

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย
(เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ - เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์

เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ ดำเนินการแล้วเสร็จ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ		หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล								
๑.	การทบทวนระเบียบกฎเกณฑ์ในการสรรหาบุคลากร	- คณะทำงานปรับปรุงแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการบันทึกแจ้งความคืบหน้าระเบียบกฎเกณฑ์ในการสรรหาบุคลากรของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อทราบระเบียบกฎเกณฑ์ ในการสรรหาบุคลากรและโครงสร้างอัตรากำลัง - ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารกองทุนเรียบร้อยแล้ว - คณะกรรมการบริหารกองทุน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งลูกจ้างประจำสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	คณะทำงานปรับปรุงแผนบริหารทรัพยากรบุคคล	
๒.	การทบทวนหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน	- คณะทำงานปรับปรุงแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และนำเสนอเข้าที่ประชุมในคราวประชุมครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	คณะทำงานปรับปรุงแผนบริหาร	

		- มีมติเห็นชอบร่วมกันในดำเนินการให้ไปตามระเบียบกฎเกณฑ์ในของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย - แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อดำเนินการพิจารณานับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งในแต่ละระดับตำแหน่งวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗					ทรัพยากรบุคคล	
--	--	--	--	--	--	--	---------------	--

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ ดำเนินการแล้วเสร็จ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ		หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด		
๓.	การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงาน	- คณะทำงานปรับปรุงแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และนำเสนอเข้าที่ประชุมในคราวประชุมครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ - มีมติเห็นชอบร่วมกันในดำเนินการให้ไปตามระเบียบกฎเกณฑ์ในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย - คณะกรรมการบริหารกองทุน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งลูกจ้างประจำสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	คณะทำงานปรับปรุงแผนบริหารทรัพยากรบุคคล	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาทรัพยากรบุคคล								
๑.	- โครงการอบรมสัมมนาเชิงกลยุทธ์ - โครงการศึกษาดูงาน - จัดอบรมด้านอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย ๑ หัวข้อ - จัดอบรมความรู้ด้านอื่น	- สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ดำเนินการจัดโครงการอบรมสัมมนาเชิงกลยุทธ์และโครงการศึกษาดูงานครบถ้วนเป็นไปตามแผนงาน/โครงการ	๔๕๐,๐๐๐.๐๐	๒๕๕,๖๐๘.๒๕	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	คณะทำงานปรับปรุงแผนบริหารทรัพยากรบุคคล	

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ ดำเนินการแล้วเสร็จ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ		หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ								
๑.	จัดทำระบบฐานข้อมูลของบุคลากรเพื่อใช้สำหรับการวิเคราะห์และพัฒนาบุคลากร	- สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย จัดทำระบบฐานข้อมูลของบุคลากรเพื่อใช้สำหรับการวิเคราะห์และพัฒนาบุคลากรเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	คณะทำงาน ปรับปรุง แผนบริหาร ทรัพยากร บุคคล	
๒.	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน และพัฒนาทักษะที่หลากหลายกว่าสายอาชีพเพื่อความก้าวหน้า	- จัดประชุมพนักงานและอบรมให้ความรู้ ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - ปฏิทินการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สำหรับบุคคลทั่วไป โดย สำนักสรีพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ - เข้าร่วมประชุมให้ความรู้งานประกันสังคม ปี ๒๕๖๗ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สำนักงานประกันสังคม กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรม สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	คณะทำงาน ปรับปรุง แผนบริหาร ทรัพยากร บุคคล	
๓.	จัดทำแผนการเพิ่มระดับเพื่อรองรับการเกษียณอายุ	- มติคณะทำงานปรับปรุงแผนบริหารทรัพยากรบุคคล มีมติเห็นชอบ ให้ดำเนินการจัดทำแผนเพิ่มระดับ (เสนอที่ประชุม) - สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายได้จัดทำแผนการเพิ่มระดับเพื่อรองรับการเกษียณอายุเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	คณะทำงาน ปรับปรุง แผนบริหาร ทรัพยากร บุคคล	

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ ดำเนินการแล้วเสร็จ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ		หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔. การส่งเสริมสุขภาพชีวิตของบุคลากร								
๑.	สำรวจความพึงพอใจ/ความต้องการของบุคลากร ต่อสวัสดิการต่าง ๆ โดยจัดทำแผนสวัสดิการของ บุคลากรรวมทั้งมีการประเมินผลเป็นระยะ	- อนุมัติจัดทำแบบสำรวจความผูกพันและความพึง พอใจของบุคลากร วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๑. จัดทำแบบสอบถาม ดำเนินการแล้วเสร็จ ๒. ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจและวิเคราะห์ สรุปผล ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓. ดำเนินการจัดทำแผนสำรวจความพึงพอใจของ บุคลากร และรายงานผู้บริหารทราบดำเนินการแล้ว เสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	คณะทำงาน ปรับปรุง แผนบริหาร ทรัพยากร บุคคล	
๒.	ส่งเสริมความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม	- จัดทำบันทึกรายงานผลตามแผน-กิจกรรม - รายงานผลการดำเนินโครงการ Big Cleaning Day ประจำปี ๒๕๖๗ - รายงานผลการดำเนินโครงการเตรียมความ พร้อมสุขภาพบุคลากร เพื่อลดความเสี่ยงในการ ทำงาน วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	คณะทำงาน ปรับปรุง แผนบริหาร ทรัพยากร บุคคล	
๓.	ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร	- จัดทำบันทึกรายงานผลตามแผน-กิจกรรม - ตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๒๕๖๗ รายงานผลการ ดำเนินโครงการเสริมสร้างให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗	เบิกจ่ายตามจริงใน วงเงินงบประมาณ ค่ารักษาพยาบาล ๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๗,๘๕๓.๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	คณะทำงาน ปรับปรุง แผนบริหาร ทรัพยากร บุคคล	

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ ดำเนินการแล้วเสร็จ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ		หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
					เริ่มต้น	สิ้นสุด		
ยุทธศาสตร์ที่ ๕. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
๑.	เสริมสร้างให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม - กิจกรรม รณรงค์ส่งเสริมและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมกองทุนอ้อย และน้ำตาลทราย	- บันทึกแจ้งเวียนประมวลจริยธรรมของสำนักงาน กองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - ประกาศเผยแพร่ลงเว็บไซต์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	คณะทำงาน ปรับปรุง แผนบริหาร ทรัพยากร บุคคล	
๒.	ปลูกฝังค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร - กิจกรรม ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร - กิจกรรม สร้างอัตลักษณ์ความเป็นกองทุนอ้อย และน้ำตาลทราย	- ดำเนินการกิจกรรม สร้างอัตลักษณ์ความเป็น กองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย โดยแจ้งเชิญพนักงาน บริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะเก่า ให้แก่ผู้พิการทางการ มองเห็น มอบให้ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตา บอด - ดำเนินการกิจกรรม ปลูกต้นไม้บริเวณสำนักงาน - ดำเนินการกิจกรรม ประเพณีสงกรานต์รดน้ำดำ หัว ประจำปี ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	คณะทำงาน ปรับปรุง แผนบริหาร ทรัพยากร บุคคล	
๓.	จัดทำและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงาน - กิจกรรม ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - กิจกรรม สร้างความรับรู้บุคคลภายใน หน่วยงานให้มีความสำคัญกับการประเมิน ITA	- อนุมัติจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ๑. กิจกรรมต่อต้านการทุจริต (No Gift Policy) ๒. กิจกรรมการสร้างการรับรู้การประเมินผล คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ๓. กิจกรรมอบรมแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อ ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็น แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม - แนวปฏิบัติการเขียนคำขึ้นต้นในบันทึกข้อความ หนังสือราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	คณะทำงาน ปรับปรุง แผนบริหาร ทรัพยากร บุคคล	

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามส่วนงาน

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ส่วนงาน	พนักงาน			ลูกจ้างชั่วคราว			หมายเหตุ
	กรอบอัตรากำลัง	ครองตำแหน่ง	ว่าง	กรอบอัตรากำลัง	ครองตำแหน่ง	ว่าง	
ผู้บริหาร	๒	๑	๑	๐	๐	๐	
ฝ่ายบริหารทั่วไป	๑๐	๖	๔	๒	๒	๐	
ฝ่ายกฎหมาย	๒	๑	๑	๐	๐	๐	
ฝ่ายนโยบายและแผนงาน	๓	๒	๑	๐	๐	๐	
ฝ่ายบัญชีและการเงิน	๘	๖	๒	๐	๐	๐	
หน่วยตรวจสอบภายใน	๒	๑	๑	๐	๐	๐	
รวม	๒๗	๑๗	๑๐	๒	๒	๐	

ส่วนที่ ๓ ปัญหา/อุปสรรค

๑. ยังไม่สามารถเข้าถึงระบบการถ่ายทอดองค์ความรู้ (KM) ให้กับบุคลากรได้ครบถ้วนทุกตำแหน่ง
๒. บุคลากรยังขาดความคิดสร้างสรรค์ ความสามารถในการคิดเชิงกลยุทธ์
๓. บุคลากรขาดทักษะในการปฏิบัติงานนำไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ด้านภาษาเทคโนโลยี
๔. องค์กรไม่มีฝ่ายทรัพยากรบุคคล
๕. การแก้ไขพระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. ๒๕๒๗ เรื่อง แห้งรายได้ของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ตามมาตรา ๒๗ (๖) (๗)

ซึ่งอาจกระทบต่อองบบุคลากร

๖. กระบวนการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งพนักงานทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการจัดทำองค์ความรู้เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมนำมาถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานทำให้การพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรมีความหลากหลายและครอบคลุมเพิ่มขึ้น
๒. พิจารณาเปิดสอบสายงานผู้บริหารและตำแหน่งที่ว่างให้เร็วขึ้นเพื่อรองรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารและตำแหน่งที่ว่าง
๓. เสริมสร้างความรู้ในงานใหม่ ๆ ให้แก่พนักงานให้มากขึ้น
๔. สร้างทักษะความสามารถให้แก่พนักงานให้มากขึ้น เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการทำงาน
๕. ควรจัดทำองค์ความรู้และความเข้าใจให้กับพนักงานเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายและสามารถปรับปรุงภารกิจของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายให้สอดคล้องกับสถานการณ์