



สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย Office of the Cane and Sugar Fund

๑๒๙ ถนนหลวง แขวงบ้านบาตร เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐ โทร. ๐-๒๒๒๑๕๖๓๖ โทรสาร ๐-๒๒๒๑๕๖๑๕
129 Luang Road, Ban Bart Sub-district, Pomprab District, Bangkok 10100 Tel. 0-22215636 Fax : 0-22215615
E-mail : ocsf02@hotmail.com

ประกาศสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อให้การดำเนินงานด้านการสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง การย้าย โอน การเลื่อน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย จึงกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง การย้าย โอน การเลื่อน และการประเมินผลการปฏิบัติงานไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์นี้เรียกว่า “หลักเกณฑ์สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในหลักเกณฑ์นี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

“บุคลากร” หมายความว่า ลูกจ้างประจำของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

หมวด ๑

การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

ข้อ ๔ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) การวางแผนกำลังคน ให้สำนักงานจัดทำแผนอัตรากำลังและแผนการสรรหาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องกับภารกิจและงบประมาณที่ได้รับ

(๒) การสรรหา ให้ดำเนินการโดยวิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธี ดังนี้

- การรับสมัครทั่วไป
- การคัดเลือกจากผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถ
- การสรรหาจากภายในหน่วยงาน
- การสรรหาจากภายนอกตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) การคัดเลือก ให้มีคณะกรรมการดำเนินการตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนแต่งตั้ง โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการคัดเลือก

(๔) การประกาศผล ให้สำนักงานประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก โดยเปิดเผย ณ ที่ทำการสำนักงานและทางเว็บไซต์ของสำนักงาน

(๕) การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ให้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกไว้เป็นลำดับ โดยบัญชีดังกล่าวมีอายุ ๒ ปี นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก

หมวด ๒

การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ข้อ ๕ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต้องเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ในหมวด ๑ และอยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ทำเป็นคำสั่งของประธานกรรมการบริหารกองทุน โดยระบุตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ค่าตอบแทน และเงื่อนไขการปฏิบัติงาน

(๓) ก่อนการบรรจุและแต่งตั้ง ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกแสดงเจตนารับบรรจุเป็นหนังสือ

(๔) เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ให้บุคลากรปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างเคร่งครัด

หมวด ๓

การย้าย การโอน หรือการเลื่อน

ข้อ ๖ การย้าย การโอน หรือการเลื่อนบุคลากร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- (๑) การย้าย หมายถึง การเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบภายในสำนักงาน
- (๒) การโอน หมายถึง การเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบไปยังหน่วยงานอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนด
- (๓) การเลื่อน ให้พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงาน ความรู้ความสามารถ และความเหมาะสม
- (๔) การย้าย การโอน หรือการเลื่อน ให้เป็นไปตามความจำเป็นของงานเป็นสำคัญ

หมวด ๔

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๗ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคน อย่างน้อยปีละสองครั้ง

- (๑) วัตถุประสงค์ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- (๒) องค์ประกอบการประเมิน ได้แก่
 - ผลสัมฤทธิ์ของงาน
 - สมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงาน
 - การรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรม
- (๓) วิธีการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเป็นผู้ประเมิน
- (๔) ระดับผลการประเมิน ให้แบ่งออกเป็น ๕ ระดับ
- (๕) ผลของการประเมิน ให้ใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และสิทธิประโยชน์อื่น

- ๔ -

หมวด ๕

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่หลักเกณฑ์นี้ใช้บังคับให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์นี้

หมวด ๖

บทลงโทษและการรักษาการ

ข้อ ๙ บุคลากรผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจพิจารณาลงโทษตามควรแก่กรณี ทั้งนี้ ตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๐ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามหลักเกณฑ์นี้ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



นายเอกรินทร์ ทองนอก

รองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย