

แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ โดยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนขึ้น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการประพฤติตน ดังนี้

ลำดับ	หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรปฏิบัติ (Dos)	ข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
๑.	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทยอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	<p>๑. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และมีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย</p> <p>๒. ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสม เหมาะสมในการเป็นเจ้าหน้าที่</p> <p>๓. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ ให้เจริญก้าวหน้า</p> <p>๔. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยั่งยืน</p>	<p>๑. การแสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันก่อให้เกิด ความเสียหายหรือเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ</p> <p>๒. ประพฤติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว โดยไม่คำนึงถึงหลักธรรม คำสอน หรือความเหมาะสมในการเป็นเจ้าหน้าที่ที่ดี</p> <p>๓. กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ</p> <p>๔. แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง</p> <p>๕. แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๖. แสดงออกด้วยกิริยาอาการวาจาลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p>

ลำดับ	หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรปฏิบัติ (Dos)	ข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
	ยึดมั่นในสถาบันหลัก ของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข (ต่อ)	๖ สนับสนุนและมีส่วนร่วมกิจกรรม เฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ ๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและ สนับสนุนการปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุข	
๒.	ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ อย่างตรงไปตรงมาตาม กฎหมาย โปร่งใสและ ตรวจสอบได้	๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ ของสำนักงาน ประชาชนหรือประเทศชาติ เป็นหลัก ๓. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของ ผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ ของ ประชาชนและประเทศชาติ ๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความ เป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ๕. รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ของตน พร้อมที่จะรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบ ในผลของการปฏิบัติงาน เมื่อเกิดความ บกพร่องผิดพลาดขึ้น	๑. การแสดงพฤติกรรม ซึ่งมีนัย เป็นการ แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ๒. ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อสำนักงาน หรือต่อประชาชน ๓. หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ ๔. ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปัดความ รับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความ บกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น ๕. หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ๕. อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการ กระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางสำนักงาน ๗. กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความ ได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๓.	กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดทำใน สิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความชอบ ธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม ๒. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบ ด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้ง คำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ๓. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณี ที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่ อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางสำนักงาน	๑ ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้องคำขู่หรือ อิทธิพลใด ๆ ในการ ชักจูงให้กระทำความผิด หรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือ เพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบ หรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ๓. เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำผิดหรือ การทุจริตในสำนักงาน

ลำดับ	หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรปฏิบัติ (Dos)	ข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
	กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดทำในสิ่งที่ ถูกต้องชอบธรรม (ต่อ)	๔. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตาม หลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความ กล้าหาญ ๕. เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือ รายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อ ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ โดยไม่ปล่อยปละละเลย	๔. ตัดสินใจโดยใช้ความพึงพอใจส่วนตัว เป็นที่ตั้ง ๕. นิ่งเฉยเมื่อได้รับการร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต ๖. ร่วมปกปิดการกระทำทุจริตที่พบเห็น
๔	คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ	๑. ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ส่วนตน ๒. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์สุขของ ประชาชน ๓. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก หน้าที่การงาน ๔. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการ อัน เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ๕. หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่อาจนำไปสู่ ความขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนรวม และประโยชน์ส่วนตน	๑. ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือ ดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ๒. การกระทำอันส่อไปในทางที่อาจตีความ ได้ว่า เป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๓. ใช้ประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่เพื่อ ประโยชน์ส่วนบุคคล ๔. รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่ ๕. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีกรกระทำหน้าที่นำตำแหน่งหน้าที่ ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
๕.	มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความ รวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์ และความคุ้มค่า ในการใช้ทรัพยากร ของรัฐ	๑. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มี ประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล ตาม วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่แท้จริง ๒. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทาง สำนักงานอย่างประหยัด และคุ้มค่ารวมทั้ง ปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์ ๓. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการ ทำงานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเหมาะสม เกี่ยวข้อง และเชื่อมั่นในระบบการทำงาน เป็นทีม ๔. รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบ ชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง	๑. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว ๒. ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ ให้แก่ประชาชน ๓. ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง ๔. ใช้วิธีการแบบเดิมในการปฏิบัติงาน แม้ว่าวิธีการดังกล่าวจะไม่เหมาะสมกับ สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ๕. ใช้ทรัพยากรของสำนักงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำ กระดาษ ฯ โดยไม่คำนึงถึงความคุ้มค่า

ลำดับ	หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรปฏิบัติ (Dos)	ข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
๖.	ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ โดยปราศจากอคติใด ๆ</p> <p>๒. ให้บริการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ</p> <p>๔. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยการนำความเชื่อส่วนตัวในทางการเมือง มาใช้ในการเลือกปฏิบัติงานต่าง ๆ</p> <p>๒. เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง</p> <p>๓. อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง</p> <p>๔. ปิดความรับผิดชอบกรณีที่มีปัญหา ร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ได้รับความไม่เป็นธรรมหรือการร้องเรียนจากประชาชน</p> <p>๕. เอนเอียงเข้าหาฝ่ายการเมืองเพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่หรือเพื่อค่าตอบแทน</p>
๗.	ดำรงตนเป็นแบบอย่าง ด้วยการเป็นข้าราชการ ที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทาง ราชการ	<p>๑. มีความตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่และการเป็นเจ้าหน้าที่ที่ดี</p> <p>๒. ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพระบรมราโชวาท หลักคำสอน ทางศาสนาและจรรยาวิชาชีพอมาใช้ในการ ดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการ ปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อ กฎหมาย มิวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและประเพณีอันงดงาม</p> <p>๔. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด</p> <p>๕. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม</p>	<p>๑. ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อสำนักงาน ประชาชน หรือประเทศชาติ</p> <p>๒. พุ่มพ้อย หรือดำรงตนเป็นฐานานุกรมแห่งตน</p> <p>๓. ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและเจ้าหน้าที่</p> <p>๔. แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ</p> <p>๕. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p>