



สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย Office of the Cane and Sugar Fund

๑๒๙ ถนนหลวง แขวงบ้านบาตร เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐ โทร. ๐-๒๒๒๑๕๖๓๖ โทรสาร ๐-๒๒๒๑๕๖๑๕
129 Luang Road, Ban Bart Sub-district, Pomprab District, Bangkok 10100 Tel. 0-22215636 Fax : 0-22215615
E-mail : ocsf02@hotmail.com

ประกาศสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำ
(เงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย)

ด้วยสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย จะดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เป็นไปตามมติคณะกรรมการบริหารกองทุน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ ของระเบียบคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๓๓ ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๓ ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างโดยใช้เงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และเงินค่าจ้างที่จะได้รับ

๑.๑ ฝ่ายบัญชีและการเงิน

๑.๑.๑ ตำแหน่งพนักงานการเงิน ระดับ ๓ กลุ่ม (๓-๕) จำนวน ๑ อัตรา
อัตราค่าจ้าง ๑๘,๓๘๐ บาทต่อเดือน

๑.๒ ฝ่ายกฎหมาย

๑.๒.๑ ตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓ กลุ่ม (๓-๕) จำนวน ๑ อัตรา
อัตราค่าจ้าง ๑๘,๓๘๐ บาทต่อเดือน

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

มีคุณสมบัติทั่วไปตามระเบียบคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๓๓
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๓ ดังนี้

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

๒.๓ มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

๒.๔ สามารถทำงานให้สำนักงานได้เต็มเวลา

๒.๕ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๒.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๒.๗ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

๒.๘ ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว หรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

/๒.๙ ไม่เป็น...

๒.๙ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้

(ก) โรคเรื้อน

(ข) โรคติดยาเสพติดให้โทษร้ายแรง

(ค) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(ง) วัณโรคในระยะอันตราย หรือ

(จ) โรคที่ทางราชการประกาศกำหนดให้ เป็นโรคติดต่อที่ไม่สามารถรักษาให้หายขาดได้

๒.๑๐ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกพักรักษาการ พักงาน หรือต้องหาคดีอาญาเว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

๒.๑๑ ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษ ให้ออก ปลดออก ไล่ออกจากราชการหรือรัฐวิสาหกิจ หรือถูก ปลดออกจากงาน

๒.๑๒ ไม่เป็นผู้ที่เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

ทั้งนี้ โดยอนุโลมตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของสำนักเลขาธิการสภาฯ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘ สำหรับ พระภิกษุหรือสามเณร ทางสำนักงานไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้าทำงาน

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง ตามที่ระบุรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๔. การรับสมัครสอบคัดเลือก

๔.๑ วิธีการสมัคร วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

๔.๑.๑ กรณีสมัครด้วยตนเอง

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกสามารถติดต่อขอรับใบสมัคร หรือ ดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครงานได้ที่เว็บไซต์ www.ocsf.or.th ให้กรอกข้อความใบสมัครให้ครบถ้วนและ ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานการสมัครได้ด้วยตนเองที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ จนถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ

๔.๑.๒ กรณีสมัครทางไปรษณีย์

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครยื่นใบสมัครทางไปรษณีย์ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ จนถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน และใส่ซองปิดผนึกส่งถึง ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เลขที่ ๑๒๙ ถนนหลวง แขวงบ้านบาตร เขตป้อมปราบ ศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐ และเขียนตำแหน่งงานที่สมัครที่มุมซองด้านล่างขวามือ ทั้งนี้จะถือว่าวันที่ทำการ ไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับฝากเป็นวันสมัคร

๔.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในการสมัครคัดเลือก

๔.๒.๑ ตำแหน่งพนักงานการเงิน ระดับ ๓ และตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป ติดในใบสมัครตามแบบใบสมัครที่กำหนดและลงลายมือชื่อในใบสมัคร ให้ครบถ้วน

(๒) สำเนาใบปริญญาบัตร และใบระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามระเบียบคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๓๓ ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๓ ข้อ ๕ (๙)

(๕) สำเนาหลักฐานแสดงว่าพ้นการเกณฑ์ทหาร (กรณีเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาหลักฐานอื่น เช่น ใบสำคัญเปลี่ยนชื่อนามสกุล (ในกรณีที่ชื่อนามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก เขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อและวันที่รับรองไว้ด้วย

๔.๓ เงื่อนไขในการรับสมัครสอบคัดเลือก

๔.๓.๑ ผู้สมัครเข้ารับการสอบสามารถสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่ง และสมัครได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น

๔.๓.๒ ผู้สมัครเข้ารับการสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบในข้อ ๔.๒ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครสอบ คือวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นปริญญาบัตรของสถานศึกษาใดจะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

๔.๓.๓ ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง หากปรากฏภายหลังว่า มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครนี้ ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔.๔ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือก ในวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘ ณ สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เลขที่ ๑๒๙ ถนนหลวง แขวงบ้านบาตร เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐ และเว็บไซต์ www.ocsf.or.th โทรศัพท์ ๐๒ ๒๒๑ ๕๖๓๖

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะด้วยวิธีการประเมินตามที่กำหนด รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย จะดำเนินการประเมินฯ ครั้งที่ ๑ ก่อน โดยผู้ผ่านการประเมินฯ ครั้งที่ ๑ จะต้องเข้ารับการประเมินฯ ในครั้งที่ ๒ ต่อไป

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกและได้รับการขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะแต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่จะเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินฯ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

/รายชื่อ...

รายชื่อผู้สอบผ่านการคัดเลือกจะเป็นไปตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนผลการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า แต่หากคะแนนในการประเมินฯ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการสอบคัดเลือก

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ ณ สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เลขที่ ๑๒๙ ถนนหลวง แขวงบ้านบาตร เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐ และเว็บไซต์ www.ocsf.or.th การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จะขึ้นบัญชีไว้ไม่เกินสองปีนับแต่วันขึ้นบัญชี ถ้ามีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการสอบคัดเลือกใหม่แล้วบัญชีผู้ที่ได้รับการสอบคัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๘. การบรรจุและแต่งตั้ง

๘.๑ ผู้สมัครสอบคัดเลือกได้จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่แนบบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ระบุไว้ในข้อ ๑

๘.๒ ผู้สมัครสอบคัดเลือกได้จะพิจารณาบรรจุแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด

๘.๓ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย จะได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ตามระเบียบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเอกรินทร์ ทองนอก)

รองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย
ประธานกรรมการสอบคัดเลือก

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำ
เงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ในสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย
แนบท้ายประกาศสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ลงวันที่ ๓๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับที่ ๑ ตำแหน่งพนักงานการเงิน ระดับ ๓

จำนวนตำแหน่งว่าง

๑ อัตรา สังกัดฝ่ายบัญชีและการเงิน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการรับ - จ่ายเงิน การเก็บรักษา ดูแลยอดเงินฝากธนาคารหรือสถาบันการเงินของสำนักงาน
กองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย รับผิดชอบการใช้จ่ายเงินให้ถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบ จัดทำรายงาน
การรับ - จ่ายเงิน รายงานทางการเงิน การจ่ายเงินยืมตรงจ่ายทุกประเภท ภาษีหัก ณ ที่จ่ายทุกประเภท การออก
หนังสือรับรองหักภาษี ณ ที่จ่าย เงินเดือนพนักงาน ค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการ คณะทำงานชุดต่าง ๆ ค่าจ้างทำของ ฯลฯ
และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางด้านการบริหารการเงิน การบริหารธุรกิจ หรือ

๒. ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางด้านการบริหารการเงิน การบริหารธุรกิจ

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบ

การประเมินความรู้ความสามารถและสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ผู้สมัครสอบต้องเข้ารับการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งพนักงานการเงิน ระดับ
๓ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป

๒. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการบัญชี งบประมาณ

๓. ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการเงิน/บัญชี

๔. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย การเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการ
นำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒

๕. ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุน ว่าด้วย การเก็บรักษา การหาผลประโยชน์ และการใช้จ่าย
เงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. ๒๕๖๔

การประเมินความรู้ความสามารถและสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ สอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน
จากการสังเกตพฤติกรรมและการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ
เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ
คุณธรรม และจริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้อื่น มนุษย์สัมพันธ์ การประสานงานการติดต่อสื่อสาร การคิดวิเคราะห์
การแก้ไขปัญหา และการตัดสินใจ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น ๆ เป็นต้น

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำ
เงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ในสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย
แนบท้ายประกาศสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับที่ ๒ ตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓

จำนวนตำแหน่งว่าง

๑ อัตรา สังกัดฝ่ายกฎหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับกฎหมาย งานคดีต่าง ๆ ศึกษา วิเคราะห์ หรือปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น ร่างกฎระเบียบ ข้อบังคับ การให้ความเห็น ปัญหาข้อกฎหมาย และข้อกำหนดต่าง ๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย รวบรวมข้อเท็จจริง เอกสารหลักฐานเพื่อเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาดำเนินการทางกฎหมาย ตอบข้อหารือทางกฎหมาย การทำนิติกรรม เป็นต้น ให้คำปรึกษาแนะนำตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เข้าร่วมประชุมในการกำหนดนโยบายและแผนงานของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางด้านกฎหมาย หรือ

๒. ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางด้านกฎหมาย

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบ

การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถและสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ผู้สมัครสอบต้องเข้ารับการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป
๒. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมาย
๓. ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติด้านกฎหมาย
๔. พระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. ๒๕๒๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๕. พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๖. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

การประเมินความรู้ความสามารถและสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ สอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมและการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม และจริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้อื่น มนุษยสัมพันธ์ การประสานงานการติดต่อสื่อสาร การคิดวิเคราะห์ การแก้ไขปัญหา และการตัดสินใจ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น ๆ เป็นต้น