



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต
สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

การดำเนินการการป้องกันการทุจริต สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายดำเนินการตามมาตรการและแนวทางในการดำเนินส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพได้สรุปผลการดำเนินการ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/แนวทางในการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารอ้างอิง	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลและนโยบาย						
ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ ข้อมูล มาตรการป้องกัน ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ได้ดำเนินการศึกษาข้อมูลมาตรการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย	คำสั่งที่ ๕๗/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง ไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	ธันวาคม ๒๕๖๕	สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาล ทราย มีการแจ้งประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	บุคลากรสำนักงานกองทุนอ้อย และน้ำตาลทราย	ประกาศสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เรื่อง เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน

มาตรการ/แนวทางในการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารอ้างอิง	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒.จัดกิจกรรม/การอบรมเพื่อสร้างความตระหนัก ถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ และสร้างการเรียนรู้ต่อยอด						
<p>โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานด้านสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อเผยแพร่ยังบุคลากรสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายได้รับทราบหัวข้อการบรรยาย “การเป็นสมาชิกที่ดีภายใต้ประมวลจริยธรรมของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย”</p>	<p>มกราคม ๒๕๖๖</p>	<p>โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานด้านสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีส่วนช่วยให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายมีความตระหนักถึงการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีของการเป็นสมาชิกที่ดีภายใต้ประมวลจริยธรรมของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายมากขึ้น</p>	<p>บุคลากรสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย</p>	<p>บันทึกสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ที่ ผบ. ๒๑๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเชิญบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p>
๓.การสื่อสารนโยบายและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล						
<p>จัดกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย</p>	<p>มกราคม ๒๕๖๖</p>	<p>จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ในลักษณะแบนเนอร์และ ป๊อปอัพประชาสัมพันธ์เน้นย้ำพฤติกรรมที่ควรทำและ ไม่ควรทำ เพื่อกระตุ้นพฤติกรรมเชิงบวกของบุคลากรและสร้างภาพลักษณ์องค์กร สร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นจากประชาชน</p>	<p>บุคลากรสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย</p>	<p>เว็บไซต์สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p>

มาตรการ/แนวทางในการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารอ้างอิง	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔. การจัดทำประมวลจริยธรรมของสำนักงานอ้อยและน้ำตาลทราย บังคับใช้และเผยแพร่						
การประเมินความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	มีนาคม 2566	มีผู้เข้ารับการประเมิน ทั้งสิ้น จำนวน ๑๖ คน จากการประเมิน พบว่า บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย โดยการทำ แบบประเมินดังกล่าว	บุคลากรสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	บันทึกสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ที่ ฝบ. ๒๑๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเชิญบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๕. ปลุกฝัง สร้างความตระหนักในการร่วมกันสอดส่องดูแล						
จัดประชุมหัวหน้างานสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566	ดำเนินการจัดประชุมหัวหน้างานสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อปลุกฝัง และสร้างความตระหนักให้หัวหน้างานเป็นผู้นำที่ดี สนับสนุนให้บุคลากรในกลุ่มงาน ร่วมกันสอดส่องดูแล	บุคลากรสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	รายงานการประชุม ครั้งที่๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๖. ติดตาม ตรวจสอบ รายงาน และปรับปรุงพัฒนา						
การประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	จัดประชุมคณะกรรมการฯ ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	- พิจารณา (ร่าง)คู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับกรควบคุมภายในของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย - รายงานผลการติดตามการประเมินผลการควบคุมภายในรอบ ๖ เดือน ของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	บันทึกสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ที่ นย.๑๓๐/๒๕๖๖ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง เชิญประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน