

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

บันทึกข้อความ

ที่ ผบ. ๗๕๖ /๒๕๖๖

๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
เรียน รองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ

๑. เรื่องเดิม

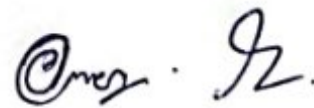
ด้วยปัจจุบันนี้ความเสี่ยงด้านการทุจริตซึ่งมีปัญหามาจากสาเหตุต่าง ๆ การป้องกันการทุจริตคือการแก้ไขปัญหาการทุจริตซึ่งเป็นหน้าที่ของหน่วยงาน และเป็นเจตจำนงของทุกองค์กรที่ร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ การจัดการความเสี่ยงจะช่วยให้เป็นหลักประกันระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะไม่มีกรทุจริตหรืออาจลดน้อยลงเพราะได้มีการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำซึ่งไม่ใช้การเพิ่มภาระงานแต่อย่างใด

๒. ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขอผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุญาตให้เผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ต่อไป



(นางสาวอารยา ภาตะนันท์)

พนักงานเลขานุการ

เลขานุการคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เห็นชอบ



(นายเอกรินทร์ ทองนง)

รองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

กองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
กองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่					
๑.	<p>บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อตามประเด็น ดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด</p> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด - เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> - การเผยแพร่คู่มือปฏิบัติงาน/คู่มือการให้บริการ ให้รับทราบทั่วกันผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น website, จัดทำบันทึกแจ้งเวียน เป็นต้น - การกำชับให้ปฏิบัติงานตามคู่มือปฏิบัติงาน/คู่มือการให้บริการอย่างเคร่งครัด และให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักงานกองทุนฯ ให้ดำเนินงานตามคู่มือการปฏิบัติงาน/คู่มือการให้บริการอย่างเคร่งครัด 	<p>คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการเผยแพร่คู่มือปฏิบัติงาน/คู่มือการให้บริการ ให้รับทราบทั่วกันผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ website,และบันทึกแจ้งเวียน - การกำชับให้บุคลากรปฏิบัติงานตามคู่มือปฏิบัติงาน/คู่มือการให้บริการอย่างเคร่งครัด ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ E-mail และ Line 	<p>บุคลากร ได้ทราบถึงคู่มือปฏิบัติงาน/คู่มือการให้บริการ และปฏิบัติงาน/ให้บริการ เป็นไปตามขั้นตอน/ระยะเวลาที่กำหนด และปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค</p>
๒.	<p>บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การเผยแพร่คู่มือปฏิบัติงาน/คู่มือการให้บริการ ให้รับทราบทั่วกันผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น website,จัดทำบันทึก แจ้งเวียน เป็นต้น - การกำชับพนักงานให้ปฏิบัติงานตามคู่มือปฏิบัติงาน/คู่มือการให้บริการอย่างเคร่งครัด และให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้ดำเนินงานตาม คู่มือการปฏิบัติงาน/คู่มือการให้บริการ อย่างเคร่งครัด 	<p>คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการเผยแพร่คู่มือปฏิบัติงาน/คู่มือการให้บริการ ให้รับทราบทั่วกันผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ website,E-mail และบันทึกแจ้งเวียน - มีการกำชับให้บุคลากรปฏิบัติงานตามคู่มือปฏิบัติงาน/คู่มือการให้บริการอย่างเคร่งครัด ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ E-mail และ Line 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากร ได้ทราบถึงคู่มือปฏิบัติงาน/คู่มือการให้บริการ และปฏิบัติงาน/ให้บริการ เป็นไปตามขั้นตอน/ระยะเวลาที่กำหนด และปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค - บุคลากร ได้ทราบถึงคู่มือปฏิบัติงาน/คู่มือการให้บริการ และปฏิบัติงาน/ให้บริการ เป็นไปตามขั้นตอน/ระยะเวลาที่กำหนด และปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
กองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่					
	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้แก่บุคคลภายนอก หรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ - เงิน - ทรัพย์สิน - ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้น ค่าบริการ การอำนวยความสะดวก สะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	- การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายและแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	- มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย และแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ผ่านเว็บไซต์กองทุนและเวียนแจ้งทุกฝ่ายงาน รวมทั้งจัดให้มีการประชุมซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมกองทุนฯ	- บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย และแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
กองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ					
	<p>หน่วยงานของท่านมีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้มาน้อยเพียงใด</p> <ul style="list-style-type: none">- โปร่งใส ตรวจสอบได้- เอื้อประโยชน์ให้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	<ul style="list-style-type: none">- การส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับ ข้อบังคับและระเบียบ ประกาศ กฎเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องของ พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องและมีการกำชับบุคลากรกองทุนฯ ให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด- การมีช่องทางให้ร้องเรียนการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับและระเบียบ ประกาศ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของ พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	<ul style="list-style-type: none">- คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน- งานพัสดุ- ฝ่ายบริหารทั่วไป	<ul style="list-style-type: none">- มีการให้ความรู้เกี่ยวกับข้อบังคับและระเบียบ ประกาศ กฎเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องของ พ.ร.บ. การจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องและมีการกำชับ บุคลากรกองทุนฯ ให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด- มีช่องทางให้สามารถร้องเรียนการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับและระเบียบ ประกาศ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของ พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	<ul style="list-style-type: none">- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างมากขึ้น- บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด- การจัดซื้อจัดจ้าง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
กองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ					
	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงานอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน อย่างเป็นธรรม และ แจ่มแจ้งหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน - ผู้บังคับบัญชายึดถือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดในการคัดเลือก ผู้ที่มีคุณสมบัติ หรือปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องซึ่งเหมาะสมเข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน อย่างเคร่งครัด - พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้า รับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - นางสาวจิรณธินันท์ ภาควิชาจิตร์ ฝายบริหารทั่วไป 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการเวียนแจ้งหลักสูตรการฝึกอบรม ให้กับทุกฝ่ายงาน - มีการคัดเลือกผู้เข้าอบรมตามตำแหน่งที่ปฏิบัติ/คุณสมบัติเฉพาะเหมาะสมกับตำแหน่งงาน ทักษะ ความรู้ ความสามารถ เพื่อนำความรู้ในการฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ - มีการจัดทำแผนการฝึกอบรม คัดเลือกหลักสูตรการฝึกอบรมให้กับเจ้าหน้าที่ โดยคำนึงถึงทักษะและความรู้ที่ต้องได้รับการพัฒนา - มีการกำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไขการเข้ารับ การฝึกอบรม กลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพตามแนวทางการคัดเลือกกลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพซึ่งกองทุนฯ ได้กลุ่มดังกล่าวไปพัฒนาตาม เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะที่เหมาะสมซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ให้กลุ่มดังกล่าวเข้ารับ การอบรมตามหลักสูตรที่กองทุนฯ กำหนด 	มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงานอย่างเป็นธรรมมากยิ่งขึ้น

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
กองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ					
	ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	<ul style="list-style-type: none"> - ทบทวน คู่มือการใช้ทรัพย์สินของกองทุนฯ เพื่อเพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของกองทุนฯ ไปใช้ปฏิบัติงาน - การกำชับให้ปฏิบัติงานตามคู่มือการใช้ทรัพย์สินของกองทุนฯ อย่างเคร่งครัด - การเผยแพร่คู่มือการใช้ทรัพย์สินของกองทุนฯ ให้รับทราบทั่วกัน ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น website, จัดทำบันทึกแจ้งเวียน เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> - คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - งานพัสดุ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการทบทวน คู่มือการใช้ทรัพย์สินของกองทุนฯ กำชับให้ปฏิบัติงานตามคู่มือการใช้ทรัพย์สินของกองทุนฯ อย่างเคร่งครัด - มีการเผยแพร่คู่มือการใช้ทรัพย์สินของกองทุนฯ ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น website, จัดทำบันทึกแจ้งเวียน เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง
	ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	<ul style="list-style-type: none"> - มาตรการส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติ ในการใช้ทรัพย์สินของกองทุนฯ ที่ถูกต้องให้บุคลากรกองทุนฯ ทราบมากขึ้น เช่น เวียนแจ้งแนวทางปฏิบัติ หรือจัดประชุมชี้แจง เพื่อให้ความรู้ เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> - คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - งานพัสดุ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการเวียนแจ้งแนวปฏิบัติและแบบฟอร์มสำหรับใช้ในการยืมพัสดุ/ครุภัณฑ์ - ให้คำแนะนำกรณีมีผลมาตตต่อเพื่อขอยืมทรัพย์สินของกองทุนฯ 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรรับทราบและปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
กองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ					
	หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	<ul style="list-style-type: none"> - การกำชับบุคลากรกองทุนฯ ให้ปฏิบัติงานตามคู่มือการใช้ทรัพย์สินของกองทุนฯ อย่างเคร่งครัด และให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้ดำเนินงานตามคู่มือการใช้ทรัพย์สินของกองทุนฯ อย่างเคร่งครัด - จัดให้มีช่องทางให้สามารถแจ้งข้อมูลการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือ พวกพ้องได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - งานพัสดุ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการกำชับบุคลากรกองทุนฯ ให้ปฏิบัติงานตามคู่มือการใช้ทรัพย์สินของกองทุนฯ ผ่านช่องทางต่างๆ อาทิ เช่น E-mail , Line - บุคลากรสามารถแจ้งข้อมูลการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือ พวกพ้องได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการกำกับให้บุคลากรปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินอย่างเคร่งครัด
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต					
	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตมากน้อยเพียงใด	<ul style="list-style-type: none"> - มีการถ่ายทอดนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรกองทุนฯ ในทุกระดับรับทราบ และนำไปปฏิบัติ - เพิ่มการประชาสัมพันธ์เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด และนโยบายการส่งเสริมความโปร่งใสและการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตต่างๆ ของกองทุนฯ 	<ul style="list-style-type: none"> - คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการถ่ายทอดนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรกองทุนฯ ในทุกระดับรับทราบและนำไปปฏิบัติ - ประชาสัมพันธ์เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด และนโยบายการส่งเสริมความโปร่งใสและการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตต่างๆ ของกองทุนฯ ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรทุกระดับรับทราบนโยบายและนำไปปฏิบัติ - บุคลากรทุกระดับรับทราบและยึดมั่นตามประกาศเจตจำนงสุจริต

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
กองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต					
	หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบ ของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	- การปรับปรุงการทำงานตามผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน (สตง.)	- คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - หน่วยตรวจสอบภายในและภายนอกหน่วยงาน (สตง.)	- มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบภายในและภายนอกหน่วยงาน (สตง.) ไปปรับปรุงการทำงาน โดยมีการรายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อสังเกตของฝ่ายตรวจสอบและสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มาปรับใช้ในการดำเนินงาน - มีการจัดทำรายงานผลการตรวจสอบเสนอต่อผู้อำนวยการ และติดตามความคืบหน้าของการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ เพื่อสนับสนุนให้หน่วยรับตรวจปรับปรุง แก้ไขให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	- มีการปรับปรุงการทำงานตามผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
กองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

มาตรการแก้ไขเร่งด่วน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล					
	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบ ด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e – Service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้ง่ายทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง	คณะทำงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำข้อมูลพื้นฐาน และดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูล ข้อมูลผู้บริหาร ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตลอดจนสามารถเข้าถึงได้ง่ายบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน - มีการการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล และดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ช่องทางในการปฏิสัมพันธ์ข้อมูลระหว่างผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน ในช่องทางที่เข้าถึงได้ง่าย ผ่านทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการตอบข้อซักถามหรือให้ข้อมูลแก่ผู้ที่มาติดต่ออย่างชัดเจนและรวดเร็ว ตลอดจนการดำเนินการตามนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลส่วนบุคคลได้รับการคุ้มครองและเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ 	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการที่ชัดเจน มีการพัฒนาและทบทวนข้อมูลให้มีความเป็นปัจจุบัน ในรูปแบบที่ทันสมัยและเข้าถึงได้ง่าย - หน่วยงานเผยแพร่ช่องทางในการปฏิสัมพันธ์ข้อมูลระหว่างผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน ในช่องทางที่เข้าถึงได้ง่าย ผ่านทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
กองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

มาตรการแก้ไขเร่งด่วน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล					
	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน	ประเด็น การดำเนินงาน หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูล รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน และรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลในส่วนของเนื้อหาการกำกับติดตาม และการสรุปผลของการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในรอบปีปัจจุบันและปีที่ผ่านมา ที่มีรายละเอียดชัดเจนครบถ้วน มีความสอดคล้องกัน ในรูปแบบที่สามารถนำไปใช้ในการประมวลผล เพื่อให้สาธารณชนสามารถเข้าถึง ใช้ประโยชน์และเป็นการเปิดโอกาสให้สาธารณชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้	คณะทำงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	หน่วยงานมีการดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูล รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน และการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน และรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลในส่วนของเนื้อหาการกำกับติดตาม และการสรุปผลของการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในรอบปีปัจจุบันและปีที่ผ่านมา ที่มีรายละเอียดชัดเจนครบถ้วน มีความสอดคล้องกัน ในรูปแบบที่สามารถนำไปใช้ในการประมวลผล เพื่อให้สาธารณชนสามารถเข้าถึง ใช้ประโยชน์และเป็นการเปิดโอกาสให้สาธารณชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้	หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูล รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน และการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน และรายงานผลการดำเนินงานประจำปี

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
กองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

มาตรการแก้ไขเร่งด่วน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล					
	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง	ประเด็น การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยเฉพาะการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย และควรมีการวิเคราะห์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ เพื่อกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน	คณะทำงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	หน่วยงานมีการดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูล สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยเฉพาะการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย และควรมีการวิเคราะห์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ เพื่อกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน	หน่วยงานแพร่ข้อมูล สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
กองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

มาตรการแก้ไขเร่งด่วน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล					
	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ประเด็น การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูล การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ที่มีเนื้อหาและ องค์กรประกอบครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน เนื่องจากข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล เป็นข้อมูลที่มีความสำคัญต่อเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน ที่จะช่วยให้เกิดความเข้าใจและ การรับรู้ที่ชัดเจนในกระบวนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ตามนโยบาย แผนงานและ หลักเกณฑ์ของหน่วยงาน อันจะก่อให้เกิดความ เป็นธรรมในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงาน	คณะทำงาน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงาน	หน่วยมีการดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูล การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบครบถ้วนตาม หลักเกณฑ์การประเมิน	หน่วยการเผยแพร่ข้อมูล การดำเนินการตามนโยบายหรือ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และรายงานผล การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
กองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

มาตรการแก้ไขเร่งด่วน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล					
	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	ประเด็น การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูล แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยเฉพาะการให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีความรวดเร็ว สามารถติดตามเรื่องร้องเรียนได้ และมีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ตลอดจนการพัฒนาช่องทางรับแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่สะดวกและปลอดภัย เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ต่อสาธารณชน	คณะทำงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	หน่วยงานมีการดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูล แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน	หน่วยงานมีเผยแพร่ข้อมูลและแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
กองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

มาตรการแก้ไขเร่งด่วน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต					
	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	เพิ่มการประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติการ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและพฤติกรรมชอบ/ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน/สถิติ เรื่องร้องเรียน/แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและรายงานผลการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	คณะทำงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	- มีการประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและพฤติกรรมชอบ/ช่องทางการแจ้ง เรื่องร้องเรียน/สถิติเรื่องร้องเรียน/แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและรายงานผลการดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริตบนเว็บไซต์ของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย -จัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและพฤติกรรมชอบ	ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริต ประพฤติชอบของบุคลากร กองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
กองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

มาตรการแก้ไขเร่งด่วน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต					
	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	นโยบาย No Gift Policy หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูล รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตลอดจนเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด โดยให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนหรือเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ตลอดจนการกำกับติดตามให้เกิดการปฏิบัติที่ชัดเจน และรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ต่อสาธารณชน เพื่อให้เกิดค่านิยมและวัฒนธรรม No Gift Policy ซึ่งจะช่วย ลดปัญหาการรับสินบนในรูปแบบของของขวัญหรือของกำนัลของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน	คณะทำงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	หน่วยงานจะดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูล รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตลอดจนเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด โดยให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนหรือเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ตลอดจนการกำกับติดตามให้เกิดการปฏิบัติที่ชัดเจน และรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ต่อสาธารณชน เพื่อให้เกิดค่านิยมและวัฒนธรรม No Gift Policy ซึ่งจะช่วย ลดปัญหาการรับสินบนในรูปแบบของของขวัญหรือของกำนัลของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน	หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูล รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy เกิดค่านิยมและวัฒนธรรม No Gift Policy ช่วยลดปัญหาการรับสินบนในรูปแบบของของขวัญหรือของกำนัลของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

กองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

มาตรการแก้ไขเร่งด่วน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต					
	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน	คณะทำงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	หน่วยดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน	หน่วยเผยแพร่ข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน
	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ การขับเคลื่อนจริยธรรม และการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน	คณะทำงาน การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ การขับเคลื่อนจริยธรรม และการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน	หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูล ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ การขับเคลื่อนจริยธรรม และการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน