

ประมวลจริยธรรมกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการบริหารกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับคณะกรรมการบริหารกองทุน ลูกจ้างประจำ พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานอื่น ให้พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ เพื่อเป็นกรอบการประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้เกิดคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดี และสอดคล้องกับบทบาทภารกิจ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประมวลจริยธรรมกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย”

ข้อ ๒ ประมวลจริยธรรมกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศ

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

“คณะกรรมการบริหารกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารกองทุน กรรมการ ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้าง พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานอื่นของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

หมวด ๒

ส่วนที่ ๑ : ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุน ผู้ปฏิบัติงาน พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม จริยธรรมหลัก ๘ ประการ ดังต่อไปนี้

- (๑) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม และถูกกฎหมาย
- (๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ประโยชน์กองทุนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ให้ข้อมูลข่าวสารถูกต้อง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ และขององค์กร
- (๘) ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพ และหลักธรรมมาภิบาล

ข้อ ๕ หากคณะกรรมการบริหารกองทุน และผู้ปฏิบัติงาน จะต้องยึดถือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพ ตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

ส่วนที่ ๒ : แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม

- ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุน และผู้ปฏิบัติงาน ดำเนินการต่อไปนี้
- (๑) มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
 - (๒) ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของกองทุน
 - (๓) มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถทั้งการปฏิบัติงานปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติงานที่บ้าน (Work from home)
 - (๔) กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการทั้งภายในกองทุน และภายนอกกองทุน โดยไม่เลือกปฏิบัติ
 - (๕) พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ ให้บรรลุภารกิจ และเป้าหมายของกองทุน
 - (๖) มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของกองทุน

- (๓) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ
- (๔) คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเอง และผู้อื่น
- (๕) ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่น มาแอบอ้างเป็นผลงานของตน
- (๖) ไม่เรียก รับ หรือยอมรับ ของขวัญ การรับสินบน ผลประโยชน์อื่นใด
- (๗) ไม่หลีกเลียง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง
- (๘) ไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของกองทุน ไปใช้ เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง
- (๙) ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้บังคับบัญชา ต้องใช้เวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในเวลางาน เพื่อไปทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา
- (๑๐) ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของกองทุน แสวงหาผลประโยชน์ ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง
- (๑๑) เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้ว ไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใด ๆ
- (๑๒) ต้องพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยา วาจาที่สุภาพอ่อนโยน
- (๑๓) ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรง ร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- (๑๔) พึงละเว้นการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่จะให้กัน โดยเสนาหา จากผู้มาติดต่องาน หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์อื่นใดที่รับไว้มีมูลค่าเกินกว่าปกติวิสัย เว้นแต่ เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือการให้ตามประเพณี
- (๑๕) พึงดูแลรักษา และใช้ทรัพย์สินของกองทุน อย่างประหยัด คุ่มค่า ด้วยความระมัดระวัง มิให้เสียหาย หรือสิ้นเปลือง ต่อทรัพย์สินของตนเอง
- (๑๖) ไม่มีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์หรือมีการคอร์รัปชัน การฉ้อราษฎร์บังหลวง การทำให้เสียหาย การทำลาย หรือการละเมิดจริยธรรม ที่ส่งผลในทางลบต่อคุณธรรมของการบริหารจัดการในกองทุน
- (๑๗) ไม่ประพฤติผิดจรรยาบรรณในวิชาชีพ อันเป็นมาตรฐานความประพฤติที่ทำให้ตนเองและ กองทุน เสื่อมเสียเกียรติ และชื่อเสียง
- (๑๘) ไม่ละเลยหน้าที่ กระทำการใดที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม โดยเอื้อผลประโยชน์อื่นใดที่ทำให้มีผลต่อการแทรกแซงจากองค์กรภายนอก

หมวด ๓

กระบวนการรักษาจริยธรรม

ข้อ ๗ คณะกรรมการบริหารกองทุน และผู้ปฏิบัติงานมีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจน เป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนทั่วไป ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น มีหน้าที่รับผิดชอบกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติผู้ปฏิบัติงานของลูกจ้างให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

(๒) กรณีมีการร้องเรียน หรือปรากฏเหตุว่ามีผู้ปฏิบัติงานลูกจ้างการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรมนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาสั่งการดำเนินการ

(๓) การดำเนินการตามข้อ (๒) ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า สามคนแต่ไม่เกินห้าคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

(๔) การดำเนินการในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรมตามความในข้อกำหนดนี้ ต้องให้โอกาส ผู้ฝ่าฝืนได้ชี้แจงหรือเสนอพยานหลักฐานอื่นๆ เพื่อแก้ข้อกล่าวหาที่มีต่อตน

(๕) การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมตามข้อกำหนดประมวลจริยธรรมนี้ ให้นำแนวทางและ วิธีการทางวินัย การสอบสวน และการลงโทษสำหรับลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดประกาศนี้

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุน มีหน้าที่ดำเนินการขั้นตอนการลงโทษ ดังต่อไปนี้

(๑) เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนแล้ว หากคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งและเห็นว่ามี การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และมีคำสั่งลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำแล้ว ให้สำนักงานที่ทำหน้าที่ เกี่ยวกับวินัยของผู้ปฏิบัติงานดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าว

(๒) การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนข้อกำหนดนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรง หรือไม่ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญ และระดับ ตำแหน่งตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืนความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

(๓) การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนข้อกำหนดนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัย หรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ การพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

(๔) ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีเกิดปัญหาในการตีความหรือการดำเนินการตามข้อกำหนดนี้ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของผู้อำนวยการให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ พ.ศ.

(.....)

ประธานคณะกรรมการบริหารกองทุน