



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต
สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินการการป้องกันการทุจริต สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายดำเนินการตามมาตรการและแนวทางในการดำเนินส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพได้สรุปผลการดำเนินการ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/ แนวทางในการ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารอ้างอิง	งบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑.กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลและนโยบาย								
ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ ข้อมูล มาตรการป้องกันการทุจริต และประพตติมิชอบ	ตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ได้ดำเนินการศึกษาข้อมูล มาตรการป้องกันการทุจริต และประพตติมิชอบ	หัวหน้ากลุ่มงาน และ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมาย	คำสั่งที่ ๕๗/๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ลง วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ธันวาคม ๒๕๖๖	สำนักงานกองทุนอ้อยและ น้ำตาลทราย มีการแจ้ง ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง ไม่ รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากรสำนักงานกองทุน อ้อยและน้ำตาลทราย	ประกาศสำนักงานกองทุนอ้อยและ น้ำตาลทราย เรื่อง เจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน

มาตรการ/ แนวทางในการ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารอ้างอิง	งบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๒.จัดกิจกรรม/การอบรมเพื่อสร้างความตระหนัก ถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ และสร้างการเรียนรู้ต่อยอด								
โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรและ ผู้ปฏิบัติงานด้าน สำนักงานกองทุนอ้อย และน้ำตาลทราย เพื่อ เผยแพร่ยังบุคลากร สำนักงานกองทุนอ้อย และน้ำตาลทรายได้ รับทราบ หัวข้อการ บรรยาย “การเป็น สมาชิกที่ดีภายใต้ ประมวลจริยธรรมของ สำนักงานกองทุนอ้อย และน้ำตาลทราย”	มกราคม ๒๕๖๗	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรและผู้ปฏิบัติงาน ด้านสำนักงานกองทุนอ้อย และน้ำตาลทราย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มี ส่วนช่วยให้บุคลากรในสังกัด สำนักงานกองทุนอ้อยและ น้ำตาลทรายมีความตระหนัก ถึงการปฏิบัติตนและรักษา คุณงามความดี ของการเป็น สมาชิกที่ดีภายใต้ประมวล จริยธรรมของสำนักงาน กองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย มากขึ้น	บุคลากรสำนักงานกองทุน อ้อยและน้ำตาลทราย	บันทึกสำนักงานกองทุนอ้อยและ น้ำตาลทราย ที่ ฝบ. ๒๑๒/๒๕๖๖ ลง วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอ เชิญบุคลากรเข้าร่วมโครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรของ สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาล ทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	คณะทำงานการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
๓.การสื่อสารนโยบายและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล								
จัดกิจกรรมการรณรงค์ ส่งเสริมและการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมของ สำนักงานกองทุนอ้อย และน้ำตาลทราย	มกราคม ๒๕๖๗	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผ่าน เว็บไซต์สำนักงานกองทุน อ้อยและน้ำตาลทราย ใน ลักษณะแบนเนอร์และ ป๊อป อัพประชาสัมพันธ์เน้นย้ำ พฤติกรรมที่ควรทำและ ไม่ ควรทำ เพื่อกระตุ้น พฤติกรรมเชิงบวกของ บุคลากรและสร้าง ภาพลักษณ์องค์กร สร้าง ความศรัทธาและเชื่อมั่นจาก ประชาชน	บุคลากรสำนักงานกองทุน อ้อยและน้ำตาลทราย	เว็บไซต์สำนักงานกองทุนอ้อยและ น้ำตาลทราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	คณะทำงานการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน

มาตรการ/ แนวทางในการ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารอ้างอิง	งบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๔. การจัดทำประมวลจริยธรรมของสำนักงานอัยและน้ำตาลทราย บังคับใช้และเผยแพร่								
การประเมินความรู้ ความเข้าใจประมวล จริยธรรมของสำนักงาน กองทุนอัยและน้ำตาล ทราย	มีนาคม ๒๕๖๗	มีผู้เข้ารับการประเมิน ทั้งสิ้น จำนวน ๑๖ คน จากการ ประเมิน พบว่าบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานกองทุน อัยและน้ำตาลทราย มี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมของ สำนักงานกองทุนอัยและ น้ำตาลทราย โดยการทำ แบบ ประเมินดังกล่าว	บุคลากรสำนักงาน กองทุนอัยและน้ำตาล ทราย	บันทึกสำนักงานกองทุนอัยและ น้ำตาล ทราย ที่ ฝบ. ๒๑๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเชิญบุคลากร เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของสำนักงานกองทุนอัยและ น้ำตาลทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
๕. ปลุกฝัง สร้างความตระหนักในการร่วมกันสอดส่องดูแล								
จัดประชุมหัวหน้างาน สำนักงานกองทุนอัย และน้ำตาลทราย อย่าง น้อย เดือนละ ๑ ครั้ง	ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗	ดำเนินการจัดประชุมหัวหน้า งานสำนักงานกองทุนอัยและ น้ำตาลทราย เพื่อปลุกฝัง และ สร้างคางตระหนักให้หัวหน้า งานเป็นผู้นำที่ดี สนับสนุนให้ บุคลากรในกลุ่มงานร่วมกัน สอดส่องดูแล	บุคลากรสำนักงาน กองทุนอัยและน้ำตาล ทราย	รายงานการประชุม ครั้งที่๑/๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
๖. ติดตาม ตรวจสอบ รายงาน และปรับปรุงพัฒนา								
การประชุมคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน สำนักงานกองทุนอัย และน้ำตาลทราย	จัดประชุมคณะ คณะกรรมการ ฯ ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	- พิจารณา (ร่าง)คู่มือการ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการควบคุม ภายในของสำนักงานกองทุน อัยและน้ำตาลทราย - รายงานผลการติดตามการ ประเมินผลการควบคุมภายใน รอบ ๖ เดือน ของสำนักงาน กองทุนอัยและน้ำตาลทราย	คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน สำนักงานกองทุนอัย และ น้ำตาลทราย	บันทึกสำนักงานกองทุนอัยและ น้ำตาล ทราย ที่ นย.๑๓๐/๒๕๖๗ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง เชิญประชุม คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายในสำนักงานกองทุนอัยและ น้ำตาลทราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน