



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

คำนำ

การป้องกันทุจริตนับเป็นเรื่องสำคัญไม่น้อยไปกว่าการปราบปรามการทุจริต เพราะเป็นการ
ดับปัญหาที่สาเหตุซึ่งหากปล่อยให้มีการทุจริตเกิดขึ้นก็จะสร้างปัญหาความเสียหายแก่สังคมและประเทศชาติ
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต วางเป้าหมายเพื่อให้ประเทศไทยมุ่งสู่การเป็น
ประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น ภายใต้
กรอบการประเมินคุณธรรมและครามโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตนี้
จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของหน่วยงานในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติรวมทั้งขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ของหน่วยงานให้
บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์กำหนดไว้

สารบัญ

	หน้า
๑. วัตถุประสงค์	๑
๒. มาตรการ/แนวทางในการดำเนินงาน	๑
๓. ตัวชี้วัดการดำเนินการ	๓

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ สร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา ให้เกิดแก่หน่วยงาน

๑.๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานการกำกับดูแลกิจการ และการป้องกันการทุจริต

๑.๓ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต และวัฒนธรรมร่วมกันสอดส่องดูแล

๑ ๔ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต

๑ ๕ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ และผล กระทบที่เกิดขึ้นจาก ปัญหาการทุจริต

๒. มาตรการ/แนวทาง ในการดำเนินการ

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายมีมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยสรุปผล การดำเนินการดังนี้

มาตรการ/แนวทาง ในการดำเนินงาน	๒๕๖๕			๒๕๖๖									งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑.มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ															
๑.๑ ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ ข้อมูลมาตรการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	←→													ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)		←→												ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
๑.๓ จัดกิจกรรม ให้ ความรู้ การสื่อสารกับ บุคลากรในการเผยแพร่ มาตรการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ			←→											ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน

มาตรการ/แนวทาง ในการดำเนินงาน	๒๕๖๕			๒๕๖๖									งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑.๔ ดำเนินการจัดกิจกรรม การรณรงค์ส่งเสริมและการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมของ สำนักงานกองทุนอ้อยและ น้ำตาลทราย	←—————→												ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนิน งาน	
๑.๕ โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านสำนักงาน กองทุนอ้อยและน้ำตาล ทราย เพื่อเผยแพร่ยัง บุคลากรสำนักงานกองทุน อ้อยและน้ำตาลทรายได้ รับทราบ			↔											ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนิน งาน
๑.๖ จัดกิจกรรมการรณรงค์ ส่งเสริมและการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประมวล จริยธรรมของสำนักงาน กองทุนอ้อยและน้ำตาล ทราย						↔								ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนิน งาน
๑.๗ การประเมินความรู้ ความเข้าใจประมวล จริยธรรมของสำนักงาน กองทุนอ้อยและน้ำตาล ทราย สำหรับบุคลากร ที่บรรจุใหม่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖						↔								ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนิน งาน

มาตรการ/แนวทาง ในการดำเนินงาน	๒๕๖๕			๒๕๖๖									งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑๘ กิจกรรมยกย่อง ชมเชยผู้ปฏิบัติงานที่ เป็นคนที่ทำ คุณประโยชน์แก่องค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖						↔								ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนิน งาน

๓. ตัวชี้วัดการดำเนินการ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	ร้อยละ	๘๐