.๓ ด้านสิ่งแวดล้อม: ส่งเสริมการผลิตอ้อยและน้ำตาลทรายที่ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ลดของเสียและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเพิ่มการใช้ประโยชน์จากวัสดุเหลือใช้และผลพลอยได้ตามแนวทาง เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)

๖.๓.๔ ด้านองค์ความรู้และนวัตกรรม: ประเทศมีระบบนิเวศการวิจัยและนวัตกรรมด้านอ้อยและน้ำตาลทรายที่เข้มแข็ง สามารถพัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมในอนาคต

๖.๓.๕ ด้านความยั่งยืน: อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ เทคโนโลยี สภาพภูมิอากาศ และมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การพัฒนาอุตสาหกรรมอย่างสมดุลและยั่งยืนในระยะยาว

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๘)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๗. ขั้นตอนการดำเนินงานและตัวชี้วัด

แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ระยะเวลาแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐											ร้อยละ ของการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. ประสานงานหน่วยงานวิจัยและพัฒนาด้าน อ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อประสานงานและ สร้างเครือข่ายสนับสนุนการศึกษา วิจัย พัฒนา ด้านอ้อยและน้ำตาลทราย	จำนวน หน่วยงาน	๕ หน่วยงา น												๕	ฝ่ายนโยบาย และแผนงาน
๒. จัดทำร่างบันทึกความร่วมมือสนับสนุน ส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการด้าน การศึกษา วิจัย พัฒนา ส่งเสริมการผลิต การ ใช้ และจำหน่ายอ้อยและน้ำตาลทราย	จำนวน บันทึก ความ ร่วมมือ	๕ MOU												๑๐	ฝ่ายนโยบาย และแผนงาน และฝ่ายกฎหมาย
๓. ลงนามในบันทึกบันทึกความร่วมมือสนับสนุน ส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการด้าน การศึกษา วิจัย พัฒนา ส่งเสริมการผลิต การ ใช้ และจำหน่ายอ้อยและน้ำตาลทราย	จำนวน บันทึก ความ ร่วมมือ	๕ MOU												๒๐	ฝ่ายนโยบาย และแผนงาน และผู้บริหาร
๔. จัดการประชุมเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนความ ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมความร่วมมือทาง วิชาการด้านการศึกษา วิจัย พัฒนา ส่งเสริม การผลิต การใช้ และจำหน่ายอ้อยและ น้ำตาลทราย	จำนวน กิจกรรมที่ ร่วมมือ	๑ กิจกรรม												๕๐	ฝ่ายนโยบาย และแผนงาน
๕. ติดตามและประเมินผลความสำเร็จของการ ส่งเสริมร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมความร่วมมือ ทางวิชาการด้านการศึกษา วิจัย พัฒนา ส่งเสริมการผลิต การใช้ และจำหน่ายอ้อย และน้ำตาลทราย	จำนวน ของ ความสำเร็ จ	๑ กิจกรรม												๑๕	ฝ่ายนโยบาย และแผนงาน

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการที่ ๒

ชื่อแผนงาน/โครงการ : โครงการสินเชื่อสำหรับการจัดซื้อรถตัดอ้อยของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

ลักษณะแผนงาน : แผนงาน/โครงการใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๗๐

ลักษณะการดำเนินงาน : ดำเนินงานเอง

ระยะเวลาดำเนินงาน : ตุลาคม ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๗๐

ชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ : ฝ่ายนโยบายและแผนงาน ฝ่ายบริหารทั่วไป ฝ่ายกฎหมาย ฝ่ายบัญชีและการเงิน

สนับสนุนวัตถุประสงค์ที่ :

ด้านที่ ๑ สนับสนุน ส่งเสริม ศึกษา วิจัย และพัฒนา อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายให้เป็นไปตามนโยบายของประเทศในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน

ด้านที่ ๒ รักษาเสถียรภาพของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อผลประโยชน์ของชาวไร่อ้อย โรงงาน และผู้บริโภคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประเทศ

๑. หลักการและเหตุผล

อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายเป็นอุตสาหกรรมเกษตรที่มีความสำคัญต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศ มีความเชื่อมโยงตั้งแต่ภาคการผลิตของเกษตรกรชาวไร่อ้อย การขนส่ง การผลิตน้ำตาลทราย ตลอดจนอุตสาหกรรมต่อเนื่องและพลังงานชีวมวล อย่างไรก็ตาม ภาคการผลิตอ้อยยังประสบปัญหาสำคัญหลายประการ โดยเฉพาะการขาดแคลนแรงงานในการเก็บเกี่ยวอ้อย ต้นทุนค่าจ้างแรงงานที่มีแนวโน้มสูงขึ้น รวมถึงข้อจำกัดด้านระยะเวลาในการเก็บเกี่ยวและการส่งอ้อยเข้าสู่โรงงานน้ำตาล ซึ่งส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพและต้นทุนการผลิตของเกษตรกรชาวไร่อ้อย นอกจากนี้ การเก็บเกี่ยวอ้อยโดยวิธีการเผาใบอ้อยก่อนการตัดยังเป็นปัจจัยหนึ่งที่ก่อให้เกิดปัญหามลพิษทางอากาศและฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM๒.๕ ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน ชุมชน และสิ่งแวดล้อม รวมถึงภาพลักษณ์ของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายของประเทศไทย ขณะที่ยุทธศาสตร์ชาติให้ความสำคัญกับการเพิ่มสัดส่วนอ้อยสดและลดการเผาอ้อยอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น การส่งเสริมให้มีเครื่องจักรกลการเกษตรที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการเก็บเกี่ยวอ้อยสด จึงเป็นกลไกสำคัญในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน รถตัดอ้อยเป็นเครื่องจักรกลการเกษตรที่มีบทบาทสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพการเก็บเกี่ยวสามารถทดแทนและลดการพึ่งพาแรงงาน ลดระยะเวลาในการเก็บเกี่ยว เพิ่มปริมาณอ้อยสดเข้าสู่โรงงาน และลดความจำเป็นในการเผาอ้อยก่อนการเก็บเกี่ยว อีกทั้งยังเอื้อต่อการนำใบและเศษวัสดุเหลือใช้จากอ้อยไปใช้ประโยชน์ เช่น การคลุมดินเพื่อรักษาความชื้นและเพิ่มอินทรีย์วัตถุ หรือการรวบรวมเป็นวัตถุดิบสำหรับผลิตพลังงานชีวมวล อันเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มตามแนวทางเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)

อย่างไรก็ตาม รถตัดอ้อยเป็นเครื่องจักรที่มีราคาสูง ทำให้เกษตรกรชาวไร่อ้อย กลุ่มเกษตรกร สถาบันชาวไร่อ้อย ตลอดจนผู้ประกอบการที่ให้บริการเครื่องจักรกลทางการเกษตรบางส่วนไม่สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนเพื่อจัดซื้อรถตัดอ้อยได้อย่างเพียงพอ โดยเฉพาะภายใต้ภาวะต้นทุนการผลิตและต้นทุนทางการเงินที่เพิ่มสูงขึ้น การจัดให้มีแหล่งเงินทุนที่มีอัตราดอกเบี้ยต่ำและเงื่อนไขการชำระคืนที่เหมาะสมกับรอบการผลิตอ้อย จึงเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยลดภาระทางการเงินและเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงเครื่องจักรกลการเกษตรของผู้ประกอบ

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

อาชีพในอุตสาหกรรมอ้อย กองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายมีวัตถุประสงค์ในการสนับสนุน ส่งเสริม ศึกษา วิจัย และพัฒนาอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายให้สอดคล้องกับนโยบายของประเทศด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ตลอดจนรักษาเสถียรภาพของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายเพื่อประโยชน์ของชาวไร่อ้อย โรงงาน และผู้บริโภค ดังนั้น กองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายจึงเห็นควรดำเนิน “โครงการสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำสำหรับการจัดซื้อรถตัดอ้อย” เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนสนับสนุนให้กลุ่มเป้าหมายสามารถจัดหาและเข้าถึงรถตัดอ้อยได้ในต้นทุนทางการเงินที่เหมาะสม และกระจายรถตัดอ้อยให้เพียงพอและสอดคล้องกับความต้องการในแต่ละพื้นที่ การดำเนินโครงการดังกล่าวจะเป็นกลไกสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและการเก็บเกี่ยวอ้อย ลดปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ลดต้นทุนการผลิตในระยะยาว เพิ่มสัดส่วนอ้อยสดเข้าสู่กระบวนการผลิต ลดการเผาอ้อย และฝุ่นละออง PM๒.๕ ตลอดจนส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและเครื่องจักรกลการเกษตรสมัยใหม่ ยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย และสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายของประเทศไทยให้เติบโตอย่างมั่นคง เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และยั่งยืนในระยะยาว

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสนับสนุนแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำสำหรับชาวไร่อ้อย กลุ่มชาวไร่อ้อย สถาบันชาวไร่อ้อย และผู้ประกอบการที่เกี่ยวข้อง ให้สามารถเข้าถึงและจัดซื้อรถตัดอ้อยได้ในต้นทุนทางการเงินที่เหมาะสม

๒.๒ เพื่อเพิ่มจำนวนและกระจายรถตัดอ้อยให้เพียงพอและเหมาะสมกับพื้นที่ปลูกอ้อย ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและความรวดเร็วในการเก็บเกี่ยวอ้อยเข้าสู่โรงงานน้ำตาล

๒.๓ เพื่อส่งเสริมการเก็บเกี่ยวอ้อยสดและลดการเผาอ้อยก่อนการเก็บเกี่ยว อันเป็นการลดปัญหามลพิษทางอากาศและฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM๒.๕ รวมทั้งลดผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม

๒.๔ เพื่อส่งเสริมการนำเครื่องจักรกลและเทคโนโลยีการเกษตรสมัยใหม่มาใช้ทดแทนแรงงาน ลดปัญหาการขาดแคลนแรงงาน และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการไร่อ้อย

๒.๕ เพื่อช่วยลดต้นทุนการเก็บเกี่ยวและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของชาวไร่อ้อย ตลอดจนสร้างโอกาสในการเพิ่มรายได้และเสริมสร้างความมั่นคงในการประกอบอาชีพ

๒.๖ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายของประเทศไทย ให้สามารถเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

๒.๗ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับแนวทางเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) และเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๘)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑ ชาวไร่อ้อยและผู้เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำช่วยลดภาระต้นทุนทางการเงินในการจัดซื้อรถตัดอ้อย และเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงเครื่องจักรกลการเกษตรที่มีประสิทธิภาพ

๓.๒ มีรถตัดอ้อยเพียงพอและกระจายตัวเหมาะสมกับพื้นที่ปลูกอ้อยทำให้ชาวไร่อ้อยสามารถเข้าถึงบริการรถตัดอ้อยได้สะดวกและทันต่อช่วงเวลาการเก็บเกี่ยว ลดปัญหาอ้อยตกค้างในไร่และความล่าช้าในการส่งอ้อยเข้าสู่โรงงาน

๓.๓ เพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนในการเก็บเกี่ยวอ้อยการใช้รถตัดอ้อยช่วยลดการพังพาแรงงานลดปัญหาการขาดแคลนแรงงาน และเพิ่มความรวดเร็วในการเก็บเกี่ยวอ้อย

๓.๔ เพิ่มปริมาณและสัดส่วนอ้อยสดเข้าสู่โรงงานน้ำตาลส่งเสริมให้ชาวไร่อ้อยสามารถเก็บเกี่ยวอ้อยโดยไม่จำเป็นต้องเผาใบอ้อยก่อนการตัด ช่วยยกระดับคุณภาพวัตถุดิบเข้าสู่กระบวนการผลิต

๓.๕ ลดการเผาอ้อยและปัญหาฝุ่นละออง PM๒.๕ ช่วยลดมลพิษทางอากาศจากการเผาอ้อย ลดผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน ชุมชน และสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ปลูกอ้อย

๓.๖ ส่งเสริมการใช้เครื่องจักรกลและเทคโนโลยีการเกษตรสมัยใหม่ช่วยยกระดับกระบวนการผลิตอ้อยเข้าสู่ระบบเกษตรสมัยใหม่ (Modern Agriculture) และเพิ่มผลิตภาพของภาคการเกษตร

๓.๗ สร้างโอกาสในการประกอบธุรกิจบริการรถตัดอ้อยในพื้นที่ผู้ได้รับสินเชื่อสามารถนำรถตัดอ้อยมาให้บริการแก่ชาวไร่อ้อยรายอื่น ส่งผลให้เกิดการใช้เครื่องจักรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างรายได้เพิ่มเติมให้แก่ผู้ประกอบการและชุมชน

๓.๘ เพิ่มความมั่นคงให้กับอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายทั้งระบบโรงงานน้ำตาลได้รับอ้อยสดและวัตถุดิบที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ชาวไร่อ้อยสามารถลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ทำให้ห่วงโซ่อุปทานของอุตสาหกรรมมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๙ ส่งเสริมการผลิตอ้อยที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ใบและเศษซากอ้อยที่เหลือจากการตัดอ้อยสดสามารถนำไปใช้คลุมดิน เพิ่มอินทรีย์วัตถุ หรือใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตพลังงานชีวมวลและผลิตภัณฑ์ต่อเนื่องตามแนวทางเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)

๓.๑๐ ยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายไทยช่วยให้อุตสาหกรรมสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงด้านแรงงาน ต้นทุนการผลิต และมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม ตลอดจนสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ ชาวไร่อ้อย/กลุ่มชาวไร่อ้อย

๔.๒ โรงงานน้ำตาล

๕. งบประมาณ

๕.๑ งบประมาณดำเนินงาน ๕๐,๐๐๐ บาท

๕.๒ งบประมาณในการดำเนินโครงการ ๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (รถตัดอ้อยไม่น้อยกว่า ๓๐ คัน งบประมาณดำเนินโครงการฯ ในแต่ละปีงบประมาณ ขึ้นอยู่กับการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารกองทุน และสถานะกองทุนในขณะนั้น)

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๘)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๖. ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบ (Output – Outcome – Impact)

๖.๑ ผลผลิต (Output) : ผลที่เกิดขึ้นโดยตรงจากการดำเนินโครงการ

- ๖.๑.๑ ชาวไร่อ้อย กลุ่มชาวไร่อ้อย สถาบันชาวไร่อ้อย และผู้ประกอบการที่เกี่ยวข้องได้รับการสนับสนุนสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำสำหรับจัดซื้อรถตัดอ้อยตามหลักเกณฑ์และเป้าหมายที่กำหนด
- ๖.๑.๒ มีรถตัดอ้อยเข้าสู่ระบบการเก็บเกี่ยวเพิ่มขึ้น และมีการกระจายรถตัดอ้อยไปยังพื้นที่ปลูกอ้อยที่มีความต้องการอย่างเหมาะสม
- ๖.๑.๓ เกิดแหล่งเงินทุนที่มีต้นทุนทางการเงินต่ำ เพื่อสนับสนุนการนำเครื่องจักรกลการเกษตรมาใช้ในการเก็บเกี่ยวอ้อย
- ๖.๑.๔ ผู้ได้รับสินเชื่อสามารถนำรถตัดอ้อยไปใช้ในการเก็บเกี่ยวอ้อยของตนเองและให้บริการแก่ชาวไร่อ้อยรายอื่นในพื้นที่
- ๖.๑.๕ มีพื้นที่และปริมาณอ้อยที่สามารถเก็บเกี่ยวด้วยรถตัดอ้อยเพิ่มขึ้นตามเป้าหมายของโครงการ
- ๖.๑.๖ จำนวนผู้ได้รับอนุมัติสินเชื่อ ไม่น้อยกว่า ๓๐ ราย
- ๖.๑.๗ จำนวนรถตัดอ้อยที่ได้รับการสนับสนุน ไม่น้อยกว่า ๓๐ คัน
- ๖.๑.๘ วงเงินสินเชื่อที่ได้รับอนุมัติรวม ร้อยละ ๙๐ ของวงเงินที่ได้รับอนุมัติ
- ๖.๑.๙ ปริมาณอ้อยที่เก็บเกี่ยวด้วยรถตัดอ้อยไม่น้อยกว่า ๑๕,๐๐๐ ตัน/ปี/คัน

๖.๒ ผลลัพธ์ (Outcome) : การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากการใช้ประโยชน์จากผลผลิต

- ๖.๒.๑ ชาวไร่อ้อยสามารถเข้าถึงบริการรถตัดอ้อยได้มากขึ้น และสามารถเก็บเกี่ยวอ้อยได้อย่างรวดเร็วและทันต่อช่วงเวลาที่เหมาะสม
- ๖.๒.๒ สัดส่วนการเก็บเกี่ยวอ้อยสดเพิ่มขึ้น และปริมาณอ้อยไฟไหม้ที่เข้าสู่โรงงานน้ำตาลลดลง
- ๖.๒.๓ ลดการพึ่งพาแรงงานคนในการเก็บเกี่ยว และช่วยบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคการผลิตอ้อย
- ๖.๒.๔ ลดต้นทุนและระยะเวลาในการเก็บเกี่ยวอ้อย รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการผลผลิตของชาวไร่อ้อย
- ๖.๒.๕ การใช้รถตัดอ้อยมีประสิทธิภาพและเกิดการใช้ประโยชน์ร่วมกันระหว่างชาวไร่อ้อยในพื้นที่ส่งผลให้ต้นทุนต่อหน่วยของการใช้เครื่องจักรลดลง
- ๖.๒.๖ ผู้ได้รับสินเชื่อมีศักยภาพในการสร้างรายได้จากการให้บริการรถตัดอ้อย และสามารถบริหารจัดการภาระหนี้ได้อย่างเหมาะสม

๖.๓ ผลกระทบ (Impact) : ผลในระยะยาวต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

๖.๓.๑ ด้านเศรษฐกิจ ช่วยยกระดับประสิทธิภาพการผลิตและลดต้นทุนของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย เพิ่มผลผลิตภาพของภาคการเกษตร และเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายไทยในระยะยาว

๖.๓.๒ ด้านสังคม ช่วยลดผลกระทบจากปัญหาการขาดแคลนแรงงานเก็บเกี่ยวอ้อย สร้างอาชีพและรายได้จากธุรกิจบริการเครื่องจักรกลทางการเกษตร รวมทั้งยกระดับคุณภาพชีวิตของชาวไร่อ้อยและชุมชนในพื้นที่ปลูกอ้อย

๖.๓.๓ ด้านสิ่งแวดล้อม ช่วยลดการเผาอ้อยก่อนการเก็บเกี่ยว ลดการปล่อยมลพิษทางอากาศและฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM๒.๕ ตลอดจนสนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมการเผาในพื้นที่เกษตร สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๘)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๖.๓.๔ ด้านการพัฒนาอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน ส่งเสริมการเปลี่ยนผ่านจากการเก็บเกี่ยวอ้อยแบบใช้แรงงานและการเผาอ้อย ไปสู่การใช้เครื่องจักรกลและเทคโนโลยีการเกษตรสมัยใหม่ เพิ่มปริมาณอ้อยสดคุณภาพดี เข้าสู่โรงงาน และสนับสนุนการใช้ไบโอและเศษวัสดุจากอ้อยให้เกิดประโยชน์ตามแนวทางเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)

๗. ขั้นตอนการดำเนินงานและตัวชี้วัด

แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ระยะเวลาแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐												ร้อยละของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. จัดทำโครงการสินเชื่อเพื่อการจัดซื้อรถตัดอ้อยของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ และนำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณา และ กอน.อนุมัติ	ความสำเร็จของการขออนุมัติโครงการ	๑ โครงการ													๑๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๒. จัดตั้งคณะทำงานโครงการสินเชื่อเพื่อการจัดซื้อรถตัดอ้อยของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และกระบวนการและเงื่อนไข	การจัดตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการ	จัดตั้งคณะทำงาน													๑๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป ฝ่ายกฎหมาย ฝ่ายบัญชีและการเงิน
๓. ผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ (ชาวไร่อ้อย กลุ่มชาวไร่อ้อย โรงงานน้ำตาล) ยื่นใบสมัครสินเชื่อโครงการต่อคณะทำงาน ฯ	จำนวนการยื่นใบสมัครสินเชื่อโครงการ	๓๐ ใบสมัคร													๒๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๔. คณะทำงานโครงการสินเชื่อเพื่อการจัดซื้อรถตัดอ้อยของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ พิจารณาคัดกรองใบสมัครให้เป็นไปหลักเกณฑ์	จำนวนใบสมัครที่ผ่านการพิจารณา	๓๐ ใบสมัคร													๓๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๕. คณะทำงานโครงการสินเชื่อเพื่อการจัดซื้อรถตัดอ้อยของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ นำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณาอนุมัติ	จำนวนใบสมัครที่ผ่านการพิจารณา	๓๐ ใบสมัคร													๑๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๖. ดำเนินการจัดทำสัญญา / โฉนดเงิน / ส่งหลักฐานการซื้อขายรถตัดอ้อย	จำนวนของรถตัดอ้อยที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	๓๐ คัน													๑๐	ฝ่ายบัญชีและการเงิน ฝ่ายกฎหมาย
๗. ติดตามและประเมินผลโครงการฯ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ													๑๐	ฝ่ายนโยบายและแผนงาน

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๘)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการที่ ๓

ชื่อแผนงาน/โครงการ : การบริหารจัดการสภาพคล่องทางการเงินและผลตอบแทนทางการเงินของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

ลักษณะแผนงาน : แผนงาน/โครงการต่อเนื่องจาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ลักษณะการดำเนินงาน : ดำเนินงานเอง

ระยะเวลาดำเนินงาน : ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๗๐

ชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ : ฝ่ายบัญชีและการเงิน

สนับสนุนวัตถุประสงค์ที่ :

ด้านที่ ๒ รักษาเสถียรภาพของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อผลประโยชน์ของชาวไร่อ้อย โรงงานและผู้บริโภคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประเทศ

๑. หลักการและเหตุผล

กองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายเป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุนและรักษาเสถียรภาพของระบบอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจและวัตถุประสงค์ของกองทุนให้สามารถขับเคลื่อนได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ การมีฐานะทางการเงินที่มั่นคงจึงเป็นปัจจัยสำคัญต่อความสามารถของกองทุนในการดำเนินภารกิจทั้งในปัจจุบันและรองรับสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

การบริหารจัดการรายรับของกองทุนให้มีประสิทธิภาพ ครอบคลุม ถูกต้อง และเป็นไปตามกฎหมายระเบียบ หลักเกณฑ์ และมติที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการบริหารเงินทุนและเงินที่ยังไม่มีความจำเป็นต้องใช้จ่ายให้เกิดผลตอบแทนที่เหมาะสม ภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ เป็นแนวทางสำคัญในการเพิ่มศักยภาพทางการเงินของกองทุน ทั้งนี้ การบริหารจัดการดังกล่าวจำเป็นต้องคำนึงถึงความมั่นคงของเงินต้น สภาพคล่อง ความเสี่ยง และผลตอบแทน ตลอดจนหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

นอกจากนี้ สภาวะเศรษฐกิจ อัตราดอกเบี้ย ตลาดการเงิน ตลอดจนความผันผวนของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย อาจส่งผลกระทบต่อรายรับ รายจ่าย และฐานะทางการเงินของกองทุน จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาระบบการวางแผน การวิเคราะห์ การติดตาม และการประเมินผลการบริหารรายรับและผลตอบแทนอย่างเป็นระบบเพื่อให้สามารถนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจในการบริหารเงินทุนได้อย่างเหมาะสม ทันท่วงทีต่อสถานการณ์ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อกองทุน

ดังนั้น กองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายจึงให้ความสำคัญกับ การบริหารจัดการรายรับและผลตอบแทนของกองทุน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดหารายรับและบริหารเงินทุนให้เกิดผลตอบแทนที่เหมาะสม ควบคู่กับการรักษาสภาพคล่องและความมั่นคงทางการเงิน อันจะช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนของกองทุน และทำให้กองทุนมีศักยภาพเพียงพอในการสนับสนุนภารกิจและการพัฒนาอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายของประเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์ :

๒.๑ เพื่อการบริหารจัดการสภาพคล่องทางการเงินและผลตอบแทนทางการเงินของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๗๓)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

๒.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดหารายรับและผลตอบแทนจากสภาพคล่องทางการเงินของกองทุน โดยคำนึงถึง ความมั่นคง ความเสี่ยง สภาพคล่อง และผลตอบแทนที่เหมาะสม

๒.๓ เพื่อรักษาเสถียรภาพและความมั่นคงทางการเงินของกองทุนในระยะยาว ให้มีสภาพคล่องทางการเงินที่เพียงพอสำหรับสนับสนุนภารกิจตามวัตถุประสงค์ของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

๒.๔ เพื่อพัฒนาระบบการวางแผน ติดตาม และประเมินผลการบริหารรายรับและผลตอบแทน ให้สามารถนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจและปรับปรุงการบริหารเงินทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ เพื่อสร้างรายได้และผลตอบแทนที่เหมาะสมจากทรัพยากรทางการเงินของกองทุน และนำผลตอบแทนที่ได้รับมาใช้สนับสนุนการดำเนินงานและพัฒนาอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย

๒.๖ เพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนทางการเงินของกองทุน ให้สามารถรองรับความผันผวนทางเศรษฐกิจและสถานการณ์ของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายในอนาคต

๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ :

๓.๑ กองทุนมีรายรับและผลตอบแทนจากการบริหารสภาพคล่องทางการเงินเพิ่มขึ้นอย่างเหมาะสม สามารถนำมาใช้สนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจและวัตถุประสงค์ของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ การบริหารจัดการสภาพคล่องทางการเงินมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยสามารถบริหารเงินที่ยังไม่มีความจำเป็นต้องใช้จ่ายให้เกิดประโยชน์และผลตอบแทน ภายใต้ระดับความเสี่ยงที่เหมาะสม

๓.๓ กองทุนมีสภาพคล่องและฐานะทางการเงินที่มั่นคง มีเงินทุนเพียงพอสำหรับรองรับภารกิจ การดำเนินงาน และสถานการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย

๓.๔ มีระบบการวางแผน ติดตาม และประเมินผลด้านรายรับและผลตอบแทนที่มีประสิทธิภาพ ทำให้ผู้บริหารมีข้อมูลที่ถูกต้องและทันต่อสถานการณ์สำหรับใช้ประกอบการตัดสินใจ

๓.๕ ลดความเสี่ยงในการบริหารจัดการเงินของกองทุน โดยมีแนวทางและหลักเกณฑ์ในการบริหารเงินทุนที่คำนึงถึงความมั่นคงของเงินต้น สภาพคล่อง และผลตอบแทนอย่างเหมาะสม

๓.๖ เสริมสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารเงินกองทุน สามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และมติที่เกี่ยวข้อง

๓.๗ สร้างความมั่นคงและความยั่งยืนทางการเงินของกองทุนในระยะยาว ทำให้กองทุนมีศักยภาพในการสนับสนุนและขับเคลื่อนการพัฒนาอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายได้อย่างต่อเนื่อง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ ชาวไร่อ้อย

๔.๒ โรงงานน้ำตาล

๔.๓ สถาบันการเงิน (ธนาคาร)

๕. งบประมาณ

งบประมาณดำเนินงาน ๖๓,๗๕๐ บาท

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๘)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๖. ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบ (Output – Outcome – Impact)

๖.๑ ผลผลิต (Output)

- ๖.๑.๑ มีแผนและแนวทางการบริหารจัดการสภาพคล่องทางการเงินและผลตอบแทนทางการเงินของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายที่ชัดเจน เป็นระบบ และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๑.๒ สภาพคล่องทางการเงินที่ยังไม่มีความจำเป็นต้องใช้จ่ายได้รับการบริหารจัดการเพื่อสร้างผลตอบแทนอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงความมั่นคงของเงินทุน สภาพคล่อง และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้
- ๖.๑.๓ มีระบบข้อมูลและรายงานผลการจัดเก็บรายรับ การบริหารสภาพคล่องทางการเงิน และผลตอบแทนของกองทุนที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน
- ๖.๑.๔ มีการติดตาม วิเคราะห์ และประเมินผลการบริหารสภาพคล่องทางการเงินและผลตอบแทนทางการเงินอย่างสม่ำเสมอ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร

๖.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

- ๖.๒.๑ กองทุนสามารถบริหารจัดการสภาพคล่องทางการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น และสามารถสร้างผลตอบแทนในระดับที่เหมาะสมภายใต้กรอบความเสี่ยงที่กำหนด
- ๖.๒.๒ กองทุนมีสภาพคล่องเพียงพอต่อการดำเนินงานและการสนับสนุนภารกิจตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
- ๖.๒.๓ การบริหารสภาพคล่องทางการเงินมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถใช้อ้างอิงข้อมูลทางการเงินประกอบการวางแผนและตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๖.๒.๔ รายรับและผลตอบแทนจากการบริหารเงินทุนช่วยเพิ่มศักยภาพและลดข้อจำกัดทางการเงินในการดำเนินภารกิจของกองทุน

๖.๓ ผลกระทบ (Impact)

- ๖.๓.๑ กองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายมี ความมั่นคงและความยั่งยืนทางการเงินในระยะยาว สามารถรองรับความผันผวนทางเศรษฐกิจและสถานการณ์ของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายได้อย่างเหมาะสม
- ๖.๓.๒ กองทุนมีศักยภาพในการสนับสนุนเกษตรกรชาวไร่อ้อย โรงงานน้ำตาล และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในระบบอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายได้อย่างต่อเนื่อง
- ๖.๓.๓ การใช้ทรัพยากรทางการเงินของกองทุนเกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุด ช่วยเสริมสร้างประสิทธิภาพและความเข้มแข็งในการบริหารจัดการกองทุน
- ๖.๓.๔ สนับสนุนให้ระบบอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายของประเทศไทยมีเสถียรภาพ สามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง และเติบโตอย่างยั่งยืน

๗. ขั้นตอนการดำเนินงานและตัวชี้วัด

แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ระยะเวลาแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐												ร้อยละของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย รับข้อมูลการจัดเก็บเงิน ตามกฎหมายจาก สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย	ข้อมูลการเรียกเก็บเงิน	๑ รายงาน							↔						๕	ฝ่ายบัญชีและการเงิน
๒. สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ออกหนังสือเรียกเก็บเงินจากโรงงานน้ำตาล	หนังสือเรียกเก็บเงิน	๕๘ ฉบับ								↔					๕	ฝ่ายบัญชีและการเงิน
๓. โรงงานน้ำตาลนำเงินตามกฎหมายและระเบียบ นำส่ง สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	ร้อยละจำนวนเงินที่เรียกเก็บ	ร้อยละ ๙๙	↔		↔						↔		↔		๕๐	ฝ่ายบัญชีและการเงิน
๔. สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย จัดการประชุมคณะทำงานบริหารเงินฯ เพื่อนำฝากเงินตามที่คณะทำงานมีมติ	จัดการประชุมตามที่กำหนด	๖ ครั้ง		↔		↔		↔		↔		↔		↔	๓๐	ฝ่ายบัญชีและการเงิน
๕. รายงานผลการนำฝากเงินให้คณะกรรมการบริหารกองทุนรับทราบ	ร้อยละผลตอบแทนเงินฝาก	มากกว่าร้อยละ ๐.๖๐	←											→	๕	ฝ่ายบัญชีและการเงิน
๖. รายงานผลการเรียกเก็บเงินให้คณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทรายรับทราบ	รายงานผล	๑ รายงาน		↔		↔						↔		↔	๕	ฝ่ายบัญชีและการเงิน

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการที่ ๔

ชื่อแผนงาน/โครงการ : แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

ลักษณะแผนงาน : แผนงาน/โครงการต่อเนื่องจาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลักษณะการดำเนินงาน : ดำเนินงานเอง

ระยะเวลาดำเนินงาน : ตุลาคม ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๗๐

ชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารทั่วไป

สนับสนุนวัตถุประสงค์ที่ :

ด้านที่ ๒ รักษาเสถียรภาพของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อผลประโยชน์ของชาวไร่อ้อย โรงงาน และผู้บริโภคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประเทศ

๑. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรบุคคลถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของกองทุน รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านอ้อยและน้ำตาลทรายของประเทศให้มีประสิทธิภาพ การบริหารทรัพยากรบุคคลจึงมิได้จำกัดเฉพาะการจัดสรรอัตรากำลังเท่านั้น แต่ครอบคลุมถึงการวางแผนกำลังคน การสรรหาและคัดเลือก การพัฒนาความรู้และทักษะ การบริหารผลการปฏิบัติงาน การสร้างแรงจูงใจ ตลอดจนการรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ปัจจุบันสภาพแวดล้อมในการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายมีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ส่งผลให้บุคลากรจำเป็นต้องมีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่หลากหลาย สามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง รวมถึงนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการแก่เกษตรกรชาวไร่อ้อย โรงงานน้ำตาล และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างกำลังคน การเกษียณอายุของบุคลากร การถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ ตลอดจนความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรรุ่นใหม่ให้สามารถรองรับภารกิจที่สำคัญขององค์กรในอนาคต เป็นประเด็นที่สำนักงานจำเป็นต้องมีการวางแผนและบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มีบุคลากรที่มีจำนวนและสมรรถนะเหมาะสมกับภารกิจ ลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากรในตำแหน่งสำคัญ และสร้างความต่อเนื่องในการดำเนินงานขององค์กร ดังนั้น สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายจึงจัดทำ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ภารกิจ และทิศทางการดำเนินงานของสำนักงาน โดยมุ่งเน้นการบริหารอัตรากำลังอย่างเหมาะสม การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรอย่างต่อเนื่อง การสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ การเตรียมบุคลากรทดแทนในตำแหน่งสำคัญ การจัดการและถ่ายทอดองค์ความรู้ ตลอดจนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานการดำเนินงานตามแผนดังกล่าวจะช่วยให้สำนักงานมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม สามารถใช้ศักยภาพของบุคลากรได้อย่างเหมาะสม บุคลากรมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับภารกิจ มีความผูกพันและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงและภารกิจ

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

ในอนาคต อันจะนำไปสู่การยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย และสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายของประเทศให้มีความมั่นคงและยั่งยืนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อวางแผนและบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กร โดยให้มีจำนวนบุคลากร โครงสร้างตำแหน่ง และการจัดสรรกำลังคนที่สอดคล้องกับภารกิจ ยุทธศาสตร์ และทิศทางการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

๒.๒ เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากร ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี และอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย

๒.๓ เพื่อส่งเสริมการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพิ่มประสิทธิภาพ ลดขั้นตอนการทำงาน และยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการและการให้บริการของสำนักงาน

๒.๔ เพื่อพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม โดยเชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานของบุคลากรกับเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ขององค์กร

๒.๕ เพื่อสร้างความก้าวหน้าและความต่อเนื่องในการบริหารกำลังคน ผ่านการพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ การเตรียมบุคลากรทดแทนในตำแหน่งสำคัญ และการถ่ายทอดองค์ความรู้จากบุคลากรที่มีประสบการณ์

๒.๖ เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจ ความผูกพัน และคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน รวมทั้งสร้างสภาพแวดล้อม และวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมการทำงานร่วมกัน ความรับผิดชอบ และการมุ่งผลสัมฤทธิ์

๒.๗ เพื่อยกระดับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นกลไกสนับสนุนยุทธศาสตร์ขององค์กร และเพิ่มขีดความสามารถของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายในการขับเคลื่อนภารกิจและสนับสนุนอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑ สำนักงานมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ สามารถเชื่อมโยงการบริหารบุคลากรกับยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และภารกิจของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายได้อย่างชัดเจน

๓.๒ มีอัตรากำลังและโครงสร้างบุคลากรที่เหมาะสมกับภารกิจ สามารถจัดสรรบุคลากรให้สอดคล้องกับปริมาณงาน ความรับผิดชอบ และความจำเป็นของแต่ละส่วนงาน ลดปัญหาการขาดแคลนหรือการใช้กำลังคนที่ไม่เหมาะสม

๓.๓ บุคลากรมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่สูงขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรองรับภารกิจและการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายในอนาคต

๓.๔ บุคลากรสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน ช่วยลดขั้นตอนและระยะเวลาการทำงาน เพิ่มความถูกต้องของข้อมูล และยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๕ เกิดการถ่ายทอดและบริหารจัดการองค์ความรู้ภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง ลดความเสี่ยงจากการสูญเสียองค์ความรู้เมื่อบุคลากรเกษียณอายุหรือเปลี่ยนแปลงหน้าที่ และสามารถสร้างบุคลากรทดแทนในตำแหน่งที่สำคัญได้อย่างเหมาะสม

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๘)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๓.๖ บุคลากรมีเส้นทางความก้าวหน้าและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน มีความผูกพันต่อองค์กร มีขวัญและกำลังใจ ตลอดจนมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี ส่งผลต่อการรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพให้อยู่กับองค์กรในระยะยาว

๓.๗ เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และการทำงานร่วมกัน บุคลากรมีความรับผิดชอบ มีจิตบริการ สามารถทำงานเป็นทีม และมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร

๓.๘ สำนักงานสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงและภารกิจในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีบุคลากรที่พร้อมทั้งด้านจำนวนและศักยภาพ สามารถสนับสนุนการบริหารกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายและการพัฒนาอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายของประเทศได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ ผู้บริหารสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

๔.๒ เจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

๕. งบประมาณ

งบประมาณดำเนินงาน ๕๙๕,๐๐๐ บาท

๖. ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบ (Output – Outcome – Impact)

๖.๑ ผลผลิต (Output)

๖.๑.๑ มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ภารกิจ โครงสร้างองค์กร และทิศทางการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

๖.๑.๒ มีแผนอัตรากำลังและกรอบสมรรถนะบุคลากร ที่เหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงานของแต่ละส่วนงาน

๖.๑.๓ มีแผนพัฒนาบุคลากรรายปี ครอบคลุมความรู้ ทักษะ สมรรถนะด้านวิชาชีพ การบริหารจัดการ และทักษะด้านดิจิทัลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๖.๑.๔ มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ที่เชื่อมโยงกับเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ขององค์กร

๖.๑.๕ มีแนวทางการจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management: KM) การถ่ายทอดประสบการณ์ และการเตรียมบุคลากรทดแทนในตำแหน่งที่สำคัญ

๖.๑.๖ บุคลากรได้รับการพัฒนาและยกระดับสมรรถนะตามแผนอย่างต่อเนื่อง และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

๖.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

๖.๒.๑ สำนักงานสามารถ บริหารและจัดสรรกำลังคนได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ ปริมาณงาน และความจำเป็นขององค์กร

๖.๒.๒ บุคลากรมี ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะเพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๖.๒.๓ บุคลากรสามารถ นำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ เพื่อลดขั้นตอน ระยะเวลา และความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๘)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

- ๖.๒.๔ เกิดการถ่ายทอดและรักษาองค์ความรู้ที่สำคัญขององค์กร ลดความเสี่ยงจากการสูญเสียองค์ความรู้จากการเกษียณอายุหรือการเปลี่ยนแปลงบุคลากร
- ๖.๒.๕ บุคลากรมี แรงจูงใจ ความผูกพัน และความพึงพอใจต่อองค์กรเพิ่มขึ้น ส่งผลให้เกิดสภาพแวดล้อม และวัฒนธรรมการทำงานที่ดี
- ๖.๒.๖ ประสิทธิภาพและคุณภาพการให้บริการแก่ เกษตรกรชาวไร่อ้อย โรงงานน้ำตาล และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับการยกระดับ

๖.๓ ผลกระทบ (Impact)

- ๖.๓.๑ สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายมี ชีตความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรสูงขึ้น สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และภารกิจของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง
- ๖.๓.๒ เกิดระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่เข้มแข็งและยั่งยืน มีบุคลากรที่มีคุณภาพ มีความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต
- ๖.๓.๓ การบริหารจัดการกองทุนและการให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และตอบสนองความต้องการได้ดียิ่งขึ้น
- ๖.๓.๔ สำนักงานสามารถเป็น องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization) โดยใช้ทรัพยากรบุคคลเป็นกลไกสำคัญในการสร้างผลสัมฤทธิ์ขององค์กร
- ๖.๓.๕ สนับสนุนให้กองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายสามารถดำเนินภารกิจในการ สร้างเสถียรภาพและส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายของประเทศ ให้สามารถแข่งขันและเติบโตได้อย่างมั่นคง

๗. ขั้นตอนการดำเนินงานและตัวชี้วัด

แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ระยะเวลาแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐											ร้อยละของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๗.๑ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	จำนวนหัวข้อที่เข้าร่วมอบรม	๑ หลักสูตร/คน													
๗.๑.๑ ขออนุมัติ จัดอบรมภายใน	ร้อยละของแผน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐			↔				↔					๑๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๗.๑.๒ โครงการอบรมสัมมนาเชิงกลยุทธ์ของพนักงาน	ร้อยละของแผน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐								↔	↔			๔๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๗.๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการ HR ปี ๒๕๗๑	ร้อยละของแผน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐									↔	↔	↔	๔๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๗.๑.๔ ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน	ร้อยละของแผน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐			↔			↔			↔			๑๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ระยะเวลาแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐												ร้อยละ ของการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๗.๑ การอบรมเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานภายใน และภายนอก	จำนวน หัวข้อที่เข้า ร่วมอบรม	๑ หลักสูตร /คน														
๗.๑.๑ ขออนุมัติ จัดอบรมภายใน	จำนวน หัวข้อ อบรม	๒ หลักสูตร			↔				↔						๑๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๗.๑.๒ ดำเนินการจัดการอบรม	จำนวน ผู้เข้าร่วม การอบรม	ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๐				↔				↔					๔๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๗.๑.๓ ขออนุมัติ อบรมภายนอก	จำนวน หัวข้อที่เข้า ร่วมอบรม	๑ หลักสูตร /คน	←											→	๔๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๗.๑.๔ รายงานผลการอบรม	จำนวน หัวข้อที่เข้า ร่วมอบรม	๑ หลักสูตร /คน				↔				↔					๑๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป

**** แผนการดำเนินการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย**

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๘)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๗. ขั้นตอนการดำเนินงานและตัวชี้วัด

แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ระยะเวลาแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐												ร้อยละ ของการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๗.๒ โครงการอบรมสัมมนาเชิงกลยุทธ์ของ พนักงาน																
๗.๒.๑ ขออนุมัติโครงการอบรมสัมมนาเชิงกล ยุทธ์ของพนักงาน	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐								↔					๑๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๗.๒.๒ ดำเนินการประสานงานสถานที่ จัดทำ หัวข้อการสัมมนา ฯลฯ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐									↔				๑๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๗.๒.๓ จัดประชุมพนักงานชี้แจงนัดหมายการ อบรมสัมมนา ชี้แจงรายละเอียดเบื้องต้น	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐									↔				๒๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๗.๒.๔ จัดการสัมมนาเชิงกลยุทธ์ของพนักงาน	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐										↔			๕๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๗.๒.๕ รายงานผลการดำเนินงาน	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐										↔			๑๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป

**** แผนการดำเนินการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย**

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๘)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๗. ขั้นตอนการดำเนินงานและตัวชี้วัด

แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ระยะเวลาแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐												ร้อยละ ของการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๗.๓ โครงการศึกษาดูงานของพนักงานฯ																
๗.๓.๑ ขออนุมัติโครงการศึกษาดูงานของพนักงานฯ	จำนวนผู้เข้าร่วม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐			↔										๑๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๗.๓.๒ ดำเนินการประสานงานสถานที่ ดูงาน และการเดินทาง ฯลฯ	จำนวนผู้เข้าร่วม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐				↔									๑๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๗.๓.๓ จัดประชุมพนักงานชี้แจงนิตหมายโครงการศึกษาดูงานของพนักงานฯ ชี้แจงรายละเอียดเบื้องต้น	จำนวนผู้เข้าร่วม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐				↔									๒๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๗.๓.๔ จัดการโครงการศึกษาดูงานของพนักงานฯ	จำนวนผู้เข้าร่วม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐				↔									๕๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๗.๓.๕ รายงานผลการดำเนินงาน	จำนวนผู้เข้าร่วม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐						↔							๑๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป

**** แผนการดำเนินการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย**

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการที่ ๕

ชื่อแผนงาน/โครงการ : การปรับปรุงกฎระเบียบองค์กร

ลักษณะแผนงาน : แผนงาน/โครงการต่อเนื่องจาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ลักษณะการดำเนินงาน : ดำเนินงานเอง

ระยะเวลาดำเนินงาน : ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๗๐

ชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ : ฝ่ายกฎหมาย

สนับสนุนวัตถุประสงค์ที่ :

ด้านที่ ๒ รักษาเสถียรภาพของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อผลประโยชน์ของชาวไร่อ้อย โรงงานและผู้บริโภคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประเทศ

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจสำคัญในการบริหารจัดการกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อสนับสนุนและรักษาเสถียรภาพของระบบอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย ตลอดจนดำเนินงานตามนโยบายและมาตรการที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อเกษตรกรชาวไร่อ้อย โรงงานน้ำตาล และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง

ปัจจุบัน สภาพแวดล้อมในการดำเนินงานขององค์กรมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี นโยบายภาครัฐ กฎหมาย ตลอดจนรูปแบบการบริหารจัดการองค์กร ส่งผลให้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติบางประการของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย อาจไม่สอดคล้องกับบริบทและรูปแบบการดำเนินงานในปัจจุบัน รวมทั้งอาจมีขั้นตอนที่ซ้ำซ้อน ขาดความคล่องตัว หรือเป็นข้อจำกัดต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ดังนั้น สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายจึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติขององค์กรอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มีความชัดเจน ทันสมัย สอดคล้องกับกฎหมายและนโยบายของภาครัฐ ลดขั้นตอนและข้อจำกัดที่ไม่จำเป็น ตลอดจนสนับสนุนการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการบริหารจัดการองค์กร

การปรับปรุงกฎระเบียบดังกล่าวยังเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน รวมถึงกำหนดบทบาท อำนาจหน้าที่ และกระบวนการดำเนินงานให้มีความชัดเจน สามารถตรวจสอบได้ และเอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในทุกระดับ

ทั้งนี้ เพื่อให้สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายสามารถบริหารจัดการองค์กรและทรัพยากรของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัว โปร่งใส และทันต่อการเปลี่ยนแปลง ตลอดจนยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสามารถสนับสนุนภารกิจด้านอ้อยและน้ำตาลทรายของประเทศได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน จึงเห็นควรดำเนินการปรับปรุงกฎระเบียบองค์กรของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายให้มีความเหมาะสมกับบริบทการดำเนินงานในปัจจุบันและรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๗๓)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ให้มีความทันสมัย เหมาะสม และสอดคล้องกับกฎหมาย นโยบายภาครัฐ และบริบทการดำเนินงานในปัจจุบัน

๒.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการบริหารจัดการองค์กร โดยลดขั้นตอน กระบวนการ หรือข้อกำหนดที่ซ้ำซ้อนและไม่จำเป็น ซึ่งอาจเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อกำหนดบทบาท อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานและบุคลากรให้มีความชัดเจน เป็นระบบ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นความโปร่งใส ความรับผิดชอบ ความเป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้

๒.๕ เพื่อสนับสนุนการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็ว ลดภาระงาน และเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ

๒.๖ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดจากกฎระเบียบที่ไม่ชัดเจน ลำสมัย หรือไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ รวมทั้งเสริมสร้างระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม

๒.๗ เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงและสนับสนุนการดำเนินภารกิจของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑ สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายมีกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติที่มีความชัดเจน ทันสมัย และสอดคล้องกับกฎหมายและนโยบายภาครัฐ

๓.๒ การบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของสำนักงานมีความคล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยสามารถลดขั้นตอนและกระบวนการที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น

๓.๓ บุคลากรมีความเข้าใจในบทบาท อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ลดความคลาดเคลื่อนและความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน

๓.๔ สำนักงานมีระบบบริหารจัดการที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส เป็นธรรม มีความรับผิดชอบ และสามารถตรวจสอบได้

๓.๕ ลดความเสี่ยงด้านกฎหมาย ระเบียบ และการบริหารจัดการ รวมทั้งเสริมสร้างระบบการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับภารกิจขององค์กร

๓.๖ สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบสารสนเทศมาใช้สนับสนุนกระบวนการปฏิบัติงานได้มากขึ้น ช่วยลดระยะเวลา ลดภาระงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ

๓.๗ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับบริการที่มีความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นมาตรฐาน และสามารถเข้าถึงกระบวนการดำเนินงานของสำนักงานได้อย่างเหมาะสม

๓.๘ สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายมีระบบบริหารจัดการที่สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต และสนับสนุนการดำเนินภารกิจด้านอ้อยและน้ำตาลทรายของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๘)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๔.๑ สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย
- ๔.๒ คณะกรรมการบริหารกองทุน
- ๔.๓ คณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย
- ๔.๔ สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย

๕. งบประมาณ

งบประมาณดำเนินงาน ๙๓,๗๕๐ บาท

๖. ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบ (Output – Outcome – Impact)

๖.๑ ผลผลิต (Output)

- ๖.๑.๑ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายได้รับการทบทวนและปรับปรุงให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับกฎหมาย นโยบาย ภาครัฐ และภารกิจขององค์กร
- ๖.๑.๒ มีการยกเลิกหรือปรับปรุงกฎระเบียบและขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อน ลำสมัย หรือเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงาน
- ๖.๑.๓ มีคู่มือ หลักเกณฑ์ หรือแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เป็นมาตรฐาน และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง
- ๖.๑.๔ มีการกำหนดบทบาท อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงานและบุคลากรอย่างชัดเจน
- ๖.๑.๕ บุคลากรได้รับการสื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบและแนวทางปฏิบัติที่ได้รับการปรับปรุง

๖.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

- ๖.๒.๑ การบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของสำนักงานมีความรวดเร็ว คล่องตัว และมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ๖.๒.๒ บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง เป็นมาตรฐานเดียวกัน และลดความคลาดเคลื่อนในการปฏิบัติงาน
- ๖.๒.๓ ขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินงานลดลง ส่งผลให้การให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ๖.๒.๔ ความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับลดลง รวมทั้งระบบการควบคุมภายในมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ๖.๒.๕ การบริหารจัดการองค์กรมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลมากขึ้น

๖.๓ ผลกระทบ (Impact)

- ๖.๓.๑ สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายมีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันสมัย และสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม
- ๖.๓.๒ องค์กรมีความน่าเชื่อถือและได้รับความเชื่อมั่นจากชาวไร่อ้อย โรงงานน้ำตาล ผู้รับบริการ หน่วยงานภาครัฐ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๘)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

- ๖.๓.๓ การบริหารจัดการทรัพยากรและเงินกองทุนมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า และสามารถสนับสนุนภารกิจของกองทุนได้อย่างเหมาะสม
- ๖.๓.๔ ลดความเสี่ยงด้านกฎหมาย การบริหารจัดการ และธรรมาภิบาลขององค์กรในระยะยาว
- ๖.๓.๕ สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายสามารถสนับสนุนการดำเนินงานของระบบอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีส่วนช่วยเสริมสร้างความมั่นคงและความยั่งยืนของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายในระยะยาว

๗. ขั้นตอนการดำเนินงานและตัวชี้วัด

แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ระยะเวลาแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐												ร้อยละ ของการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. ทบทวนระเบียบ	จำนวน ระเบียบที่ ทบทวน ปรับปรุง	๑ ฉบับ													๑๐	ฝ่ายกฎหมาย
๒. ดำเนินการ ร่างปรับปรุงแก้ไขระเบียบ	จำนวน ระเบียบที่ ทบทวน ปรับปรุง	๑ ฉบับ													๒๐	ฝ่ายกฎหมาย
๓. นำเสนอคณะทำงานพิจารณาร่างระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย พิจารณา	จำนวน ระเบียบที่ ทบทวน ปรับปรุง	๑ ฉบับ													๒๐	ฝ่ายกฎหมาย
๔. นำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุน พิจารณาให้ความเห็นชอบ	จำนวน ระเบียบที่ ทบทวน ปรับปรุง	๑ ฉบับ													๓๐	ฝ่ายกฎหมาย
๕. นำเสนอสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและ น้ำตาลทราย เพื่อให้ นำเสนอคณะกรรมการอ้อย และน้ำตาลทรายพิจารณาให้ความเห็นชอบ	จำนวน ระเบียบที่ ทบทวน ปรับปรุง	๑ ฉบับ													๒๐	ฝ่ายกฎหมาย

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการที่ ๖

ชื่อแผนงาน/โครงการ : การปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลัง

ลักษณะแผนงาน : แผนงาน/โครงการต่อเนื่องจาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ลักษณะการดำเนินงาน : ดำเนินงานเอง

ระยะเวลาดำเนินงาน : ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๗๐

ชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ : ฝ่ายกฎหมาย

สนับสนุนวัตถุประสงค์ที่ :

ด้านที่ ๒ รักษาเสถียรภาพของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อผลประโยชน์ของชาวไร่อ้อย โรงงาน และผู้บริโภคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประเทศ

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจสำคัญในการบริหารจัดการกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมเสถียรภาพของระบบอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย รวมทั้งดำเนินงานตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ และมติของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานที่เป็นประโยชน์ต่อชาวไร่อ้อย โรงงานน้ำตาลทราย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระบบอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย ปัจจุบัน สภาพแวดล้อมในการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายมีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่องทั้งในด้านนโยบายภาครัฐ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง สภาวะเศรษฐกิจและการแข่งขันของอุตสาหกรรม การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ตลอดจนความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ส่งผลให้ภารกิจของสำนักงานมีความหลากหลายและซับซ้อนมากขึ้น ขณะที่โครงสร้างและอัตรากำลังที่มีอยู่ อาจไม่สอดคล้องกับภารกิจ ปริมาณงาน และทิศทางการดำเนินงานในปัจจุบันและอนาคตอย่างเหมาะสม ดังนั้นจึงมีความจำเป็นต้องทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลังของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย โดยวิเคราะห์ภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ กระบวนการทำงาน ปริมาณงาน และความต้องการกำลังคนของแต่ละส่วนงาน เพื่อกำหนดจำนวน ตำแหน่ง ระดับ และสมรรถนะของบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจ ลดความซ้ำซ้อนของการปฏิบัติงาน และจัดสรรกำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งสร้างความชัดเจนในบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของแต่ละส่วนงาน

การปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลังดังกล่าวยังเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ให้สามารถวางแผนกำลังคน การสรรหาและคัดเลือก การพัฒนาบุคลากร การบริหารผลการปฏิบัติงาน และการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพได้อย่างเป็นระบบ ตลอดจนรองรับการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อลดขั้นตอน เพิ่มความคล่องตัว และเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ ด้วยเหตุนี้ สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายจึงควรดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลังให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์ขององค์กร สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงและภารกิจในอนาคต รวมทั้งใช้ทรัพยากรบุคคลและงบประมาณอย่างคุ้มค่า

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๗๓)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างอัตราค่าจ้างของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ยุทธศาสตร์ และทิศทางการดำเนินงานขององค์กร

๒.๒ เพื่อวิเคราะห์ภารกิจ ปริมาณงาน และความต้องการกำลังคนของแต่ละส่วนงาน และกำหนดจำนวน ตำแหน่ง ระดับ และคุณสมบัติของบุคลากรให้เหมาะสมกับภาระงาน

๒.๓ เพื่อจัดสรรและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ ลดความซ้ำซ้อนของภารกิจ และสร้างความชัดเจนในบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของแต่ละส่วนงาน

๒.๔ เพื่อพัฒนาโครงสร้างองค์กรและระบบบริหารกำลังคนให้มีความคล่องตัว สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของนโยบาย กฎหมาย เทคโนโลยี และภารกิจของสำนักงานในอนาคต

๒.๕ เพื่อเป็นกรอบในการวางแผนกำลังคน การสรรหา การพัฒนา การบริหารผลการปฏิบัติงาน และการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรอย่างเป็นระบบ

๒.๖ เพื่อส่งเสริมการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมมาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงาน และกำหนดกำลังคนให้สอดคล้องกับรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป

๒.๗ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการองค์กรและการให้บริการแก่ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งสนับสนุนการบริหารกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายให้บรรลุเป้าหมายอย่างยั่งยืน

๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑ สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายมีโครงสร้างอัตราค่าจ้างที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ยุทธศาสตร์ และทิศทางการดำเนินงานขององค์กร

๓.๒ มีการกำหนดจำนวน ตำแหน่ง ระดับ และสมรรถนะของบุคลากรที่เหมาะสมกับปริมาณงานและความรับผิดชอบของแต่ละส่วนงาน ทำให้สามารถจัดสรรกำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ ลดความซ้ำซ้อนของภารกิจและกระบวนการปฏิบัติงาน รวมทั้งสร้างความชัดเจนในบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และความสัมพันธ์ระหว่างส่วนงานภายในองค์กร

๓.๔ บุคลากรได้รับการจัดวางให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ส่งผลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพและมีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๓.๕ สำนักงานมีกรอบและข้อมูลสำหรับการวางแผนกำลังคน การสรรหาและคัดเลือก การพัฒนาบุคลากร การบริหารผลการปฏิบัติงาน และการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพอย่างเป็นระบบ

๓.๖ สามารถบริหารค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและทรัพยากรขององค์กรได้อย่างเหมาะสม คุ่มค่า และสอดคล้องกับหลักประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภาครัฐ

๓.๗ องค์กรมีความคล่องตัวและสามารถปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านนโยบาย กฎหมาย เทคโนโลยีดิจิทัล สภาพเศรษฐกิจ และภารกิจใหม่ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

๓.๘ กระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการมีประสิทธิภาพมากขึ้น สามารถตอบสนองต่อความต้องการของชาวไร่อ้อย โรงงานน้ำตาลทราย ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างเหมาะสมและรวดเร็ว

๓.๙ สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งสนับสนุนการบริหารกองทุนและการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายอย่างยั่งยืน

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๔.๑ สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย
- ๔.๒ คณะกรรมการบริหารกองทุน
- ๔.๓ คณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย

๕. งบประมาณ

๕.๑ ไม่ใช้งบประมาณ เนื่องจากคณะกรรมการบริหารกองทุน ได้พิจารณาเห็นชอบโครงสร้างอัตรากำลังของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายแล้ว อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย โดยการดำเนินการเป็นเพียงการติดตามเร่งรัดให้ดำเนินการพิจารณา

๖. ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบ (Output – Outcome – Impact)

๖.๑ ผลผลิต (Output)

- ๖.๑.๑ มีผลการวิเคราะห์ภารกิจ ปริมาณงาน กระบวนการทำงาน และความต้องการกำลังคนของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายอย่างเป็นระบบ
- ๖.๑.๒ มีโครงสร้างอัตรากำลังที่ได้รับการทบทวนและปรับปรุงให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ และยุทธศาสตร์ขององค์กร
- ๖.๑.๓ มีกรอบอัตรากำลังที่กำหนดจำนวน ตำแหน่ง ระดับ คุณสมบัติ และสมรรถนะที่จำเป็นของบุคลากรในแต่ละส่วนงานอย่างเหมาะสม
- ๖.๑.๔ มีการกำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของหน่วยงานและตำแหน่งงานที่ชัดเจน ลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน
- ๖.๑.๕ มีกรอบหรือแผนอัตรากำลังที่สามารถนำไปใช้ประกอบการวางแผนสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย และพัฒนาบุคลากรในระยะต่อไป

๖.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

- ๖.๒.๑ สำนักงานสามารถจัดสรรและบริหารกำลังคนได้อย่างเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงานของแต่ละส่วนงาน
- ๖.๒.๒ บุคลากรมีบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบที่ชัดเจน สามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะ
- ๖.๒.๓ ลดความซ้ำซ้อนและช่องว่างในการปฏิบัติงาน ทำให้กระบวนการทำงานมีความคล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ๖.๒.๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลมีความเป็นระบบ สามารถเชื่อมโยงการวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา การพัฒนา และความก้าวหน้าในสายอาชีพได้อย่างเหมาะสม
- ๖.๒.๕ สำนักงานสามารถบริหารค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและทรัพยากรขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า
- ๖.๒.๖ องค์กรมีความพร้อมในการรองรับภารกิจใหม่ การเปลี่ยนแปลงด้านนโยบาย กฎหมาย และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน

๖.๒.๗

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๘)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๖.๓ ผลกระทบ (Impact)

- ๖.๓.๑ สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายมีศักยภาพและประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์กรเพิ่มขึ้น สามารถขับเคลื่อนภารกิจและยุทธศาสตร์ได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
- ๖.๓.๒ การบริหารกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตอบสนองต่อสถานการณ์และความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ดียิ่งขึ้น
- ๖.๓.๓ ผู้รับบริการ ชาวไร่อ้อย โรงงานน้ำตาลทราย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับบริการและการสนับสนุนจากสำนักงานที่มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และมีคุณภาพมากขึ้น
- ๖.๓.๔ องค์กรสามารถใช้ทรัพยากรบุคคลและงบประมาณได้อย่างคุ้มค่า ลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิผลในการดำเนินงานในระยะยาว
- ๖.๓.๕ สำนักงานมีความพร้อมในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงและสามารถสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายของประเทศให้มีเสถียรภาพและยั่งยืน

๗. ขั้นตอนการดำเนินงานและตัวชี้วัด

แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ระยะเวลาแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐												ร้อยละของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. เร่งรัดติดตามคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทรายในการพิจารณาโครงสร้างอัตราค่าจ้างของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายให้แล้วเสร็จ	ระเบียบอัตราโครงสร้างแล้วเสร็จ	๑ ฉบับ													๑๐๐	ฝ่ายกฎหมาย

หมายเหตุ :

** เนื่องจากคณะกรรมการบริหารกองทุน ได้พิจารณาเห็นชอบโครงสร้างอัตราค่าจ้างของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายแล้ว อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย โดยการดำเนินการเป็นเพียงการติดตามเร่งรัดให้ดำเนินการพิจารณา

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการที่ ๗

ชื่อแผนงาน/โครงการ : แผนปฏิบัติการสารสนเทศ

ลักษณะแผนงาน : แผนงาน/โครงการต่อเนื่องจาก ปิงปประมาณ ๒๕๖๙

ลักษณะการดำเนินงาน : ดำเนินงานเอง

ระยะเวลาดำเนินงาน : ตุลาคม ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๗๐

ชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ : คณะทำงานปรับปรุงระบบสารสนเทศของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

สนับสนุนวัตถุประสงค์ที่ :

ด้านที่ ๒ รักษาเสถียรภาพของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อผลประโยชน์ของชาวไร่อ้อย โรงงาน และผู้บริโภคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประเทศ

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบสารสนเทศมีบทบาทสำคัญต่อการบริหารจัดการองค์ภาครัฐ ทั้งในด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการข้อมูล การสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร การให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนการสร้างโปร่งใสและการตรวจสอบได้ ดังนั้น การพัฒนาระบบสารสนเทศให้มีความทันสมัย เชื่อมโยง และสอดคล้องกับภารกิจขององค์กร จึงเป็นกลไกสำคัญ ในการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์การให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายมีภารกิจเกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกองทุน การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย ตลอดจนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับเกษตรกรชาวไร่อ้อย โรงงาน น้ำตาล หน่วยงานภาครัฐ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลายภาคส่วน ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวจำเป็นต้องอาศัยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างรวดเร็ว เพื่อสนับสนุนการวางแผน การติดตามและประเมินผล การบริหารงบประมาณ การบริหารโครงการ และการตัดสินใจเชิงนโยบายของผู้บริหาร อย่างไรก็ตาม การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว รวมถึงปริมาณข้อมูลและความต้องการใช้ข้อมูลที่เพิ่มขึ้น ส่งผลให้สำนักงานจำเป็นต้องพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบฐานข้อมูล ระบบงานดิจิทัล และการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างส่วนงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงให้ความสำคัญกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ การคุ้มครองข้อมูล การสำรองและกู้คืนข้อมูล ตลอดจนการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้ระบบสามารถสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานได้อย่างต่อเนื่องและมีความน่าเชื่อถือ นอกจากนี้ การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ระบบเอกสาร อิเล็กทรอนิกส์ ระบบฐานข้อมูลกลาง ระบบติดตามและประเมินผล ระบบรายงานข้อมูลสำหรับผู้บริหาร ตลอดจนการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ จะช่วยลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน ลดความซ้ำซ้อนของข้อมูล เพิ่มความถูกต้องและรวดเร็วในการให้บริการ รวมทั้งเปิดโอกาสให้สามารถพัฒนาการใช้ประโยชน์จากข้อมูล เพื่อการบริหารจัดการกองทุนและสนับสนุนอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายจึงเห็นควรจัดทำ แผนปฏิบัติการสารสนเทศของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาและบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลของสำนักงานอย่างเป็นระบบ กำหนดโครงการและกิจกรรมให้สอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์ของ

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

องค์กร ตลอดจนพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะด้านดิจิทัล สามารถนำเทคโนโลยีและข้อมูลมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม อันจะนำไปสู่การยกระดับสำนักงานให้เป็นองค์กรที่บริหารงานบนฐานข้อมูล มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันสมัย และสามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อกำหนดกรอบและทิศทางการพัฒนาระบบสารสนเทศของสำนักงาน ให้มีความชัดเจน เป็นระบบ และสอดคล้องกับภารกิจ ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

๒.๒ เพื่อพัฒนาและยกระดับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล ให้มีความทันสมัย มีประสิทธิภาพ และสามารถรองรับการปฏิบัติงานและการให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง

๒.๓ เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลและการเชื่อมโยงข้อมูล ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ลดความซ้ำซ้อน และสามารถนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ เพื่อสนับสนุนการบริหารและการตัดสินใจของผู้บริหารด้วยข้อมูล โดยพัฒนาระบบรายงาน การติดตาม และประเมินผล รวมถึงการวิเคราะห์ข้อมูลที่สามารถนำไปใช้ประกอบการวางแผนและกำหนดแนวทางการดำเนินงานของกองทุน

๒.๕ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการปฏิบัติงานของสำนักงาน โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้เพื่อลดขั้นตอน ระยะเวลา และความซ้ำซ้อนในการดำเนินงาน ตลอดจนเพิ่มความสะดวกและรวดเร็วในการให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๖ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศและข้อมูล ให้มีมาตรการป้องกันความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและภัยคุกคามทางไซเบอร์ รวมทั้งมีระบบสำรองและกู้คืนข้อมูลที่เหมาะสม

๒.๗ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ให้มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๘ เพื่อยกระดับสำนักงานไปสู่องค์กรดิจิทัลและองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล (Data-Driven Organization) สามารถบริหารจัดการกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑ สำนักงานมีกรอบและทิศทางการพัฒนาด้านสารสนเทศที่ชัดเจน สามารถกำหนดแผนงาน โครงการ และงบประมาณด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้สอดคล้องกับภารกิจและเป้าหมายขององค์กร

๓.๒ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลมีประสิทธิภาพมากขึ้น มีความทันสมัย เสถียร และสามารถรองรับการปฏิบัติงานของสำนักงานได้อย่างต่อเนื่อง

๓.๓ ข้อมูลของสำนักงานมีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ ช่วยลดความซ้ำซ้อนในการจัดเก็บและการใช้ข้อมูล และสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๔ ผู้บริหารสามารถใช้ข้อมูลประกอบการตัดสินใจได้อย่างรวดเร็วและแม่นยำมากขึ้น โดยมีระบบรายงานและข้อมูลสารสนเทศที่สนับสนุนการวางแผน การบริหารจัดการ การติดตาม และการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๘)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๓.๕ กระบวนการปฏิบัติงานมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น จากการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ ช่วยลดขั้นตอน ระยะเวลา เอกสาร และความซ้ำซ้อนในการดำเนินงาน

๓.๖ การให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีประสิทธิภาพมากขึ้น สามารถเข้าถึงข้อมูลและบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และตอบสนองต่อความต้องการได้อย่างเหมาะสม

๓.๗ ระบบสารสนเทศและข้อมูลมีความมั่นคงปลอดภัยมากขึ้น สามารถลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ การสูญหายของข้อมูล และเหตุขัดข้องของระบบ พร้อมทั้งมีแนวทางสำรองและกู้คืนข้อมูลที่เหมาะสม

๓.๘ บุคลากรมีความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพิ่มขึ้น สามารถใช้ระบบสารสนเทศและประยุกต์ใช้ข้อมูลในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๙ สำนักงานสามารถยกระดับสู่การเป็นองค์กรดิจิทัลและองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล ส่งผลให้การบริหารจัดการกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตได้อย่างยั่งยืน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ เจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

๔.๒ ชาวไร่อ้อย

๔.๓ โรงงานน้ำตาล

๔.๔ หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง

๕. งบประมาณ

งบประมาณดำเนินงาน ๒๘๕,๙๐๐ บาท

๖. ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบ (Output – Outcome – Impact)

๖.๑ ผลผลิต (Output)

๖.๑.๑ มีแผนปฏิบัติการสารสนเทศของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายที่กำหนดกรอบทิศทาง เป้าหมาย และแนวทางการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างชัดเจน

๖.๑.๒ มีแผนงานและโครงการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่สอดคล้องกับภารกิจ ยุทธศาสตร์ และความต้องการของสำนักงาน

๖.๑.๓ มีระบบสารสนเทศ ระบบฐานข้อมูล และโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพ

๖.๑.๔ มีการเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลระหว่างส่วนงาน ช่วยลดความซ้ำซ้อนและเพิ่มความถูกต้องของข้อมูล

๖.๑.๕ มีระบบรายงานและสารสนเทศสำหรับสนับสนุนการบริหาร การติดตามประเมินผล และการตัดสินใจของผู้บริหาร

๖.๑.๖ มีมาตรการและแนวทางด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ การสำรองข้อมูล และการกู้คืนระบบสารสนเทศ

๖.๑.๗ บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการใช้ประโยชน์จากข้อมูล

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

๖.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

- ๖.๒.๑ การบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของสำนักงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดขั้นตอนระยะเวลา และความซ้ำซ้อนในการดำเนินงาน
- ๖.๒.๒ ข้อมูลของสำนักงานมีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และสามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๖.๒.๓ ผู้บริหารสามารถเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญและนำไปใช้ประกอบการวางแผน การติดตามผล และการตัดสินใจได้อย่างรวดเร็วและแม่นยำ
- ๖.๒.๔ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับบริการด้านข้อมูลและสารสนเทศที่สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ๖.๒.๕ ระบบสารสนเทศของสำนักงานมีความมั่นคงปลอดภัย มีความต่อเนื่องในการให้บริการ และลดความเสี่ยงจากการสูญหายของข้อมูลหรือภัยคุกคามทางไซเบอร์
- ๖.๒.๖ บุคลากรสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูลในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ๖.๒.๗ สำนักงานมีระบบบริหารจัดการที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล (Data-Driven Management) และสามารถติดตามผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นระบบ

๖.๓ ผลกระทบ (Impact)

- ๖.๓.๑ สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายสามารถยกระดับไปสู่การเป็น องค์กรดิจิทัล (Digital Organization) ที่มีระบบบริหารจัดการทันสมัย มีประสิทธิภาพ และสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีได้
- ๖.๓.๒ การบริหารจัดการกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และใช้ข้อมูลเป็นฐานในการกำหนดนโยบายและการตัดสินใจ
- ๖.๓.๓ เกษตรกรชาวไร่อ้อย โรงงานน้ำตาล และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับประโยชน์จากการบริหารจัดการและการให้บริการของสำนักงานที่มีประสิทธิภาพและรวดเร็วยิ่งขึ้น
- ๖.๓.๔ ลดต้นทุนและทรัพยากรที่ใช้ในการบริหารจัดการในระยะยาว จากการลดการใช้เอกสาร ลดกระบวนการทำงานซ้ำซ้อน และเพิ่มการใช้ระบบดิจิทัล
- ๖.๓.๕ เพิ่มขีดความสามารถของสำนักงานในการนำข้อมูลมาใช้วิเคราะห์ วางแผน และสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนและอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย
- ๖.๓.๖ สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อการบริหารจัดการของสำนักงานที่มีความทันสมัย โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
- ๖.๓.๗ สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายของประเทศให้มีประสิทธิภาพสามารถแข่งขันและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างยั่งยืน

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๘)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๗. ขั้นตอนการดำเนินงานและตัวชี้วัด

แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ระยะเวลาแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐												ร้อยละของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๗.๑ ตรวจสอบและเตรียมความพร้อมระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการปฏิบัติงาน	มีอุปกรณ์รองรับการปฏิบัติงาน สามารถดำเนินการจัดซื้ออุปกรณ์ได้ครบถ้วน															
๗.๑.๑ จัดทำแผนการจัดซื้อ			←	→											๑๐	คณะทำงาน IT
๗.๑.๒ จัดทำรายละเอียดของพัสดุ						←	→								๒๐	คณะทำงาน IT
๗.๑.๓ จัดทำสัญญา/ข้อตกลง							←	→							๕๐	คณะทำงาน IT
๗.๑.๔ การบริหารสัญญาและการตรวจรับ									←	→					๒๐	คณะทำงาน IT

แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ระยะเวลาแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐												ร้อยละของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๗.๒ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลและมาตรฐานข้อมูล	จำนวนครั้งในการสำรองข้อมูล	ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง														
๗.๒.๑ เชื่อมโยงระบบด้านการเงิน			←	→										→	๒๐	คณะทำงาน IT
๗.๒.๒ เชื่อมโยงข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล			←	→										→	๒๐	คณะทำงาน IT
๗.๒.๓ การสำรองข้อมูลในระบบ			←	→										→	๑๐	คณะทำงาน IT
๗.๒.๔ แจ้งเวียนข้อมูลให้แล้วเสร็จใน ๑ สัปดาห์			←	→										→	๒๐	คณะทำงาน IT
๗.๒.๕ ดำเนินการสำรองข้อมูล			←	→										→	๒๐	คณะทำงาน IT
๗.๒.๖ รายงานผลการสำรองข้อมูล			←	→										→	๑๐	คณะทำงาน IT

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย
แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ระยะเวลาแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐											ร้อยละของ การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
๗.๓ การพัฒนาระบบสำนักงานส่วนหลัง Back office	ระดับความ พึงพอใจ ของ พนักงาน พนักงา	มีความ พึงพอใจ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๐														
๗.๓.๑ ปรับปรุงโปรแกรมบัญชีและการเงิน			↔				↔					↔		๔๐	คณะทำงาน IT	
๗.๓.๒ ปรับปรุงโปรแกรมทรัพยากรบุคคล			↔					↔					↔		๔๐	คณะทำงาน IT
๗.๓.๓ ตรวจสอบบำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ อิเล็กทรอนิกส์									↔						๒๐	คณะทำงาน IT

แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ระยะเวลาแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐											ร้อยละของ การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
๗.๔ สารสนเทศสำหรับผู้บริหารระดับสูงของ สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	สามารถ ดำเนินการ รายงานได้ ครบถ้วน	รายงาน อย่างน้อย ไตรมาสละ ๑ ครั้ง															
๗.๔.๑ รายงานด้านการเงิน รายไตรมาส			←											→	๕๐	คณะทำงาน IT	
๗.๔.๒ รายงานความคืบหน้าการดำเนินงาน			←												→	๒๕	คณะทำงาน IT
๗.๔.๓ ระบบการจัดการเอกสารการประชุม			←												→	๒๕	คณะทำงาน IT

แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ระยะเวลาแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐											ร้อยละของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.		
๗.๕ ระบบบริการข้อมูลสำหรับชาวไร่อ้อยและโรงงานน้ำตาล และส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	สามารถดำเนินการรายงานได้ครบถ้วน	รายงานอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง													
๗.๕.๑ งานประชาสัมพันธ์การเปิดเผยข้อมูล			←										→	๓๕	คณะทำงาน IT
๗.๕.๒ การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง			←										→	๓๕	คณะทำงาน IT
๗.๕.๓ การเปิดเผยข้อมูลตามมติคณะกรรมการ			←										→	๓๐	คณะทำงาน IT

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการที่ ๘

ชื่อแผนงาน/โครงการ : การปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงาน

ลักษณะแผนงาน : แผนงาน/โครงการต่อเนื่องจาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ลักษณะการดำเนินงาน : ดำเนินงานเอง

ระยะเวลาดำเนินงาน : ตุลาคม ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๗๐

ชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ : คณะทำงานดำเนินการปรับปรุงสถานที่ทำงานของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

สนับสนุนวัตถุประสงค์ที่ :

ด้านที่ ๒ รักษาเสถียรภาพของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อผลประโยชน์ของชาวไร่อ้อย โรงงานและผู้บริโภคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประเทศ

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจสำคัญในการบริหารจัดการกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายและมาตรการที่เกี่ยวข้องกับระบบอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย โดยการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพจำเป็นต้องอาศัยสถานที่ปฏิบัติงาน สภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวก และระบบสนับสนุนการทำงานที่มีความเหมาะสม ปลอดภัย และสอดคล้องกับรูปแบบการปฏิบัติงานในปัจจุบัน

ปัจจุบันสถานที่ปฏิบัติงานของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายบางส่วนมีสภาพและรูปแบบการใช้งานที่ควรได้รับการปรับปรุงให้เหมาะสมกับภารกิจและจำนวนผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงการจัดสรรพื้นที่สำหรับการปฏิบัติงาน การประชุม การประสานงาน และการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตลอดจนระบบสาธารณูปโภค อุปกรณ์สำนักงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ เพื่อให้สามารถรองรับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสมยังเป็นปัจจัยสำคัญต่อประสิทธิภาพและคุณภาพชีวิตของบุคลากร โดยสถานที่ทำงานที่มีความเป็นระเบียบ สะอาด ปลอดภัย มีการใช้พื้นที่อย่างเหมาะสม และเอื้อต่อการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน จะช่วยลดข้อจำกัดในการทำงาน ส่งเสริมการประสานงานระหว่างหน่วยงาน สร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน และสนับสนุนการพัฒนาองค์กรให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายจึงเห็นควรดำเนินการปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นการจัดสรรและใช้ประโยชน์จากพื้นที่อย่างคุ้มค่า การปรับปรุงพื้นที่สำนักงานและห้องประชุมให้เหมาะสมกับการใช้งาน การพัฒนาระบบสาธารณูปโภคและระบบสนับสนุนการทำงาน การเสริมสร้างความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมที่ดี ตลอดจนการจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสมสำหรับบุคลากรและผู้มาติดต่อ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการให้บริการของสำนักงานการดำเนินการดังกล่าวจะช่วยให้สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายมีสถานที่ปฏิบัติงานที่มีความพร้อมทันสมัย ปลอดภัย และเหมาะสมกับภารกิจ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของรูปแบบการทำงานและการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการองค์กร ตลอดจนสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความเชื่อมั่นแก่เกษตรกรชาวไร่อ้อย โรงงานน้ำตาล หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อันจะนำไปสู่การยกระดับประสิทธิภาพ การดำเนินงานของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาสถานที่ปฏิบัติงานของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายให้มีความเหมาะสม ทันสมัย ปลอดภัย และสอดคล้องกับภารกิจขององค์กร

๒.๒ เพื่อจัดสรรและบริหารพื้นที่ปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด รองรับจำนวนบุคลากร รูปแบบการทำงาน การประชุม และการประสานงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน ส่งเสริมคุณภาพชีวิต ความสะดวก ปลอดภัย และประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร

๒.๔ เพื่อปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกให้มีความพร้อมและสามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานในรูปแบบดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ เพื่อพัฒนาพื้นที่สำหรับการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่เกษตรกรชาวไร่อ้อย โรงงานน้ำตาล หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้มาติดต่อให้ได้รับความสะดวกและเกิดความพึงพอใจ

๒.๖ เพื่อส่งเสริมการใช้ทรัพยากร พลังงาน และพื้นที่สำนักงานอย่างประหยัด คุ่มค่า และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๒.๗ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัย มีมาตรฐาน และมีความพร้อมในการให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๘ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรและสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายให้สามารถบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาสถานที่ปฏิบัติงานของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายให้มีความเหมาะสม ทันสมัย ปลอดภัย และสอดคล้องกับภารกิจขององค์กร

๓.๒ เพื่อจัดสรรและบริหารพื้นที่ปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด รองรับจำนวนบุคลากร รูปแบบการทำงาน การประชุม และการประสานงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน ส่งเสริมคุณภาพชีวิต ความสะดวก ปลอดภัย และประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร

๓.๔ เพื่อปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกให้มีความพร้อมและสามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานในรูปแบบดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๕ เพื่อพัฒนาพื้นที่สำหรับการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่เกษตรกรชาวไร่อ้อย โรงงานน้ำตาล หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้มาติดต่อให้ได้รับความสะดวกและเกิดความพึงพอใจ

๓.๖ เพื่อส่งเสริมการใช้ทรัพยากร พลังงาน และพื้นที่สำนักงานอย่างประหยัด คุ่มค่า และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๓.๗ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัย มีมาตรฐาน และมีความพร้อมในการให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๘ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรและสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายให้สามารถบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๘)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

๕. งบประมาณ

๕.๑ งบประมาณดำเนินงาน - บาท (ใช้งบประมาณดำเนินงานปกติ)

๕.๒ งบประมาณการปรับปรุง - บาท (งบประมาณดำเนินการปรับปรุงขึ้นอยู่กับพิจารณาของคณะกรรมการบริหารกองทุน ตามข้อเสนอของสำนักงานซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณาแนวทางและสถานที่ตามมติคณะกรรมการ ๔ ด้าน)

๖. ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบ (Output – Outcome – Impact)

๖.๑ ผลผลิต (Output)

- ๖.๑.๑ สถานที่ปฏิบัติงานของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายได้รับการปรับปรุงให้มีความเหมาะสม ทันสมัย เป็นระเบียบ และปลอดภัย
- ๖.๑.๒ พื้นที่ปฏิบัติงาน ห้องประชุม พื้นที่ส่วนกลาง และพื้นที่ให้บริการได้รับการจัดสรรให้เหมาะสมกับการกิจและจำนวนบุคลากร
- ๖.๑.๓ ระบบสาธารณูปโภค ระบบไฟฟ้า ระบบเครือข่ายและเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงสิ่งอำนวยความสะดวกได้รับการปรับปรุงให้มีความพร้อมต่อการใช้งาน
- ๖.๑.๔ มีสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรและการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ
- ๖.๑.๕ มีพื้นที่และอุปกรณ์ที่สามารถรองรับการประชุม การประสานงาน และการปฏิบัติงานในรูปแบบดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

- ๖.๒.๑ บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างสะดวก คล่องตัว และมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ๖.๒.๒ บุคลากรมีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานและมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น
- ๖.๒.๓ การใช้พื้นที่และทรัพยากรของสำนักงานมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่ามากขึ้น
- ๖.๒.๔ การประสานงาน การประชุม และการให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น
- ๖.๒.๕ สำนักงานสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้สนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ
- ๖.๒.๖ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจและความเชื่อมั่นต่อการให้บริการของสำนักงานเพิ่มขึ้น

๖.๓ ผลกระทบ (Impact)

- ๖.๓.๑ สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายมีศักยภาพและประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์กรเพิ่มสูงขึ้น
- ๖.๓.๒ เกิดการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นสำนักงานที่ทันสมัย มีมาตรฐาน ปลอดภัย และสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๘)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

- ๖.๓.๓ บุคลากรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน ส่งผลต่อประสิทธิภาพ ผลสัมฤทธิ์ และความต่อเนื่องในการปฏิบัติภารกิจขององค์กร
- ๖.๓.๔ สำนักงานสามารถให้บริการแก่เกษตรกรชาวไร่อ้อย โรงงานน้ำตาล และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพมากขึ้น
- ๖.๓.๕ สร้างภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายในฐานะองค์กรที่มีความทันสมัย โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ
- ๖.๓.๖ สนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจและยุทธศาสตร์ของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายให้บรรลุเป้าหมาย และส่งผลต่อการพัฒนาระบบอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

๗. ขั้นตอนการดำเนินงานและตัวชี้วัด

แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ระยะเวลาแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐											ร้อยละของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
๑. สำนักงานทำการศึกษาแนวทางการปรับปรุงตามที่คณะกรรมการบริการกองทุนมีมติ - สร้างอาคารใหม่ที่ปัจจุบัน - ปรับปรุงอาคารเดิม - เช้าอาคารสำนักงานใหม่ - ซื้ออาคารสำนักงานใหม่	สามารถดำเนินการปรับปรุงอาคารสำนักงานได้แล้วเสร็จตามมติ	สามารถดำเนินการปรับปรุงอาคารสำนักงานได้แล้วเสร็จ													๑๐	คณะทำงานดำเนินการปรับปรุงสถานที่ทำงานของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย
๒. จัดทำรายงาน การศึกษาแนวทางการปรับปรุงอาคาร และข้อเสนอ งบประมาณ และกระบวนการนำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณา		เสร็จร้อยละ ๑๐๐ ตามแผนที่เสนอ													๒๐	
๓. คณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณา															๒๐	
๔. การดำเนินการตามมติคณะกรรมการบริหารกองทุน															๔๕	
๕. รายงานผลการดำเนินงาน															๕	

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙ – ๒๕๗๓)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐