



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

(เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

การดำเนินการป้องกันการทุจริต สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายดำเนินการตามมาตรการและแนวทางในการดำเนินส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพได้สรุปผลการดำเนินการรอบ ๖ เดือน (กันยายน ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖) รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/แนวทางในการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารอ้างอิง	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลและนโยบาย						
ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ ข้อมูล มาตรการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ได้ดำเนินการศึกษาข้อมูลมาตรการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	หัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	คำสั่งที่ ๕๓/๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	ไม่ใช่งบประมาณ	คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ประกาศเจตนาธรรม เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ธันวาคม ๒๕๖๕	สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย มีการแจ้งประกาศเจตนาธรรม เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	บุคลากรสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	ประกาศสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เรื่อง เจตนาธรรมนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช่งบประมาณ	คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

มาตรการ/แนวทางในการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารอ้างอิง	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒. จัดกิจกรรม/การอบรมเพื่อสร้างความตระหนัก ถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ และสร้างการเรียนรู้ต่อยอด						
<p>โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานด้านสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อเผยแพร่ยังบุคลากรสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายได้ รับทราบ หัวข้อการบรรยาย “การเป็นสมาชิกที่ดีภายใต้ประมวลจริยธรรมของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย”</p>	<p>มกราคม ๒๕๖๖</p>	<p>โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานด้านสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีส่วนช่วยให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายมีความตระหนักถึงการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีของการเป็นสมาชิกที่ดีภายใต้ประมวลจริยธรรมของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายมากขึ้น</p>	<p>บุคลากรสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย</p>	<p>บันทึกสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ที่ ผบ. ๒๑๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเชิญบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๒๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p>
๓. การสื่อสารนโยบายและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล						
<p>จัดกิจกรรมการณรงค์ส่งเสริมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย</p>	<p>มกราคม ๒๕๖๖</p>	<p>จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ในลักษณะแบนเนอร์และป้ายโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เน้นย้ำพฤติกรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ เพื่อกระตุ้นพฤติกรรมเชิงบวกของบุคลากรและสร้างภาพลักษณ์องค์กร สร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นจากประชาชน</p>	<p>บุคลากรสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย</p>	<p>เว็บไซต์สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p>

มาตรการ/แนวทางในการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารอ้างอิง	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔. การจัดทำประมวลจริยธรรมของสำนักงานอ้อยและน้ำตาลทราย บังคับใช้และเผยแพร่						
การประเมินความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	มีนาคม ๒๕๖๖	มีผู้เข้ารับการประเมินทั้งสิ้น จำนวน ๑๖ คน จากการประเมิน พบว่าบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย โดยการทำแบบประเมินดังกล่าว	บุคลากรสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	บันทึกสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ที่ ผบ. ๒๑๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเชิญบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๕. ปลูกฝัง สร้างความตระหนักในการร่วมกันสอดส่องดูแล						
จัดประชุมหัวหน้างาน สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง	ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการจัดประชุมหัวหน้างานสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อปลูกฝัง และสร้างคตมตระหนักให้หัวหน้างานเป็นผู้นำที่ดี สนับสนุนให้บุคลากรในกลุ่มงานร่วมกันสอดส่องดูแล	บุคลากรสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	รายงานการประชุม ครั้งที่๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๖. ติดตาม ตรวจสอบ รายงาน และปรับปรุงพัฒนา						
การประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	จัดประชุมคณะกรรมการฯ ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	- พิจารณา (ร่าง)คู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการควบคุมภายในของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย - รายงานผลการติดตามการประเมินผลการควบคุมภายในรอบ ๖ เดือน ของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	บันทึกสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ที่ นย.๑๓๐/๒๕๖๖ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง เชิญประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย