



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

คำนำ

การป้องกันทุจริตนับเป็นเรื่องสำคัญไม่น้อยไปกว่าการปราบปรามการทุจริต เพราะเป็นการ
ดับปัญหาที่สาเหตุซึ่งหากปล่อยให้มีการทุจริตเกิดขึ้นก็จะสร้างปัญหาความเสียหายแก่สังคมและประเทศชาติ
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต วางเป้าหมายเพื่อให้ประเทศไทยมุ่งสู่การเป็น
ประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น ภายใต้
กรอบการประเมินคุณธรรมและครามโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตนี้
จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของหน่วยงานในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติรวมทั้งขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ของหน่วยงานให้
บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์กำหนดไว้

สารบัญ

	หน้า
๑. วัตถุประสงค์	๑
๒. มาตรการ/แนวทางในการดำเนินงาน	๑
๓. ตัวชี้วัดการดำเนินการ	๓

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ สร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา ให้เกิดแก่หน่วยงาน
- ๑.๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานการกำกับดูแลกิจการ และการป้องกันการทุจริต
- ๑.๓ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต และวัฒนธรรมร่วมกันสอดส่องดูแล
- ๑.๔ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต
- ๑.๕ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ และผลกระทบที่เกิดขึ้นจากปัญหาการทุจริต

๒. มาตรการ/แนวทาง ในการดำเนินการ

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายมีมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยสรุปดังนี้

มาตรการ/แนวทาง ในการดำเนินงาน	๒๕๖๖			๒๕๖๗									งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑.มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ															
๑.๑ ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ ข้อมูลมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								←→						ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนิน งาน
๑.๒ ประกาศเจตนาธรรม เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)									←→					ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนิน งาน
๑.๓ จัดกิจกรรม ให้ ความรู้ การสื่อสารกับบุคลากรในการเผยแพร่ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ													←→	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนิน งาน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	๒๕๖๖			๒๕๖๗									งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑.๔ ดำเนินการจัดกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย						↔		↔		↔		↔	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๑.๕ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานด้านสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อเผยแพร่ยังบุคลากรสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายได้รับทราบ						↔							ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๑.๖ จัดกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย						↔							ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๑.๗ การประเมินความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย สำหรับบุคลากรที่บรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖											↔		ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

มาตรการ/แนวทาง ในการดำเนินงาน	๒๕๖๖			๒๕๖๗									งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑.๘ กิจกรรมยกย่อง ชมเชยผู้ปฏิบัติงานที่ เป็นคนดีที่ทำ คุณประโยชน์แก่องค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖													←→	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนิน งาน

๓. ตัวชี้วัดการดำเนินการ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	ร้อยละ	๘๐